

روزشمار رویدادهای کارگری در ایران - بهمن 1399
از انتشارات نهادهای همبستگی با کارگران در ایران - خارج کشور
تهیه و تنظیم توسط: فعالین نهادهای همبستگی با کارگران در ایران - کلن

(11)



(شماره های موضوعی، نشانه تفکیک موضوعات زیر است)

- مطالبات و مبارزات کارگران **1** حقوق های عقب افتاده **2** اخراج ها و تعطیلی کارخانجات و شرکت ها **3**
 خصوصی سازی **4** حوادث محیط کار **5** سرکوب، زندان و ... **6** همبستگی ها **7**

اطلاعات بیشتر را در دو قسمت یادداشت ها و ضمیمه ها ملاحظه کنید

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
1	1	1 بهمن 1399	تهران	آموزشگران نهضت سوادآموزی	-	یازدهمین روزی است که پذیرفته نشدگان در آزمون 20 تیرسال جاری خود را به تهران رسانده اند و شب هارا در پارک و خیابان های پایتخت به صبح می رسانند و ... (1)
2	1	" " "	تهران	معلمان تازه استخدام شده	-	روز دوشنبه 29 دی، جمعی از معلمان تازه استخدام شده کشور برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به سطح پایین حقوق دست به تجمع مقابل مجلس زدند. معلمان تازه استخدام در انتقاد از سیاست های دولت گفتند: باید حقوق معلمان با کارمندان سایر ارگان ها همسان سازی شود.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
3	2 و 3	1 بهمن 1399	جفیر- هویزه	شرکت آب تابان	200	کارگران شرکت آب تابان زیرمجموعه قرارگاه خاتم در منطقه جفیر هویزه استان خوزستان برای اعتراض به بلا تکلیفی شغلی و معیشتی دست از کار کشیدند.
4	1 و 2	" " "	تهران	شرکت خصوصی اتوبوسرانی	-	رانندگان شرکت خصوصی اتوبوسرانی "اتوبوس و تاکسی بیسیم ایرانیان" در تمام روز اعتصاب کردند. خواسته رانندگان عدم پرداخت معوقاتشان. عدم واگذاری دو دانگ از اتوبوس به رانندگان. عدم کسب درآمد کافی بطوریکه اتوبوسها دیگر قابلیت کار ندارند و رانندگان پولی ندارند هزینه اتوبوس کنند.
5	2	" " "	کوت عبدالله	شهرداری	360	کارگران بخش نظافت شهری 20 روز و کارگران اجراییات این شهرداری در استان خوزستان 28 روز است که در اعتصاب به سر می‌برند و در همین رابطه زباله‌ها از سطح شهر جمع آوری نشده است. این کارگران حقوق سه ماه مهر، آبان و آذر، و 20 درصد از حقوق شهروور را طلبکار هستند.
6	1 و 3	" " "	کهگیلویه و بویراحمد	شهرداری	-	جمعی از کارگران شهرداری های استان کهگیلویه و بویراحمد برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به تغییر قراردادها نداشتن امنیت شغلی مقابل استانداری اجتماع کردند.
7	6	" " "	بجنورد	معلمین	1	محمدرضا رمضانزاده برای تحمل 4 سال حبس براساس حکم دادگاه انقلاب بجنورد خود را به زندان این شهرستان معرفی کرد. دادگاه انقلاب بجنورد 7 معلم کنشگر استان خراسان شمالی را به اتهام فعالیت تبلیغی علیه نظام، تشویش اذهان عمومی، توهین به مسئولان و... به 41 سال زندان و بیش از 200 ضربه شلاق محکوم کرده است.
8	7	" " "	تهران	3 تشکل کارگری	-	طی بیانیه ای در اعتراض به احضار 27 کارگر هفت تپه به دادگاه، همبستگی خود را با آنان اعلام کردند. (2)
9	1 و 3	" " 2	شادگان	آموزشیاران نهضت سوادآموزی	-	آموزشیاران و مربیان پیش دبستانی شهرهای خوزستان از جمله خرمشهر، ماهشهر و شادگان برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان دست به تجمع در شادگان زدند.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
10	2	2 بهمن 1399	سمنان	کارخانه رنگین نخ	50	همزمان با سفر رئیس قوه قضائیه به استان سمنان، چهاردهمین تجمع اعتراضی‌شان را نسبت به عدم پرداخت مطالبات پس از 8 سال زیرسایه سکوت مصلحتی مسئولان مقابل دادگستری سمنان همزمان برگزار کردند
11	5	" " "	گرمسار - سمنان	صبا باطری	16	سرویس رفت و آمد کارگران صبا باتری حین انتقالشان از قرچک به کارخانه در محور گرمسار به سمنان واژگون شد و یک کارگر جانش را از دست داد و 15 کارگر دیگر مصدوم و به مراکز درمانی منتقل شدند.
12	1	" 3 "	پارس جنوبی	ارکان ثالث پالایشگاه دهم	-	کارگران ارکان ثالث در فاز 19 با انتشار نامه ای سرگشاده اعتراضشان را نسبت به کاهش حقوق ابراز کردند. (3)
13	3	" " "	چندین شهر	آموزش‌یاران نهضت سوادآموزی	6000	آنها از ادامه کنش‌هایشان برای پایان دادن به بلاتکلیفی استخدامی خبر دادند و اضافه کردند: روز چهارشنبه 1 بهمن، به تجمعات اعتراضی اخیر مان مقابل مجلس بطور موقت خاتمه دادیم و عازم شهرهای محل سکونتمان شدیم. در حال حاضر چند نفر از همکاران به نیابت از سایرین برای پیگیری وضعیت استخدامی ما در تهران باقی مانده‌اند.
14	3 و 1	" 4 "	بافق	معدن سنگ آهن آنومالی شمالی	-	کارگران این معدن در (شرکت شهداب) که از روزیکشنبه 28 دی برای اعتراض به سطح پایین حقوق و قرارداد کاریشان در اعتصاب بسر می‌برند+ بدلیل ممنوع ورودشان به محل کارشان دست به تجمع مقابل فرمانداری شهرستان بافق زدند.
15	1	" " "	آبادان	بخش تعمیرات پالایشگاه نفت	300	کارگران قراردادی بخش تعمیرات (اوور هال) شرکت پالایش نفت آبادان برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت دست به تجمع مقابل ورودی پالایشگاه زدند.
16	2	" " "	پاسوج	حمل و نقل بار و مسافر	36	کارگران با تجمع و قفل زدن به درب ساختمان این سازمان اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت 11 ماه حقوق بنمایش گذاشتند و تلاش‌های معاون مالی برای باز کردن درب بی نتیجه ماند.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
17	1	4 بهمن 1399	اراک	کارخانه هپکو	-	کارخانه هپکو اراک و خانواده هایشان با مشکل تمدید نشدن دفترچه‌های درمانیشان توسط سازمان تامین اجتماعی سهامدار عمده شرکت تولید تجهیزات سنگین (هپکو) در حال دست و پنجه نرم کردن هستند.
18	7	" 5 "	تهران	سندیکای کارگران شرکت واحد	-	با صدور بیانیه ای ضمن تقبیح عملکرد تاکنونی خانه کارگر و عمالش، قاطعانه از تجمعات و اعتراضات بازنشستگان با توجه به بحران اقتصادی و تورم و گرانی، قاطعانه حمایت کرد (4)
19	1 و 3	" " "	تهران	سهام عدالت	-	کارگران سهام عدالت کشور در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به بلا تکلیفی شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل ساختمان سازمان خصوصی سازی واقع در خیابان ایران زمین شهرک غرب تهران زدند.
20	1 و 2	" " "	تهران	بیمارستان میلاد	-	برای دومین بار در فصل زمستان، پرستاران و کارکنان بیمارستان میلاد تهران برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به سطح پایین حقوق، عدم پرداخت بموقع حقوق و اجرا نشدن قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری در محل کارشان اجتماع کردند.
21	2	" " "	اراک	راه آهن	-	کارگران راه آهن نورآباد و مشک آباد اراک (شرکت پیمانکاری جوش گستر اراک) برای اعتراض به عدم پرداخت چندین ماه حقوق و حق بیمه دست از کار کشیدند.
22	5	" " "	آذر شهر	شهرک صنعتی سلیمی	1	یک کارگر جوان یکی از کارخانجات شهرک صنعتی سلیمی آذر شهر در استان آذربایجان شرقی بدنبال سقوط از بالابر و شدت جراحات پس از انتقال به بیمارستان جانش را از دست داد.
23	5	" " "	صالحیه - تهران	کار ساختمانی	1	یک کارگر ساختمانی حین کار جابجایی میلگرد در شهر صالحیه و برخورد با تیر برق دچار برق گرفتگی شد. نیروهای امدادی وی را از بالای درخت به زمین آورده و به بیمارستان منتقل کردند. اما بعلت شدت جراحات وارده به کام مرگ کشیده شد.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
24	3 و 2	6 بهمن 1399	اراک	راه آهن	180	برای سومین روز متوالی، کارگران به اعتصابشان برای اعتراض به عملکرد شرکت پیمانکاری جوش گستر اراک از جمله عدم پرداخت چندین ماه حقوق و حق بیمه ادامه دادند (5)
25	3 و 1	" " "	تهران	سهام عدالت	-	برای دومین روز متوالی، کارگران سهام عدالت کشور در دور جدید اعتراضشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی مقابل سازمان خصوصی سازی در پایتخت تجمع کردند.
26	2 و 1	" " "	شیراز	بیمارستان مرکزی	-	پرستاران و کارکنان بیمارستان مرکزی شیراز نسبت به سطح نازل حقوق و عدم پرداخت بموقع دست به تجمع در این واحد درمانی در استان فارس زدند.
27	3	" " "	باغملک	مریجان پیش دبستانی	-	مربیان پیش دبستانی اخراجی در ادامه اعتراضاتشان دست به تجمع مقابل فرمانداری در استان خوزستان زدند و خواهان بازگشت بکار و پایان دادن به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی شدند.
28	5	" " "	داراب	کارخانه سیمان	2	یک کارگر 35 ساله کارخانه سیمان داراب در استان فارس بر اثر رهایی سبد فلزی جرثقیل جانش را از دست داد و یک کارگر 26 ساله مصدوم و به بیمارستان منتقل شد.
29	2	" " "	دهلران	میدان های نفتی پایدار غرب	-	کارگران میدان های نفتی پایدار غرب دهلران (شرکت ایران افق) برای اعتراض به عدم پرداخت بموقع مطالبات و نامشخص بودن قرارداد کار دست از کار کشیدند و در محل کارشان تجمع کردند
30	3	" " "	آبادان	معلمان حق التدریس	-	جمعی از معلمان حق التدریس آبادان برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به بلاتکلیفی استخدامی مقابل آموزش و پرورش تجمع کردند. اصلی ترین خواسته صنفی معلمان خرید خدمت، تبدیل وضعیت استخدامی است. سال هاست که نمایندگان مجلس در این مورد وعده می دهند؛ اما تاکنون موفق نشده اند که مسئولان وزارت آموزش و پرورش را برای استخدامی پیمانی معلمان خرید خدمت قانع کنند و این وزارتخانه هم ما را به رسمیت نمی شناسد.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
31	1	7 بهمن 1399	تهران	بازنشستگان و مستمری بگیران	-	جمعی از کارگران بازنشسته و مستمری بگیران تامین اجتماعی بایرپایی تجمع در اراک، اهواز، ایلام، تبریز، تهران، خرم آباد، رشت، ساری، شوش و هفت تپه، قزوین، کرج، کرمانشاه، مشهد، نیشابور و....مقابل وزارت کار، ادارات کل تامین اجتماعی استان ها، مراکز قدرت منجمله استانداری و فرمانداری، کانون بازنشستگی و...خواستار پاسخگویی به مطالبات برحقشان شدند.
32	1 و 3	" " "	جاسک	شهرداری	-	برای سومین روز متوالی، کارگران شهرداری جاسک در استان هرمزگان برای اعتراض به تغییر ساعات کاری از رفتن برسرکار خودداری کردند. شهردار نامه اخراج کارگران را که هر کدام هشت سال سابقه کار دارند را صادر کرده است.
33	1 و 3	" " "	بافق	معدن سنگ آهن آنومالی شمالی	-	اعتصاب کارگران و رانندگان معدن سنگ آهن آنومالی شمالی بدنبال عقد قرارداد پس از 10 روز خاتمه یافت. در جلسه ای که روز سه شنبه با حضور فرماندار بافق، پیمانکار و نمایندگان کارگران این معدن در محل فرمانداری بافق برگزار شد و مسائل و مشکلات کارگران و رانندگان مورد بررسی و تصمیم گیری قرار گرفت. فرماندار بافق در پایان این جلسه از انعقاد قرارداد نیروها و بازگشت به کار کارگران آنومالی شمالی خبر داد.
34	7	" " "	تهران	سندیکای کارگران شرکت واحد	-	هجوم نیروهای انتظامی به تجمعات مسالمت آمیز بازنشستگان در شهر تبریز را محکوم میکنیم. امروز ۷ بهمن ماه براساس فراخوان بازنشستگان جان به لب رسیده، تجمعات اعتراضی مسالمت آمیزی در تهران و شهرهای رشت، اصفهان و تبریز، اراک، کرمانشاه، لرستان، کرج درمقابل سازمان های تامین اجتماعی برگزار گردید که براساس گزارشات رسیده نیروهای انتظامی شهر تبریز به تظاهرکنندگان معترض حمله ور شدند و قصد متفرق کردن معترضین بازنشسته را داشتند. سندیکای کارگران شرکت واحد ضمن برسمیت شناختن مطالبات بازنشستگان، اعتراض و اعتصاب را از حقوق مسلم همه ی کارگران و بازنشستگان کشور میدانند و حمله نیروهای انتظامی به تجمع بازنشستگان تبریز را قویا محکوم می کنند.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
35	3	7 بهمن 1399	زاهدان	کارگران روزمزد ساختمانی	-	شماری از کارگران روزمزد ساختمانی زاهدان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به بیکاری و نداشتن ثبات شغلی دست به تجمع زدند. این کارگران با در دست داشتن پلاکاردهایی از بیکاری، نداشتن بیمه، امنیت شغلی و وضعیت بد معیشتی خود گلایه داشتند. همچنین عدم برخورداری از بیمه، بیکاری و افزایش مخارج زندگی به دلیل تورم، کارگران را با وضعیت نامناسب و بغرنجی گرفتار کرده است.
36	1	" " "	اراک	بازنشستگان	300	بیش از 300 نفر از بازنشستگان تامین اجتماعی در مقابل استانداری مرکزی تجمع کردند و خواستار رسیدگی به وضعیت مالی و معیشتی شان شدند. (6)
37	1	" " "	خرم آباد	کارگران بازنشسته	-	برای چندمین بار در سال جاری بازنشستگان تامین اجتماعی لرستان مقابل اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تجمع کردند. همسان سازی و متناسب سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی از مطالبات جدی معترضان است.
38	5	" " "	بیجار	کارخانه سیمان	1	یک کارگر کارخانه سیمان بیجار بنام علی رضا حق مرادی حین کار نظافت گرید کولر کوره کارخانه بر اثر استنشاق گازهای بسیار گرم بیهوش و به داخل آتش افتاد و در دم جان باخت.
39	1	" " 8	اهواز	گروه صنعتی فولاد ایران	-	به دنبال فراخوانی که دیشب (سه شنبه شب 7 بهمن) از طرف عوامل وابسته به کارفرما منتشر میشود، امروز صبح هشتم بهمن تعدادی از نیروهای طرفدار مدیران خلع شده، با بنر حمایت از یوسفی و شعار «مرگ بر فتنه گر» مقابل تالار روابط عمومی تجمع میکنند. (7)
40	7	" " "	پاریس	سندیکای همبستگی فرانسه	-	در خواست سندیکای همبستگی فرانسه برای پیگیری وضعیت فعال کارگری مهران رئوف. (8)
41	5	" " "	قزوین	شهرک صنعتی	1	یک کارگر 45 ساله یکی از کارخانجات شهرک صنعتی بر اثر سقوط در مخزن مواد شیمیایی جانش را از دست داد.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
42	1	8 بهمن 1399	سنندج	دست فروشان	-	از ظهر روز چهارشنبه 8 بهمن، دستفروشان خیابان فردوسی سنندج برای انعکاس صدای اعتراضشان نسبت تصمیم مسئولان در اجرای شیوه طرح ساماندهی دستفروشان این مسیر دست به تجمع مقابل استانداری کردستان زدند.
43	5	10 " "	تکاب	کارخانه های طلای زرشوران و آق دره	18	صبح روز جمعه 10 بهمن، بر اثر تصادف دو دستگاه مینی بوس حامل کارخانه های طلای زرشوران و آق دره تکاب، در 16 کیلومتری محور تکاب - تخت سلیمان حوالی روستای حسن آباد، یکی از رانندگان سرویس کشته و 17 کارگر مصدوم شدند.
44	1 و 3	11 " "	تبریز	شهرداری	-	جمعی از کارکنان شهرداری تبریز برای انعکاس دوباره صدای اعتراضشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل ساختمان مرکزی شهرداری تبریز زدند.
45	1 و 3	" " "	بندر امام	جوانان بیکار	-	همزمان با سفر اسحاق جهانگیری معاون اول رئیس جمهور به بندر امام، جمع از اهالی این شهر با برپایی تجمع، برافراشتن بنرها و سردادن شعارهایی اعتراضشان را نسبت به بیکاری و عدم استخدام جوانان در مجتمع های پتروشیمی، مدیران پروازی و عدم تبدیل وضعیت این شهر به شهرستان بنمایش گذاشتند.
46	2	" " "	تهران	سندیکای کارگران شرکت واحد	-	با وجود اینکه حق بیمه تکمیلی از حقوق کارگران کسر شده است، مدیریت شرکت واحد با سوء استفاده از این وجوه، حق بیمه کارگران را به شرکت بیمه گر پرداخت نکرده است و کارگران با وجود پرداخت حق بیمه، از خدمات بیمه تکمیلی محروم هستند. حق بیمه تکمیلی کارگران حدود شش ماه است که به شرکت بیمه گر پرداخت نشده است. (9)
47	5	" " "	محلات	کارگاه سنگ بُری	1	یک کارگر جوان کارگاهی سنگبری واقع در شهرستان محلات، استان مرکزی، بر اثر برق گرفتگی جان خود را از دست داد. کارگر جان باخته برای پایین آوردن یک توپ فوتبال از روی دیوار، بالای تیر چراغ برق می رود که بر اثر نزدیکی به ترانس فشار قوی، دچار برق گرفتگی شد و جان خود را از دست داد.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
48	1 و 3	12 بهمن 1399	تهران	آموزشیاران نهضت سوادآموزی	-	آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور در ادامه سریال اعتراضاتشان نسبت به بلا تکلیفی استخدامی، همزمان با بررسی طرح تعیین تکلیف وضعیت استخدامی خود در مجلس، برای باری دیگر در بهارستان تجمع کردند. (10)
49	1	" " "	تهران	معلمان تازه استخدام شده	-	برای دومین بار طی دو هفته گذشته، برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به سطح نازل حقوق مقابل مجلس تجمع کردند. از مطالبات آنها: - نسبت به افزایش پایه حقوق فرهنگیان در راستای همسان سازی با سایر نهادها اقدام نموده (پایه حقوق سایر نهادها 70 میلیون ریال است) - قانون رتبه بندی (سابقه بندی) معلمان را که قانونی تبعیض آمیز است از دستور کار خارج نمایید
50	1 و 3	" " "	تبریز	شهرداری	-	برای دومین روز متوالی، جمعی از کارکنان شهرداری تبریز برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل شهرداری زدند. (11)
51	1 و 6	" " "	پارس جنوبی	فاز 19	-	کارگران پیمانی با انتشار نامه ای دیگر و گفتگو با رسانه ها به اعتراضشان نسبت به کاهش حقوق و قراردادهای کاری و تهدیدهای کارفرمایان برای تحمیل قرارداد ادامه دادند (12)
52	1	" " 13	عسلویه	سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس	-	کارگران قرارداد موقت سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس برای اعتراض به سطح پایین حقوق دست به تجمع مقابل ساختمان این سازمان در عسلویه زدند و با برافراشتن بنر و دست نوشته ها خواستار تبدیل وضعیت، همسان سازی حقوق، پرداخت آیم های کارمندان و رفع سایر مشکلات خود شدند.
53	1 و 3	" " "	تبریز	شهرداری	-	کارکنان شهرداری تبریز در سومین روز متوالی اعتراضشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی در دفتر شهرداری این کلانشهر اجتماع کردند.
54	3	" " "	زاهدان	کارگران روزمزد ساختمانی	-	کارگران روزمزد ساختمانی زاهدان در ادامه اعتراضاتشان نسبت به بیکاری و نداشتن ثبات شغلی دست به تجمع مقابل اداره تامین اجتماعی زاهدان در استان سیستان و بلوچستان زدند.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
55	1	13 بهمن 1399	شوش	مجتمع نیشکر هفت تپه	-	جمعی از کارگران هفت تپه طی اطلاعیه ای ضمن افشای غارتگری های کارفرمایان و حمایت تمامی مسئولین دولتی اعلام کرده اند که برنامه هایی برای مقابله با این اقدامات در دستور دارند که در اطلاعیه بعدی اعلام خواهند کرد. (13)
56	6	" " "	تهران	سندیکای کارگران شرکت واحد	1	یکی از نمایندگان رانندگان بخش خصوصی شرکت واحد، توکل جمشیدی، پس از ۶ روز بازداشت، موقتا آزاد شد. توکل جمشیدی یکی از نمایندگان رانندگان بخش خصوصی که چهارشنبه ۸ بهمن بازداشت شده بود دوشنبه ۱۳ بهمن با تودیع وثیقه، موقتا از زندان اوین آزاد شد. ایشان یک روز قبل از بازداشت با تماس تلفن از سوی سپاه به دادسرای اوین احضار می‌گردد و در مراجعه به دادسرا بازداشت می‌شود.
57	1 و 2	" " "	تهران	بازنشستگان ایران ایر	-	بازنشستگان ایران ایر برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم همسان سازی حقوق و عدم پرداخت مطالبات مقابل شرکت در تهران تجمع کردند.
58	1 و 3	" " 14	یاسوج	کارخانه قند	-	کارگران کارخانه قند یاسوج در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به بلا تکلیفی شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل استانداری کهگیلویه و بویراحمد و بانک تجارت زدند و خواستار تعیین تکلیف هر چه سریعتر وضعیت این کارخانه و بازپس گیریش توسط بانک تجارت شدند.
59	1 و 2	" " "	کهگیلویه و بویراحمد	آبداران	200	آبداران کهگیلویه و بویراحمد در ادامه اعتراضاتشان نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق نداشتن قراردادی و وعده توخالی مسئولان استان و بهارستان نشینان جمعی دیگر مقابل استانداری در شهر یاسوج برپا کردند. (14)
60	1	" " "	تهران	معلمان قراردادی	-	جمعی از معلمان قراردادی برای اعتراض به عدم تبدیل وضعیت مقابل مجلس تجمع کردند. این معلمان قراردادی که دارای کارنامه قبولی در آزمون استخدامی هستند با برپایی این تجمع خواستار تعیین تکلیف وضعیت تبدیل قرارداد خود شدند

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
61	2	14 بهمن 1399	خرم آباد	شهرداری منطقه 3	-	کارگران فضای سبز صدای اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت 7 ماه حقوق و وعده های توخالی مسئولان بلند کردند. پس از گذشت بیش از هفت ماه هنوز حقوق نگرفته‌ایم و شهردار نیز مطرح کرده که فعلا پولی برای پرداخت نداریم و باید تا 15 اسفند ماه صبر کنیم. داخل محوطه شهرداری نیز یک بنر با این مضمون که تا 15 اسفند ماه هیچ پیمانکاری برای طلب مراجعه نکند، نصب کرده‌اند
62	2 و 3	" " "	البرز - قزوین	کارخانه پارس پامچال	110	کارگران کارخانه پارس پامچال واقع در شهر صنعتی البرز، شهرستان البرز، استان قزوین از کنش های دامنه دارشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی، عدم پرداخت ماه ها حقوق و حق بیمه، وعده های پوچ کارفرما و بی تفاوتی مسئولان شهرستان و استان، از جمله از بارها مراجعه دسته جمعی به نهادهای مسئول از جمله فرمانداری و اداره کار شهرستان البرز طی روزهای گذشته خیردادند. (15)
63	7	" " "	مادرید	"کمیسیون های کارگران"	یک میلیون	بزرگترین کنفدراسیون اتحادیه های کارگری اسپانیا موسوم به "کمیسیون های کارگران" با بیش از یک میلیون عضو با انتشار بیانیه ای همبستگی خود را با مهران رئوف و فعالین کارگری مجتمع نیشکر هفت تپه که به دادگاه احضار شده اند اعلام کرد. در این بیانیه چنین آمده است: (16)
64	5	" " "	شوشتر	وانت حامل کارگران	12	صبح روز سه شنبه 14 بهمن، وانت حامل کارگران در شوشتر بعد از پل کابلی به سمت گاومیش آباد با یک دستگاه کامیون تصادف کرد و 12 کارگر مصدوم شدند. 3 کارگر در محل مداوا و 9 نفر دیگرشان به بیمارستان منتقل شدند.
65	6	" " 15	اهواز	گروه ملی صنعتی فولاد ایران	10	احضار 10 کارگر حق طلب گروه ملی صنعتی فولاد ایران به وزارت اطلاعات و اطلاعات سپاه. در روزهای اخیر تعدادی از کارگران زحمتکش گروه ملی مورد بازجویی قرار گرفتند (17)

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
66	1	15 بهمن 1399	چندین شهر	کارگران بازنشسته تأمین اجتماعی	-	کارگران بازنشسته تأمین اجتماعی برای احقاق حقوق برحقشان دست به تجمع در شهرهای اراک، اصفهان، تبریز، تهران (مقابل سازمان تأمین اجتماعی)، خرم آباد (با شعار تجمع تجمع تا حصول نتیجه)، رشت، شوشتر، قزوین (مقابل سازمان برنامه بودجه استان قزوین)، کرمانشاه، نیشابور و.... زدند.
67	1 و 3	" " "	بافت	کارخانه پتروشیمی	-	برای دومین روز متوالی، کارگران کارخانه پتروشیمی شیمی بافت واقع در سایت 3 منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر، برای انعکاس هرچه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، تبعیض در پرداخت، نداشتن امنیت شغلی و اخذ تعهد نامه اجباری از رفتن بر سرکارشان خودداری کردند و مقابل درب اصلی این شرکت زیرمجموعه شستا و دومین واحد تولید کننده MTBE تجمع کردند. تجمع کنندگان خواسته های خود را رفع تبعیض در پرداخت حقوق و مزایا، اجرای صحیح و کامل طرح طبقه بندی مشاغل، ارائه خدمات رفاهی و انگیزشی و داشتن امنیت شغلی عنوان کرده اند. کارگران از سوی مدیران این شرکت مجبور به امضای تعهد نامه هایی شده اند که حقوق آنها را نقض می کند و آنان مجبور خواهند بود در مقابل تبعیض های صورت گرفته سکوت کنند. کارگران شرایط خود را برده داری نوین نام گذاری کرده اند.
68	1 و 2	" " "	تهران	سندیکای کارگران شرکت واحد	-	دیدار جمعی از اعضای سندیکا با مدیر عامل، معاون منابع انسانی و معاون بهره برداری واحد (18)
69	3	" " "	چندین شهر	آموزشیاران نهضت سوادآموزی	-	آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به بلا تکلیفی استخدامی دست با انتشار نامه ای سرگشاده خطاب به دبیر شورای نگهبان خواستار حذف آزمون و رفع تبعیض شدند.
70	1	" " "	چندین شهر	چندین تشکل و گروه مستقل	-	بیانیه مشترک تشکلهای و گروه های مستقل در رابطه با افزایش حداقل دستمزد و حقوق سال ۱۳۹۹ (19)

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
71	1 و 3	16 بهمن 1399	رودبار	کارخانه آب معدنی داماش	-	اعتراضات کارگران کارخانه آب معدنی داماش در شهرستان رودبار، استان گیلان نسبت به بلا تکلیفی شغلی و معیشتی کماکان ادامه دارد. (20)
72	1	" " "	چکنه- استان خراسان رضوی	مرکز سلامت شبانه روزی	-	استاندار خراسان رضوی در جریان سفر خود به شهرستان چکنه قصد بازدید از مرکز سلامت شبانه روزی چکنه را داشت که با مقاومت نگهبان روبرو شد. نگهبان ساختمان مرکز سلامت شبانه روزی چکنه در اعتراض به عملکرد دولت، در ساختمان را به روی استاندار خراسان رضوی باز نکرد و معتمدیان از در پشت وارد این مرکز شد.
73	5	" " "	کرمان	مجتمع کارخانجات فولاد بوتیای ایرانیان	3	یک کارگر این مجتمع واقع در 27 کیلومتری غرب شهر کرمان، وابسته به هلدینگ توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه " میدکو " حین کار بر اثر گاز گرفتگی با اسید جان خود را از دست داد و 2 کارگر دیگر مسموم و به بیمارستان منتقل شدند. حال یکی از مصدومین وخیم گزارش شده است.
74	1 و 4	" " 17	تهران	سندیکای کارگران شرکت واحد	-	استخدام دوباره راننده در شرکت واحد تهران پس از پانزده سال/ بن بست خصوصی سازی . این رانندگان قرارداد موقت خواهند داشت و مجبور خواهند بود تا انواع دستورات فراقانونی مدیریت را اجراء کنند و هر آنچه را که تا امروز مدیریت می خواسته به رانندگان تحمیل کند اما موفق نشده است، با دوگانه استخدامی رانندگان جدید با رانندگان قدیمی (قرارداد دائم)، انواع فشار مضاعف و بهره کشی از رانندگان برای مدیریت میسر خواهد شد. سندیکا همه رانندگان را فرا می خواند تا در مخالفت با این طرح چپاولگرانه همراه شوند.
75	7	" " "	آرژانتین	اتحادیه های کارگری	-	63 نفر از نمایندگان و دبیران کل اتحادیه های کارگری آرژانتین با ارسال نامه ای به "اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران" از کمپین برای آزادی بدون قید و شرط مهران رئوف، فعال کارگری، حمایت کردند. (21)

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
76	7	17 بهمن 1399	فرانسه	کلکتیو سندیکاهای فرانسوی	-	کلکتیو سندیکاهای فرانسوی در حمایت از کارگران در ایران متشکل از پنج سندیکا س اف د ت، س ژ ت، اف اس او، سولیدر و اونسبا با انتشار نامه ای خطاب به خامنه ای خواهان آزادی فوری مهران رئوف شد. (22)
77	1	" " "	سنندج	تعاونی مسکن جهاد کشاورزی	1000	اعضای تعاونی مسکن جهاد کشاورزی کردستان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به متوقف شدن پروژه مقابل استانداری اجتماع کردند. این تعاونی بیش از هزار نفر عضو دارد که حدود 15 سال است بلاتکلیف مانده و اعضای آن چشم انتظار مانده اند.
78	3	" " 18	اراک - تهران	کارخانه هیکو	-	کارگران کارخانه هیکو اراک در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و وعده های توخالی دست به تجمع زیر پل بختیاری (نزدیک و سر راه کارخانه های هیکو، آذراب، کمباین سازی ایران، آلومنیوم ایران و...) در شهر اراک زدند و جمعی از کارگران این واحد تولیدی بنمایندهای از همکارانشان راهی پایتخت شدند و مقابل وزارت کار و تامین اجتماعی در تهران تجمع کردند.
79	3	" " "	قزوین	اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده های استان قزوین	48	کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده های در ادامه کنش هایشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ برای باری دیگر مقابل استانداری تجمع کردند. (23)
80	2	" " "	تهران	معلمان حق التدریس	-	جمعی از معلمان حق التدریس تهران از جمله مناطق 9 و 10 برای اعتراض به عدم پرداخت یک سال حق التدریسشان دست به اعتصاب زدند و کلاس های آموزش مجازی را تعطیل کردند
81	1 و 3	" " "	ایلام	کارکنان شرکتی مراکز درمانی و بیمارستانی	-	آنها اعتراضشان را نسبت به نداشتن امنیت شغلی و عدم تبدیل وضعیت اعلام کردند.
82	1 و 2	" " "	الوند	شهرداری	-	کارگران شهرداری الوند از دست و پنجه نرم کردن خود و خانواده هایشان با دفترچه های خدمات درمانی بدون اعتبار بدلیل عدم پرداخت حق بیمه از طرف شهرداری این شهر در استان قزوین و عدم پرداخت بموقع حقوق، خبر دادند.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
83	2	18 بهمن 1399	سی سخت	شهرداری	80	برای چندین و چندمین بار صدای اعتراض کارگران شهرداری سی سخت در استان کهگیلویه و بویراحمد نسبت به عدم پرداخت 10 ماه حقوق و وعده های توخالی، بلند شد.
84	3	19 " "	اراک - تهران	کارخانه هپکو	-	جمعی از کارگران کارخانه هپکواراک با تجمع مقابل مجلس دومین روز اعتراضشان در پایتخت را نسبت به نداشتن امنیت شغلی و وعده های توخالی مسئولان، پشت سر گذاشتند و خواهان حل مشکل بدهی های این واحد تولیدی در استان مرکزی شدند.
85	3	" " "	تهران	آموزش دهندگان نهضت سوادآموزی	-	جمعی از آموزش دهندگان قبل از سال 92 نهضت سوادآموزی برای انعکاس هر چه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به بلا تکلیفی استخدامی برای یکبار دیگر مقابل مجلس اجتماع کردند.
86	1	" " "	تهران	مربیان سازمان فنی و حرفه ای	-	جمعی از مربیان سازمان فنی و حرفه ای برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت مقابل مجلس دست به تجمع مقابل مجلس زدند.
87	1 و 4	" " "	زاگرس- لرستان	خط و ابنیه فنی راه آهن	-	کارگران نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن زاگرس و لرستان به اعتراضاتشان که از روزهای گذشته نسبت به خصوصی سازی دوباره و عدم تبدیل وضعیت شروع کرده اند، ادامه دادند.
88	1 و 6	" " "	ماهشهر	شرکت عملیات غیر صنعتی پتروشیمی	-	برای دومین روز متوالی، کارگران اعتراض به سطح نازل حقوق و عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل و ادبیت و آزار همکاران حق طلب توسط حراست دست از کار کشیدند و در این واحد خدماتی در استان خوزستان تجمع کردند.
89	1	" " "	چندین شهر	مهمانسراهای نفت	-	کارگران مهمانسراهای نفت برای اعتراض به عدم تبدیل وضعیت و اجرائشدن طرح طبقه بندی مشاغل دست به تجمع زدند. وزارت نفت اعلام کرد که نه تبدیل وضعیت و نه طرح طبقه بندی مشاغل شامل حال کارگران مهمانسراهای نفت و نیروهای حجمی غذایی با 35 سال سابقه کاری نمی شود.
90	3	" " "	قزوین	اداره کل راهداری و	48	برای دومین روز متوالی، کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان قزوین برای اعتراض نسبت به بلا تکلیفی شغلی و وعده های پوچ مقابل استانداری تجمع کردند.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
91	5	19 بهمن 1399	اصفهان	کارخانه ریخته گری	18	سرویس رفت و آمد کارگران یک کارخانه ریخته گری اصفهان در اتوبان اقارب پرست این کلاشهر واژگون شد و 18 کارگر 20 تا 50 ساله مصدوم و به بیمارستان منتقل شدند.
92	5	" " "	طالقان	اداره برق	3	3 کارگر اداره برق طالقان در استان البرز که در حال تعمیر شبکه برق بودند گرفتار بهمن شدند و یکی از کارگران جان خود را از دست داد و 2 نفر دیگر نجات پیدا کردند.
93	1 و 2	20 " "	آذربایجان	خط و ابنیه فنی راه آهن	-	کارگران می گویند: تبعیض، تفاوت و نابرابری از لحاظ دستمزد، حقوق و مزایا و امنیت شغلی میان کارگران امور «نگهداری خط» با سایر واحدهای راه آهن وجود دارد و از این لحاظ حقوق آنها بسیار پایین تر از سایر واحدهای راه آهن است. یعنی صرف اینکه درآمد آن ها از محل طرح های عمرانی است و هر زمان که دولت کسری بودجه دارد، به بودجه طرح های عمرانی دست درازی می کند، کارگران نگهداری خط راه آهن معمولاً معوقه حقوق و بیمه نیز دارند.
94	1	" " "	ماهشهر	سازمان منطقه ویژه پتروشیمی	-	کارگران ارکان ثالث این سازمان برای اعتراض نسبت به اجرای سر و دم بریده طرح طبقه بندی مشاغل و تبعیض در پرداخت مطالبات دست به تجمع زدند.
95	3	" " "	قزوین	اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای	48	برای دومین روز متوالی، کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان قزوین برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ مقابل استانداری تجمع کردند.
96	1	" " "	پارس جنوبی	کارگران پیمانکاری	-	برای باری دیگر، کارگران پیمانکاری اعتراضشان را نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، تبعیض در شرایط کار و حقوق و وعده های توخالی مسئولان، ابراز کردند. (24)
97	2	" " "	زنجان	بازنشستگان مخابرات	-	همزمان با سفر وزیر ارتباطات و آیین بهره برداری از مجتمع ارتباطات زنجان، جمعی از بازنشستگان شرکت مخابرات زنجان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت مطالبات از جمله حق سنوات دست به تجمع زدند.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
98	2	20 بهمن 1399	استان مازندران	شرکت توزیع برق		جمعی از کارکنان شرکت توزیع برق با انتشار نامه ای سرگشاده در اعتراض به عدم پرداخت به موقع حقوق اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت به موقع حقوق رسانه ای کردند.
99	5	" " "	آبیک	کار ساختمانی	1	یک کارگر ساختمانی حین کار سنگ کاری در شهر آبیک ، استان قزوین بر اثر سقوط از ارتفاع جانش را از دست داد.
100	6	" " "	کرج	سندیکای کارگران شرکت واحد	1	آقای عطا بابا خانی از اعضای فعال سندیکای کارگران شرکت واحد طی تماس تلفنی و احضاریه کتبی که در هجدهم بهمن ماه بدستش رسیده باید ظرف پنج روز آینده خودش را به مقر پلیس اطلاعات و امنیت کرج معرفی نماید. پرونده جدیدی با اتهام برهم زدن امنیت کشور در تاریخ دوم بهمن ماه از سوی دادسرای انقلاب کرج برای ایشان باز شده است.
101	1	" " 21	گیلان	مر بیان پیش دبستانی	-	جمعی از مربیان پیش دبستانی پیش از سال 92 گیلان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان برای باری دیگر دست به تجمع مقابل استانداری این استان در کلانشهر رشت زدند.
102	2	" " "	عسلویه	پتروشیمی لاوان	-	کارگران پتروشیمی لاوان عسلویه(شرکت طرح پیمان مبدا) در اعتراض به عدم پرداخت بموقع حقوق و وعده و وعیدهای توخالی در اعتصاب هستند.
103	3	" " "	قزوین	اداره کل راهداری و	48	برای چهارمین روز متوالی، کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده‌ای استان قزوین برای بنمایش گذاشتن عزم راسخشان برای پایان دادن به بلاتکلیفی شغلی دست به تجمع مقابل استانداری قزوین زدند.
104	6	" " "	تهران	کانون نویسندگان ایران	1	کیوان باژن که پیش از زندانی شدن به دلیل پرکاری تیروئید و عوارض ناشی از آن تحت درمان بود، قرار بود این هفته به بیمارستان اعزام شود؛ اما مسئولین زندان به دلیل مخالفت با درخواست او مبنی بر پوشیدن لباس معمولی به جای لباس زندان، از اعزام او به بیمارستان جلوگیری کردند.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
105	5	21 بهمن 1399	تهران	کار ساختمانی	1	یک کارگر 50 ساله حین کار در یک ساختمان 6 طبقه در حال ساخت واقع در خیابان پیروزی از طبقه پنجم به داخل چاهک آسانسور سقوط کرد و بر اثر شدت جراحات در دم جان باخت.
106	5	" " "	جاجرم	کارخانه آلومینا	1	عصر روز سه شنبه 21 بهمن، یک کارگر کارخانه آلومینای جاجرم در استان خراسان شمالی حین کار بر اثر سقوط به یکی از درام فیلترها جانش را از دست داد.
107	6	" " 23	تهران	سندیکای کارگران شرکت واحد	3	آقایان داود رضوی، عطا باباخانی و علی قربانیان از اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد، با ابلاغ شعبه ۲ دادرسی اوین، به پلیس امنیت احضار شدند و باید روز شنبه به پلیس امنیت مراجعه کنند. (25)
108	6	" " "	همدان	کانون نویسندگان ایران	1	علیرضا نوری شاعر، نویسنده و عضو کانون نویسندگان ایران حوالی ساعت ده صبح امروز ۲۳ بهمن ماه توسط پلیس اطلاعات و امنیت همدان در منزلش بازداشت و جهت اجرای حکم دو سال زندان به ندامتگاه مرکزی همدان منتقل شد. حکم جلب نوری با حق ورود به منزل توسط شعبه پنج اجرای احکام دادرسی همدان صادر شده بود. لازم به ذکر است زندان همدان فاقد هرگونه تفکیک جرائم است و همه زندانیان عمومی و امنیتی در یک بند نگهداری می‌شوند. علیرضا نوری در خرداد ۱۳۹۶ به اتهام «توهین به مقدسات از طریق نوشتن اشعار موهن در فضای مجازی» به دو سال حبس تعزیری محکوم شد که این حکم در دادگاه تجدید نظر عیناً تأیید شد.
109	3	" " 25	اراک	کارخانه هپکو	-	کارگران کارخانه هپکو اراک در ادامه اعتراضاتشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی و وعده های توخالی مسئولان برای بار دیگر زیر پل بختیاری تجمع کردند.
110	3 و 7	" " "	ماهشهر	شرکت تهران جنوب	25	کارگران شرکت تهران جنوب دربندرمحیدیه ماهشهر برای اعتراض به اخراج 25 نفر از همکارانشان دست از کار کشیدند و مقابل ورودی این پروژه تجمع کردند.

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
111	2 و 3 و 4	25 بهمن 1399	لرستان و زاگرس	راه آهن	-	کارگران راه آهن ناحیه لرستان و زاگرس (شرکت خدمات مهندسی خط و ابنیه فنی راه آهن) برای اعتراض به نداشتن امنیت شغلی و عدم پرداخت حقوق، حق بیمه و وسایل ایمنی کار دست از کار کشیدند و در محل کارشان اجتماع کردند. کارگران معترض به خبرنگار رسانه ای گفتند: پرداخت مطالبات مزدی و بیمه ای آن ها چندین ماه به تاخیر افتاده و یکی دیگر از مشکلات آن ها نداشتن امنیت شغلی به سبب داشتن قراردادهای کوتاه مدت است که باعث نگرانی بیشتر کارگران شده است. بخش دیگری از نگرانی ما نا مشخص بودن وضعیت مالکیت شرکت تراورس است که از چندین ماه پیش از بخش خصوصی به شرکت راه آهن عودت داده شده است.
112	1 و 2	" " "	ایذه	آبداران روستایی	-	جمعی از آبداران روستایی ایذه برای اعتراض به نداشتن قرارداد و عدم پرداخت ماه ها حقوق و مطالبات دیگر مقابل ساختمان فرمانداری و اداره آب و فاضلاب این شهرستان در استان خوزستان تجمع کردند.
113	2	" " "	امیدیه	شهرداری	50	کارگران فضای سبز شهرداری امیدیه در استان خوزستان اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت مطالباتشان از جانب پیمانکار قبلی و فعلی ابراز کردند. (26)
114	1 و 2	" 26 "	چندین شهر	کارگران بازنشسته	-	برای چهارمین بار طی 2 ماه گذشته (23 آذر تا 26 بهمن)، برای احقاق حقوق برحقشان در شهرهای اراک، اردبیل، اصفهان، اهواز، ایلام، بجنورد، تبریز، خرم آباد، دزفول، سنندج، شوش، شیراز، قزوین، قم، کرج، کرمان، کرمانشاه، مشهد، نیشابور، یزد و... مقابل اداره تامین اجتماعی و در تهران مقابل مجلس و سازمان برنامه و بودجه تجمع کردند. (27)
115	1 و 2	" " "	اصفهان	کارگران بازنشسته صنعت فولاد	-	جمعی از بازنشستگان فولاد و ذوب آهن خواستار رسیدگی مسئولان به مطالبات و خواسته های خود شدند. (28)

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
116	1	26 بهمن 1399	چندین شهر	کارگران بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی	-	چهارمین تجمع سراسری کارگران بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی برای احقاق حقوق برحقشان.
117	1	" " "	اصفهان	کارگران بازنشسته صنعت فولاد	-	جمعی از بازنشستگان فولاد و ذوب آهن خواستار رسیدگی مسئولان به مطالبات و خواسته‌های خود شدند. (29)
118	1	" " "	شیراز	کارگران بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی فارس	-	گزارشی درباره تجمع کارگران بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی فارس مقابل اداره کل تأمین اجتماعی. (30)
119	1	" " "	تهران	بازنشستگان کارگری	-	جمعی از کارگران بازنشسته با حضور مقابل مجلس شورای اسلامی، خواستار رسیدگی به مطالبات مزدی و معیشتی خود شدند. (31)
120	1	" " "	تهران	بازنشستگان کارگری	-	کارگران بازنشسته امروز (بیست و ششم بهمن) بعد از تجمع مقابل مجلس شورای اسلامی مقابل سازمان برنامه و بودجه رفتند تا با مقامات این سازمان در ارتباط با مطالبات خود و تبعیض در اختصاص بودجه‌ها مذاکره کنند. (32)
121	1	" " "	چند استان	بازنشستگان تأمین اجتماعی	-	باردیگر با تجمع در استان‌های مختلف نسبت به وضعیت معیشتی، بدهی 340 هزار میلیارد تومانی دولت به این سازمان و عیدی به بازنشستگان تجمع کردند. (33)
122	1	" " "	تهران	بازنشستگان تأمین اجتماعی	-	تجمع بازنشستگان مقابل سازمان برنامه؛ همسان‌سازی در انتظار تصویب مجلس. (34)
123	3	" " "	چندین شهر	معلمان مدارس غیر انتفاعی	-	معلمان مدارس غیرانتفاعی کشور برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و بلا تکلیفی استخدامی خودشان را به پایتخت رسانده و دست به تجمع مقابل مجلس زدند.
124	6	" " "	مهاباد	معلمان	1	حسین حسخانی معلم فرهیخته به اتهام واهی " فعالیت تبلیغی علیه نظام اسلامی" به 3 ماه زندان محکوم شد. از جمله مصادیق "جرم" او چنین است: " پیگیری حقوق پایمال شده ی فرهنگیان"

شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
125	1 و 3	27 بهمن 1399	اراک	کارخانه هپکو	-	کارگران در ادامه اعتراضات دامنه دارشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی و وعده های توخالی مسئولان درباره تهاجر بدهی ها دست به تجمع در ریل راه آهن اراک و برای چند ساعت مسیر را مسدود کردند. یکی از کارگران حاضر در تجمع امروز به خبرنگار رسانه ای گفت: دغدغه ما کار و تولید است؛ دغدغه ما، به راه افتادن چرخ های کارخانه و تامین امنیت شغلی است؛ در ماه های اخیر بارها از مسئولان خواسته ایم مشکل هپکو را اساسی و ریشه ای حل کنند. وی افزود: تمامی کارگران هپکو حقوق برج 10 را دریافت نکرده اند و بخشی از کارگران حقوق برج 9 هم به حسابشان واریز نشده است.
126	3 و 7	" " "	ماهشهر	شرکت تهران جنوب	25	کارگران شرکت تهران جنوب در پروژه انبار صادراتی پالایشگاه بیدبلند در بندر مجیدیه ماهشهر به اعتصاب و تجمعشان ماهشهر در اعتراض به اخراج 25 نفر از همکارانشان ادامه دادند
127	2	" " "	بیجار	شهرداری	-	برای سومین روز، کارگران شهرداری بیجار بر ایا اعتراض به عدم پرداخت 3 ماه حقوق و 10 ماه اضافه کار از جمع آوری زباله ها از سطح شهر خودداری کردن و مقابل ساختمان شورای این شهر در استان کردستان اجتماع کردند. آنها می گویند: الان 10 ماه است که اضافه کار و 3 ماه حقوق دریافت نکردیم و اینچنین که مسوولان بی توجهند ما محکوم به مرگ تدریجی هستیم.
128	1	" 28 "	بندر امام	پتروشیمی	-	کارگران در اعتراض به عدم رعایت پروتکل های بهداشتی مقابله با بیماری کووید 19 دست از کار کشیدند و در مجتمع اجتماع کردند. با تصمیم حمیدرضا رستمی مدیر عامل پتروشیمی بندر امام هیچگونه محدودیت کرونایی با توجه به وضعیت فرمز شهرستان بندرماهشهر اجرا نشد و به همین دلیل مبتلایان کرونا و فوتی های ناشی از آن در حال افزایش است.
و "شرکت در تحصنات معلمان" !						

کارگران آبفای خرمشهر برای انعکاس هر چه بیشتر صدای اعتراضشان نسبت به عدم پرداخت 4 ماه حقوق و بی تفاوتی مسئولان شهرستان و استان مقابل ساختمان اداره آب و فاضلاب این شهر تجمع کردند.	-	آبفای خرمشهر	خرمشهر	" " "	2	129
شرح و ملاحظات	تعداد کارگران	نام واحد	شهر یا استان	تاریخ	شماره موضوعی	شماره ردیف
جمعی از خانواده‌های مربیان پیش‌دبستانی ایزه با همراه فرزندان‌شان برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به بلا تکلیفی استخدامی این مربیان پیش‌دبستانی مقابل اداره آموزش و پرورش این شهرستان در استان خوزستان تجمع کردند.	-	مربیان پیش‌دبستانی	ایزه	28 بهمن 1399	1	130
رانندگان خودروهای استیجاری مرکز بهداشت شوش برای اعتراض به نداشتن امنیت شغلی و عدم پرداخت بموقع حقوق مقابل مرکز بهداشت این شهرستان اجتماع کردند.	-	رانندگان خودروهای استیجاری	شوش	" " "	2 و 3	131
کارگران پروژه سد مخزنی شهر بیجار در گیلان اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت 14 ماه، ماه‌ها حق بیمه و مطالبات دیگر و نداشتن امنیت شغلی و بی‌خیالی مسئولان اداره آب و فاضلاب و اداره برق منطقه‌ای گیلان حقوق ابراز کردند. (35)	50 - 40	سد مخزنی بیجار	بیجار - گیلان	" " "	2 و 3	132
احضار علی نجاتی کارگر بازنشسته و از اعضای هیئت مدیره سندیکای کارگران نیشکر هفت تپه برای اجرای 5 سال زندان طی چند هفته گذشته، از طرف اجرای احکام زندان اوین با علی نجاتی تماس گرفته شد، که برای اجرای حکم 5 سال زندان، خود را به این زندان معرفی کند. در طی این تماس علی نجاتی تهدید شد که در صورت عدم حضور در این مرحله، حساب بانکی‌اش مسدود خواهد شد و مدتی بعد از این تماس، حساب بانکی او از طرف زندان اوین مسدود شد. با پیگیری‌های به عمل آمده در شعبه یک اجرای احکام زندان اوین، مشخص شد که پرونده علی نجاتی و سپیده قلیان مربوط به اعتصابات کارگران نیشکر هفت تپه بوده که قبلاً مختومه اعلام شده بود. سندیکای کارگران شرکت واحد محکومیت زندان علی نجاتی و احضار وی را برای اجرای حکم 5 سال زندان رامحکوم میکند و خواستار آزادی تمامی فعالین کارگری و حامیان کارگران دربند میباشد.	-	سندیکای کارگران شرکت واحد	تهران	" " "	7	133

سعید سلیمانی پرستار بیمارستان امام در تهران و مریم سادات رشیدی نیا پرستار واحد فیزیوتراپی بیمارستان رازی رشت در گیلان، طی 24 ساعت گذشته بر اثر ایست قلبی ناشی از فشار کار جان خود را از دست دادند. این دو نفر از کارکنان با سابقه مراکز بیمارستانی تهران و رشت بودند که از قرار معلوم سابقه هیچ نوع بیماری خاصی نداشته‌اند.	2	پرستاران	تهران و رشت	" " "	5	134
شرح و ملاحظات	تعداد کارگران	نام واحد	شهر یا استان	تاریخ	شماره موضوعی	شماره ردیف
کارگران هپکو اراک در ادامه دور جدید اعتراضاتشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی و وعده های توخالی مسئولان دست به تجمع در ورودی کارخانه زدند و برای مسئولان ضرب الاجل تعیین کردند. هپکویی ها منتظر تحقق وعده های 19 بهمن مسئولان مبنی بر تهاجر بدهی ها و پرداخت حقوق معوقه هستند. آنها افزودند: اگر مسئولان تا فردا به وعده های خود عمل نکنند، مسئولیت بروز مشکلات احتمالی بعدی، به عهده خودشان است.	-	کارخانه هپکو	اراک	29 بهمن 1399	1 و 3	135
برای پنجمین روز، تعدادی از کارگران کشت و صنعت هفت تپه برای اعتراض به عدم اعلام رای شورای حل اختلاف به تجمعشان مقابل اداره کار شهرستان شوش ادامه دادند. یکی از مسئولان اداره کار این شهرستان اعلام کرد که رای صادره شورای حل اختلاف را روز شنبه 2 اسفند به کارگران اعلام خواهند کرد و بدنبال آن تحصن پایان گرفت. این کارگران به کارشکنی مسئولین شهرستانی و اداره کار و سنگ اندازیها در عدم اجرای قانون با اینکه هم هیئت تشخیص و هم شورای حل اختلاف اداره کار بنفع فعالین رای داده اما حکم نهایی را اعلام نمیکنند.	-	مجتمع نیشکر هفت تپه	شوش	" " "	1	136
کارگران کارخانه ارتاول تایر تاکستان (نخ تایر رازی) اعتراضشان را نسبت به سطح نازل حقوق و عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل ابراز کردند.	100	کارخانه ارتاول تایر	تاکستان	" " "	1	137

138	3 و 7	" " "	ماهشهر	شرکت تهران جنوب	25	کارگران شرکت تهران جنوب در بندر مجیدیه ماهشهر با بازگشت بکار 25 همکار اخراجیشان به اعتصابشان خاتمه دادند و بر سر کارشان بازگشتند.
139	1	" " "	تهران	سندیقای کارگران شرکت واحد	-	به دلیل کمبود راننده، ناشی از عدم استخدام راننده جدید، مدیریت ناکارآمد شرکت واحد، رانندگان را برای اضافه کار خارج از ظرفیت، تحت فشار قرار می‌دهد. (36)
شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
140	6	29 بهمن 1399	خراسان شمالی	معلم زندانی	1	محمد رضا رمضان زاده در میان استقبال گرم خانواده و همکاران به مرخصی زندان آمد. دبیر انجمن صنفی فرهنگیان خراسان شمالی که طی دو حکم قضایی به پنج سال زندان محکوم شده است امروز 29 بهمن ماه به دستور دادستانی و رییس زندان خراسان شمالی برای یک هفته به مرخصی آمده است.
141	5	" " "	اسالم تالش	پل در حال ساخت	-2	در حادثه ریزش پل در حال ساخت شهر اسالم تالش در استان گیلان یک کارگر 63 ساله دردم جان باخت و یک کارگر 34 ساله مصدوم و به بیمارستان منتقل شد.
142	3	" " 30	ایلام	پتروشیمی	200	پتروشیمی ایلام اقدام به اخراج ۲۰۰ نفر از کارگران شاغل در این مجتمع کرده است. عدم پاسخگویی مدیران مجتمع پتروشیمی ایلام و سفر مدیرعامل این مجتمع به خارج از استان، خشم کارگران اخراجی را برانگیخته است. در ماه‌های گذشته نیز ۳۰ نفر دیگر از کارگران این مجموعه از کار اخراج شده بودند.
143	2	" " "	چندین شهر	راه آهن	-	کارگران شرکتی شاغل در خطوط راه آهن کشور همواره حقوق خود را با تاخیر دو یا سه ماهه دریافت می‌کنند. اکنون هم شرکتی‌هایی که کارگران با آنها قرارداد دارند اعلام کرده‌اند که عیدی امسال را همراه با حقوق بهمن ماه پرداخت می‌کنند و از آنجا که این شرکتها حقوق‌ها را چند ماه با تاخیر به کارگر می‌پردازند پس عیدی امسال عملاً در سال جدید به کارگران پرداخت میشود درحالی‌که کارگران برای عید دست خالی و ناتوان از خرید برای خانواده‌هایشان هستند.

144	2 و 3	" " "	زابل	طرح آبیاری دشت سیستان	500	کارگران این طرح موسوم به طرح ۴۶ هزار هکتاری بیش از ۷ ماه معوقات مزدی دارند. این طرح در ابتدا بیش از ۲۰۰۰ کارگر داشت که این تعداد اکنون به حدود ۵۰۰ نفر کاهش یافته است. اداره کار زابل میگوید در صورت عدم پرداخت مطالبات کارگران، وثیقه های پیمانکار مجری طرح ضبط خواهند شد.
145	5	" " "	قم - وناچ	معدن منگنز	4	با ریزش معدن 4 کارگر زیر آوار ماندند، سه نفر از آنها شدیداً مصدوم شدند. ساعاتی بعد پیکر بی جان عدالت شیرازی نفر چهارم را یافتند.
شماره ردیف	شماره موضوعی	تاریخ	شهر یا استان	نام واحد	تعداد کارگران	شرح و ملاحظات
146	5	30 بهمن 1399	آزادشهر	معدن زمستان یورت	6	استاندار گلستان گفت: بر اساس اظهارات کارگران مصدوم شده، به دلیل دیپوی زغال، گاز جمع شده در معدن سبب گاز گرفتگی چند نفر از کارگران این معدن شد. موضوع انفجار یا ریزش معدن در کار نیست. در حال حاضر ۴ نفر در بیمارستان آزادشهر بستری هستند که حال عمومی آنها مساعد است و یک نفر از کارگران به بیمارستان گنبد کاووس اعزام شد.
147	5	" " "	صومعه سرا	معاذه تراشکاری	2	2 کارگر یک مغازه تراشکاری در شهر صومعه سرا، استان گیلان بر اثر آتش سوزی دچار سوختگی شده و به بیمارستان منتقل شدند.
148	5	" " "	بابل	شرکت خوراک دام	6	انفجار مهیب دیگ بخار شرکت خوراک دام و طیور و آبزیان در روستای چمازکلا بابل، موجب ریزش آوار و محبوس شدن افراد شد. تاکنون 3 تن بر اثر شدت جراحت گان باختند و سه مصدوم ۴۳، ۴۸ و ۵۴ ساله توسط تکنسین های اورژانس به بیمارستان بهشتی منتقل شدند که حال یکی از مصدومان به علت تروماهای متعدد سر و اندامها نامساعد بوده و در بخش مراقبت های ویژه تحت مراقبت و درمان های لازم است.

یادداشت ها:

(1) - یازدهمین روز اقامت آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور در پایتخت و برپایی تجمع مقابل مجلس برای احقاق حقوقشان

روز چهارشنبه اول بهمن یازدهمین روزی است که آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور (پذیرفته نشدگان در آزمون 20 تیرسال جاری) خود را به تهران رسانده اند و شب هارا در پارک‌ها و خیابان‌های پایتخت به صبح می‌رسانند و روزها با برپایی تجمع مقابل مجلس با بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به عدم تبدیل وضعیت خواهان پایان دادن به بلا تکلیفی شغلیشان هستند.

تجمع کنندگان به خبرنگار رسانه ای گفتند: قرار بود کمیسیون آموزش مجلس موضوع حذف آزمون 6 هزار آموزش یار پذیرفته نشده در آزمون 20 تیر ماه سال جاری را در هفته‌های جاری در صحن مجلس برای دومین بار به رای بگذارند که تاکنون این اتفاق نیفتاده و صدها آموزش یار نهضتی از ابتدای هفته گذشته در خیابان‌ها و پارک‌های شهر تهران سرگردانند.

به گفته‌ی آن‌ها، پیش از این اعضای کمیسیون آموزش طرح حذف آزمون برای همه مشمولین وزرات آموزش و پرورش قبل از سال 92 را در صحن علنی مجلس مطرح و پیگیری کردند و حتی با موافقت 175 نماینده رای آورد که به یکباره این رای به دلیلی که ما از آن بی اطلاعیم حذف شد.

آنها افزودند: همه آموزشیاران پذیرفته نشده بعد از 10 تا 15 سال سابقه آموزش در مناطق محروم دغدغه آزمون دارند بنابراین موضوع حذف آزمون همانند سایر پذیرفته‌شدگان آموزش و پرورش دغدغه روحی و روانی آن‌ها را کاهش می‌دهد از سوی دیگر بعد از سال‌ها خدمت آموزش و پرورش نباید از کارکنان یا سابقه خود که زندگی تشکیل داده‌اند مجدداً آزمون بگیرد، این موضوع موجب می‌شود حدود 6 هزار خانواده آموزشیاران نهضت سوادآموزی جدا از دست دادن اعتماد خود را به نمایندگان منتخب خود دچار آسیب‌های جدی شوند و در منگنه قرار بگیرند.

آموزشیاران نهضت سوادآموزی گفتند: متأسفانه مسئولان آموزش و پرورش و برخی نمایندگان دغدغه آموزشیاران نهضت سوادآموزی را برای حذف آزمون درک نمی‌کنند و مرتباً در مصاحبه‌های خود از برگزاری آزمونی که به نظر می‌رسد فقط جنبه نمایشی دارد، حرف می‌زنند.

این گروه از کارکنان از رایزنی با نهادهای مسئول از جمله اعضای کمیسیون آموزش مجلس و همچنین مسئولان بالارتنه وزارت آموزش و پرورش از طریق نامه‌نگاری و حضوری خبر دادند و گفتند: وضعیت شغلی خود را به گوش همه‌ی مسئولان رسانده‌ایم و امیدواریم نگذارند شب عید بیکار شویم.

به گفته یکی از کارکنان، در ده روزی که از حضور آموزشیاران نهضت سوادآموزی در تهران می‌گذرد این کارکنان شب را در محوطه یک پارک در نزدیکی ساختمان مجلس سپری کرده‌اند.

(2) - از برادران خود حمایت می‌کنیم!

با فرسایشی کردن موضوع خصوصی سازی و ورود مافیا به این موضوع و ابهام در دادگاه اسدیگی رانتخوار و برای اینکه هفت تپه همچنان در دست مافیای رانتخوار مانده و هزاران خانواده کارگری سرگردان و گرسنه بمانند، در نمایشی کودکانه 27 کارگر نیشکر هفت تپه به جرم حق خواهی به دادگاه فراخوانده شدند. 1- یوسف بهمنی 2- ابراهیم عباسی 3- محمد امیدوار 4- حسن جوادی کهنگی 5- حسین خلف نوری 6- حسین حمدانی 7- عادل سرخه 8- محمود خدایی ورپشتی 9- حمید ممبینی 10- صاحب ظهیری 11- مسعود حیوری 12- حامد حمدانی 13- محمد حمدانی 14- لهراسب طالبی بیرگانی 15- محمد سرخه 16- قاسم بلدی 17- مهدی حجازیان 18- عبدالرضا معتمد نیا 19- مهدی فتاحی 20- محمد رضا دبیریان 21- مهدی حسین وند 22- علی سرخه 23- امید آزادی نژاد 24- مهدی احمدی 25- فیصل تعالی 26- مهدی داوودی.

مافیا می خواهد مجتمع نیشکر هفت تپه با نزدیک به ۵ هزار کارگر که در کارخانه های الکل سازی، کاغذسازی، ملاس خوراک دام، کارگران کشاورزی نی بر تعطیل شود تا واردات شکر، خوراک دام، کاغذ و الکل به راحتی برایشان سودهای نجومی بیاورد. آنها می خواهند ارزهای حاصل از این کار و همچنین وام های بی در و پیکری که به هر آدم ناشناس اما حامی مافیا داده شود تا ثروت مردم ایران را به کشورهای خارجی برده از طریق این پول ها زمینه ای برای گروگان گیری بیشتر مردم و زحمتکشانشان با تحریم غذا و دارو گردد.

ما همچنان از برادران خود حمایت کرده و خواهان قطع دست رانتخوران و مافیا از سر صنایع و بویژه هفت تپه هستیم. زحمتکشانشان ایران اجازه نخواهند داد هفت تپه را به هیکویی دیگر تبدیل کنید. اینگونه حرکات مذبحخانه خلی در امر مخالفت زحمتکشانشان ایرانی با خصوصی سازی و دستورات صندوق بین المللی پول و سیاست های ضد کارگری ننوایبرالیسم، نخواهد داشت و از همه توان مان برای حمایت از خواسته های خواهران و برادران هفت تپه ای استفاده خواهیم کرد.

سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران

بازنشستگان فلزکار مکانیک

بازنشستگان سندیکای کارگران بافنده سوزنی

30 دیماه 1399

(3) - اعتراض کارگران ارکان ثالث پالایشگاه دهم پارس جنوبی در فاز 19 نسبت به کاهش حقوق

کارگران ارکان ثالث پالایشگاه دهم پارس جنوبی در فاز 19 با انتشار نامه ای سرگشاده اعتراضشان را نسبت به کاهش حقوق ابراز کردند.

براساس گزارشات رسانه ای شده بتاريخ 2 بهمن، در این نامه سرگشاده از جمله آمده است:

« شرکت مپنا در سال 98 برنده مناقصه تعمیر و نگهداشت پالایشگاه دهم شد و پس از مذاکره با کارکنان متعهد به اجرای تمام مفاد قرارداد شرکت قبلی (مدیریت و بهره برداری پترو پارس) به انضمام خدمات رفاهی و ایاب و ذهاب شد.

مدیر پروژه وقت شرکت مپنا به صورت شفاهی متعهد به پرداخت خدمات رفاهی و ایاب و ذهاب از قبیل کمک هزینه اجاره مسکن، بن کارت و ... شد. فایل صوتی صحبت های ایشان موجود می باشد و طبق قوانین کار به عنوان قرارداد شفاهی یا ضمنی معتبر و قابل استناد است. متأسفانه شرکت مپنا تمام خدمات رفاهی را حذف کرد و با ایجاد روند نزولی در طول یک سال گذشته موجبات نارضایتی و اعتراضات را بوجود آورد.

با برنده شدن مپنا در مناقصه جدید، این شرکت به تبعیت از کار فرما (شرکت گاز پارس جنوبی) و اجرای طرح همسان سازی حقوق و دستمزد ابلاغی منطقه ویژه در شرایط بد اقتصادی که کمر تمام کارکنان را خم کرده قدمی مایوس کننده برداشت و حقوق و خدمات را به شدت کاهش داد.»

در پایان این کارگران، جدول حقوقی ابلاغ شده توسط منطقه ویژه را اجحاف در حق کارکنان و خانواده های آنان دانسته و اعلام کردند: چرا در شرایطی که شرح وظایف کارکنان در هر دو پیمان یکسان است، در پیمان جدید بدون هیچ پیش زمینه ای حقوق ها را کاهش می دهند و خدمات و ایاب و ذهاب را حذف می کنند تا هزینه بیشتری به کارکنان تحمیل کنند.

در همین رابطه یکی از کارگران فاز 19 پارس جنوبی به خبرنگار رسانه ای گفت: پایه حقوق حداقلی در قرارداد جدید ما اعمال شده است که نسبت به قرارداد قبل کاهش 30 تا 40 درصدی داشته است.

وی افزود: آیتم‌های اضافه کاری، نوبت کاری، جمعه کاری، عیدی و سنوات متأثر از این مورد است و تأثیر زیادی را در حقوق دریافتی ما خواهد داشت.

او ادامه داد: نکته مهمی که در این قرارداد لحاظ شده است، سوابق کاری مرتبط پرسنل است. آیتم جدیدی با عنوان مزایای انگیزشی و رفاهی اضافه شده که کاملاً در قرارداد نامفهوم است.

وی با بیان اینکه حق جذب طور کلی از حکم با قرارداد جدید حذف شده است، اضافه کرد: در قرارداد قید شده است که ساعت کاری در یک هفته 44 ساعت است که کارکرد 12 ساعته روزانه در طول یک ماه منافات دارد.

وی ادامه داد: حق کمپ برای پرسنل شاغل که از مزایای کمپ و پروازی استفاده ندارند پرداخت نمی‌شود و ماهیت کلی قرارداد جدید و حتی قرارداد قبلی طبق ضوابط اداری کار و اشتغال منطقه ویژه نیست.

یکی دیگر از کارگران معترض فاز 19 پارس جنوبی نیز گفت: متأسفانه در سال‌های اخیر حقوق کارگران به خوبی پرداخت نمی‌شود و مشکلات زیادی در این زمینه داریم.

وی با اعتراض به کاهش شدید حقوق کارگران در پارس جنوبی اضافه کرد: متأسفانه با این حقوق نمی‌توانیم زندگی خود را بچرخانیم و زندگی ما نسبت به قبل خیلی سخت‌تر خواهد شد.

یکی دیگر از کارگران فاز 19 پارس جنوبی گفت: کاهش 30 تا 40 درصدی حقوق کارگران فاز 19 اجحافی بزرگ در حق این کارگران است و انتظار داریم نسبت به رفع این تبعیض بزرگ اقدام شود.

وی با اشاره به اینکه ما با همان حجم کاری قبل با کاهش حقوق روبرو شدیم و انتظار ما افزایش حقوق پرداختی است ولی متأسفانه شاهد کاهش آن هستیم که زندگی را برای ما سخت‌تر می‌کند.

(4) - سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه:

حنای خانه کارگر و عوامل آن برای کارگران و بازنشستگان دیگر رنگی ندارد

با افزایش گرانی ها و گسترده شدن فقر ، بیشترین آسیب های اجتماعی و اقتصادی نصیب کارگران و مستمری بگیران در جامعه شده است.

بطوری که سفره این حداقل بگیران روزانه کوچک و کوچکتر شده است.

از آنجایی که در دو سال گذشته گرانی ها بصورت روز افزون افزایش یافته و تا هفتاد درصد قدرت خرید بازنشستگان و کارگران را از بین برده است.

صدای اعتراضات حداقل بگیران بخصوص بازنشستگان بلندتر شده است.

بطوری که حتی شکایت های صوری و هماهنگ شده عوامل خانه کارگر و نمایندگان غیر واقعی هم نتوانست مانند سالهای گذشته اعتراضات کارگران و بازنشستگان را به حاشیه ببرد.

در دوسال گذشته شاهد اعتراضات مستمر و متحدانه بازنشستگان بخصوص بازنشستگان تامین اجتماعی در مقابل مجلس و وزارت کار و سازمان های مختلف ذی نفع بوده ایم که این اعتراضات در راستای همبستگی بین مستمری بگیران بسیار تاثیر گذار بوده است بطوری که بازنشستگان تامین اجتماعی در تهران و شهرستانها توانسته اند بطور مستقلانه و همزمان صدای اعتراضاتشان را به اکثر شهرهای کشور بکشانند و این موفقیت در اعتراضات سازماندهی شده، بازنشستگان را بر این داشته تا در فکر ایجاد تشکیلات مستقل خودشان باشند تا منسجم تر و متحدانه تر اعتراضاتشان را تا رسیدن به مطالبات و خواسته های بحق دنبال کنند.

متأسفانه به واسطه نبود تشکل های مستقل کارگری و سندیکاها، عوامل خانه کارگر و شوراهای اسلامی کار خودشان را با حمایت های امنیتی و دولتی به کارگران و بازنشستگان نزدیک به سی سال تحمیل کرده اند و از تمامی منابع کارگران و مستمری بگیران علیه آنها استفاده میکنند و فقط به تعدادی خاص که در انتخابات فرمایشی شان شرکت میکنند و در جهت سرکوب تشکل هایی مانند سندیکای کارگران شرکت واحد نقش داشته اند حداقلی امکانات ارائه میدهند.

بطور مثال وقتی که سندیکای کارگران شرکت واحد در حال شکل گیری مجدد بود همین عوامل خانه کارگر و شوراهای اسلامی کار دهگانه اتوبوسرانی شرکت واحد، با تمام امکانات با حمایت پلیس و عوامل امنیتی با چوب و چماق در روز روشن ۱۹ اردیبهشت ۸۴ به محل سندیکای کارگران شرکت واحد حمله ور شدند و اعضای حاضر در محل سندیکا را مورد ضرب و شتم قرار دادند و هرچه را که در سندیکا بود غارت کردند تا بتوانند به اصطلاح خودشان سندیکا را در نطفه خفه کنند.

تا بلکه راحت تر بتوانند به غارت منابع کارگران ادامه دهند.

علیرضا محجوب هم در مصاحبه ای گفته بود اگر میتوانست، حضورا در این حمله به دفتر سندیکای واحد شرکت میکرد اینک نتوانسته بود با حضورش به چماقدارها در تخریب و ضرب و شتم کارگران سندیکایی کمک کند خیلی ناراحت بود.

سندیکای کارگران شرکت واحد اعلام میدارد.

بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی تنها از راه همبستگی و سازماندهی و ایجاد تشکیلاتی مستقل برای خودشان می توانند، هم از شرایط اسفبار معیشتی نجات پیدا کنند و هم توطئه های نخ نمای عوامل کارفرمایی خانه کارگر و شوراهای اسلامی کار را که تنها منافع جناحی و دولتی را تامین میکنند خنثی کنند.

آنچه که بیاد داریم در سالهای گذشته هیچ اعتراضاتی را از عوامل خانه کارگر و نمایندگان دولتی در خیابان ها ندیده ایم حال که هفتم بهمن بازنشستگان متحدانه میخواهند مقابل وزارت کار و سازمان تامین اجتماعی اعتراضات مستقل خودشان را بدور از دعوای جناحی و سیاسی داشته باشند. عوامل خانه کارگر و دارو دسته محجوب یکروز قبل از هفتم بهمن فراخوان اعتراض سر میدهند.

در صورتی که در دوسال گذشته از هیچکدام از اعتراضات کارگران و بازنشستگان حمایتی نکرده اند.

حال تو خود حدیث مفصل بخوان از این مجمل

(5) - سومین روز اعتصاب کارگران راه آهن نورآباد و مشک آباد اراک در اعتراض به عملکرد شرکت پیمانکاری جوش گستر اراک از جمله عدم پرداخت چندین ماه حقوق و حق بیمه

تهدید کارگران معترض به اخراج از کار بجای پاسخگویی به مطالباتشان

روز دوشنبه 6 بهمن برای سومین روز متوالی، کارگران راه آهن نورآباد و مشک آباد اراک به اعتصابشان برای اعتراض به عملکرد شرکت پیمانکاری جوش گستر اراک از جمله عدم پرداخت چندین ماه حقوق و حق بیمه ادامه دادند.

به گزارش یک کانال خبری، روز دوشنبه 6 بهمن خبر رسید این کارگران مدت چند ماه حقوق و بیمه و لباس و پوتین دریافت نکرده اند و بنابه به گزارش کارگران معترض سومین روز پیاپی اعتصاب هیچ مسئولی تا حالا نیومده از ما سوال کنه بجز پلیس راه آهن.

کارگران اعتصابی گفتند: سه ماه حقوق نگرفتیم امروزم تهدید به اخراج شدید اخه کارگری با 15 سال سابقه باید اخراج بشه؟ مدیران سابق راه آهن اراک باگاو بندی بین هم حق کارگر رو خوردن به آیم روش وگرنه تویه سال ناحیه اراک چرا باید دوتا مدیر عوض کنه، ما کلا 180 نفر نیرو هستیم امروز تهدید کردن با صد نفر شب عید کار میکنیم. کار ازت بکشن تهدیدتم بکنن حقتم ندن این چه جور

کارگران اعتصابی به خبرنگار رسانه ای نیز گفتند: از روز شنبه (4 بهمن ماه) جمعی از کارگران خطوط ابنیه فنی راه آهن اراک در انتقاد به عملکرد بخش خصوصی و مشخص شدن وضعیت مطالبات معوقه خود دست به اعتراض ص زده اند. این اعتراضات تا روز دوشنبه (6 بهمن ماه) ادامه داشت.

به گفته کارگران، دلیل برپایی این تجمع اعتراضی چند روزه بی تفاوتی کارفرما و مسئولان راه آهن در قبال درخواست کارگران برای حذف بخش خصوصی و پرداخت مطالبات مزدی کارگران است.

این کارگران که به رویه پرداخت حقوق خود نیز معترض هستند، در تشریح وضعیت پرداخت حقوق خود گفتند: حدود 180 نفر هستیم که تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکار با سوابق 10 تا 15 ساله در نواحی ریلی نورآباد شارند و مشک آباد مشغول کار هستیم. طی سالهای گذشته هر ماه حقوق مان با تاخیر دو تا سه ماهه پرداخت شده و در حال حاضر نیز سه ماه مطالبات مزدی مان به تاخیر افتاده است. پرداخت برخی مزایای قانونی و عرفی همانند بن ماه مبارک رمضان و لباس و کفش کار نیز در این مدت با مشکل روبرو بوده است.

کارگران ابنیه فنی اراک با بیان اینکه هر زمان مطالباتمان را پیگیری می کنیم تهدید به اخراج می شویم، افزودند: در تجمع امروز کارگران ابنیه فنی اراک بار دیگر از سوی کارفرما تهدید به اخراج شدند. از قرار معلوم کارفرما قصد دارد برای جبران هزینه های مالی شرکت با تعدادی از کارگران ابنیه فنی در آستانه سال جدید تسویه حساب کند.

این گروه از کارگران در ادامه تاکید کردند: ما کارگران ابنیه فنی اراک خواستار آن هستیم که با حذف پیمانکار، تحت قرارداد مستقیم و نظارت دولت کار کنیم تا امنیت شغلی و مزدی داشته باشیم.

این کارگران که در خطوط ریلی راه آهن ناحیه اراک به عنوان نگهدارنده و تعمیرات مشغول کارند، اظهار داشتند: چند سالی هست که وضعیت شغلی و پرداخت مطالبات مزدی مشخصی نداریم.

(6) - گزارشی درباره تجمع روز سه شنبه 7 بهمن کارگران بازنشسته مقابل استانداری مرکزی

بیش از 300 نفر از بازنشستگان تامین اجتماعی در مقابل استانداری مرکزی تجمع کردند و خواستار رسیدگی به وضعیت مالی و معیشتی شان شدند.

یکی از بازنشستگان با اشاره به اینکه به همراه مادر و همسر خود در این تجمع شرکت کرده است، به خبرنگار رسانه ای گفت: با چنین حقوق هایی نمی توان زندگی کرد. با این تورم حقوق دو میلیون و 200 هزار تومانی به چه دردی می خورد، با این حقوق چگونه باید اجاره خانه، هزینه بیماری، خوراک و آب و برق و گاز را پرداخت کرد؟

وی که همسرش بازنشسته شرکت پتروشیمی شازند است، با تاکید بر اینکه مادر من در سن بالا با این حقوق نمی تواند هزینه زندگی اش را تامین کند، گفت: باید متناسب با تورم حقوق افزایش پیدا کند، اگر نمی توانند حقوق را افزایش دهند باید تورم را کاهش دهند تا حداقل بتوان یک زندگی معمولی داشت.

یکی دیگر از شرکت کنندگان در این تجمع که روز گذشته (7 بهمن) برگزار شد، بیان کرد: مشکلات بسیار زیاد است، اما مطالبه اصلی ما افزایش حقوق بازنشستگی است، امروز با حقوق دو میلیون و 400 هزار تومان که یک سوم آن به من و دو سوم به مادرم می رسد، چه کسی می تواند زندگی کند؟ این گرانی ها اجازه نمی دهد که این حقوق ها به جایی برسد.

یکی از بازنشستگان کشت و صنعت که به همراه همسر خود در این تجمع شرکت کرده بود، نیز اظهار کرد: این حقوق کفاف زندگی را نمی دهد و در واقع خرج یک هفته می شود، همه ما بچه دار، دارای عروس و داماد و نوه هستیم و باید هر روز شرمندگی آنها را بکشیم.

یکی از بازنشستگان شرکت ماشین سازی اراک نیز گفت: خواسته ما همسان سازی است که برای ما انجام نشده و در واقع بین بازنشستگان تبعیض قائل شده اند، حتی عیدی و پاداش را کارگری عنوان می کنند، اما کارمندی پرداخت می کنند.

یکی از بازنشستگان شرکت آلومینیوم سازی با بیان اینکه کارشناسی برق دارم، اما با سه فرزند تحصیل کرده بیکار ماهی سه میلیون تومان حقوق دریافت می کنم، گفت: وعده مسئولان هیچ کدام عملیاتی نشده است، وقت کشی می کنند که به پایان سال برسیم و قطعاً مشخص نیست برای سال آینده چه تصمیمی خواهند گرفت.

یکی دیگر از بازنشستگان شرکت آلومینیوم اراک نیز بیان کرد: یکی از نمایندگان مجلس اراک، در دوره قبلی نمایندگی خود در مجلس دهم با حضور در یکی از مساجد اراک سخنرانی کرد. آنجا اعلام کردم برای رضای خدا قدمی برای بازنشستگان بردارید و گفت که حرکت هایی انجام شده است، امروز نه تنها کاری نشده است بلکه همان حرکت ها هم به ضرر ما بازنشستگان شده است.

وی اظهار کرد: این رسم مسلمانی نیست، مسئولان باید در آخرت جوابگوی این مردمی که با این شرایط ماهی دو سه میلیون تومان حقوق دریافت می کنند باشند، ما چه گناهی کرده ایم 30 سال برای این کشور زحمت کشیدیم در آتش دیگ های آلومینیوم سوختم و امروز فلج شده ام چرا به فکر ما نیستند مگر بازنشستگان متعلق به این آب و خاک نیستند؟

این بازنشسته افزود: همسان سازی باعث بدبختی بازنشسته ها شده است، ای کاش که این کار را انجام نمی دادند.

یکی از بازنشسته های شرکت هپکو نیز با اشاره به اینکه امسال بار پنجم است که اعتراض خود را نسبت به وضعیت حقوق بازنشستگان اعلام می کنیم، اما تاکنون هیچ ترتیب اثری داده نشده است، گفت: همسان سازی برای نیروهای مسلح به خوبی انجام شده است که کار خوبی است، اما لازم است برای دیگر بازنشسته ها نیز اعمال شود.

وی گفت: عیدی ما بازنشستگان چرا باید یک میلیون و 700 هزار تومان باشد، از ابتدای سال تاکنون قیمت اجناس 10 تا 200 درصد افزایش یافته است، امسال شب یلدا حتی نتوانستیم اجیل بخریم آنوقت می گویند تغذیه خوب داشته باشید تا بیمار نشوید با این قیمت ها که نمی توان تغذیه درست داشت.

(7) - تجمع روز چهارشنبه 8 بهمن کارگران گروه صنعتی فولاد ایران (اهواز)

روز دوشنبه 6 بهمن کارگران گروه صنعتی فولاد ایران (اهواز) مدیرعامل و دار و دسته اش را بیرون انداختند

به دنبال فراخوانی که دیشب (سه شنبه شب 7 بهمن) از طرف عوامل وابسته به کارفرما منتشر میشود، امروز صبح هشتم بهمن تعدادی از نیروهای طرفدار مدیران خلع شده، با بنر حمایت از یوسفی و شعار «مرگ بر فتنه گر» مقابل تالار روابط عمومی تجمع میکنند.

ماجرای این قرار است که مدیران شرکت شفق و روابط عمومی شرکت پس از بیرون کردن مدیران فاسد، برای سیصد نفر از پرسنل که اخیراً از سوی شرکت شفق و به طور مشکوک استخدام شده اند، با محتوای حمایت از مدیران اخراجی پیامک میفرستند و آنان را برای تجمع دعوت میکند! اما با آغاز این تجمع فرمایشی که تعدادی از سرپرست ها هم مبلغ آن بودند، معلوم میشود مهم ترین هدف این تجمع برگرداندن یوسفی و همدستانش به شرکت نیست، بلکه هدف اساسی مقابله با حرکت اعتراضی کارگران مستقل و باغیرت شرکت بوده است. توطئه ای که البته با هوشیاری و حضور به موقع جمعیت بزرگتری از کارگران آگاه خنثی شد.

شرح حال: عوامل کارفرمایی و امنیتی برای ایجاد تفرقه میان کارگران از نیروهای تازه استخدامی سو استفاده میکنند. در پیامک فراخوان به این نیروها وعده داده شد که اگر برای حمایت از نادر یوسفی تجمع کنید، وضعیت تان از قراردادی با شرکت شفق به قرارداد با گروه ملی تبدیل خواهد شد. این بار دوم است که عوامل مدیریتی شرکت که وابسته به ادارات فاسد دولتی و نظامی هستند، مانند ماجرای انتخابات فرمایشی شورای اسلامی کار، برای تضعیف حقوق کارگران توطئه چینی میکنند. برای این تجمع حتی پای نیروی انتظامی را هم به شرکت باز میکنند تا امنیت حامیان فساد و مافیای نیز تامین شود. به نظر میرسد نیروهای استخدامی به دلیل وضعیت ناامن شغلی گروگان گرفته شده اند تا در مواقع حساس و برای بیان مواضع مافیای و کارفرما از آنها رونمایی شود. اما این بار هم این برنامه ضدکارگری با سر به زمین خورد و کارگران مستقل در پی فراخوان دیشب مدیران شرکت، امروز در همان محوطه تجمع گسترده تری انجام میدهند و فضای متشنج و تفرقه انداز را به مکالمه و گفتگو تغییر شکل میدهند! بدین ترتیب که نماینده هایی از هر دو جناح تجمع به نوبت صحبت هایشان را در میان تمام کارگران در میدان روبروی تالار بیان میکنند.

در حقیقت، پرسنل شریف گروه ملی با در نظر گرفتن منافع مشترک کاری، صدای دروغین نیروهای حامی یوسفی را خاموش کردند و تریبون آزاد را به وجود آوردند. در میان ارائه دیدگاه ها، اسناد تازه ای از تخلفات درون شرکت رو میشود که به پول های در گردش مربوط است که به چرخه کار نیامده. همچنین طیف مستقل کارگران با تایید اخراج مدیران فاسد، انتقادات صریح خود را درباره نحوه مدیریت ناکارآمد بیان میکنند و تمام کارگران را به جای حمایت از یوسفی و مدیریت، به «حمایت از تولید و بقای کارخانه زیر نظر کارگران» ترغیب میکنند. این اتفاقات در نهایت به اتحاد بیشتر صفوف کارگران تبدیل شد به طوری که در نهایت شمار کثیری از آن گروه که حامی یوسفی شده بودند، اظهار پشیمانی و ناآگاهی نموده و با علنی شدن فسادها و تخلفات مدیریت، منافع تمام پرسنل را در یک جناح دیدند.

خسته نباشید و درود به همکاران باشرف و آگاه گروه ملی فولاد

در همین رابطه: پرسنل شریف گروه ملی مدیرعامل و دار و دسته اش را بیرون انداختند!

دور فلکی یکسره بر منہج عدل است

خوش باش که ظالم نیرد بار به منزل

شرح حال: امروز ششم بهمن 21 نفر از ورزشکاران بوکس با هماهنگی مدیریت به اسم نیروی استخدامی حراست وارد مهمانسرای شرکت میشوند. پس از مدتی حدود چهار و نیم بعدازظهر، تعدادی از پرسنل سراغ آنها رفته و درباره نحوه استخدام این افراد و وظایف آنها سوالاتی می پرسند. این افراد که ادعا میکردند از طریق آگهی موسسات کاریابی برای کار در شرکت آمده اند، در عین حال نمیدانستند آدرس یا حتی نام و تلفن موسسه چیست!

از طرفی دیگر، نادر جعفر یوسفی که گویا به دنبال مدارج عالی رانت خواری در ورزش نیز میگردد، قصد داشته در اقدامی کور و به بهانه تشکیل تیم بوکس در گروه ملی، این ورزشکاران عظیم الجثه را که به عنوان مزدور خود برگزیده، برای سرکوب کارگران به حراست بفرستد.

با در نظر گرفتن این مسائل، پرسنل معترض با خرد جمعی تصمیم میگیرند و تمام این افراد معلوم الحال را از کارخانه بیرون می کنند. بلافاصله سر و کله عامل خودفروخته ای به اسم پویامنش (رئیس حفاظت فیزیکی) با نیروهای حراست پیدا میشود. آنها به قصد برخورد با پرسنل می آیند اما کما فی السابق با استقامت فولادین کارگران مواجه میشوند طوری که "پویامنش" این نیروی متعفن نیز از شرکت بیرون انداخته میشود!

با کنار زدن نیروهای حفاظت فیزیکی، پرسنل به سمت دفتر مدیرعامل پیش میروند و در حالیکه یوسفی و معاونانش جلسه گرفته بودند، با هجوم به آنها و برهم زدن جلسه، خواهان اخراج این مدیران نالایق می شوند. کارگران گروه ملی به دفعات نسبت به حضور آنها یعنی "نادر جعفر یوسفی" و "افشین محمدی" و "ابوالفضل جنتی" هشدارهای لازم را داده بودند و این بار نیز با قاطعیت به مدیرعامل اعلام میکنند که فوراً باید با تیم همراهش شرکت را ترک کند. مدیر حراست و نیروی انتظامی در این مقطع در نقش محافظان این مفسدان و سربازهای وظیفه شناس مفتخوران وساطت میکنند و ضمن تلاش برای کنترل محیط، خواسته های پرسنل را جویا میشوند. ولی پرسنل شرکت مجدداً بر مطالبه برحق خودشان یعنی لزوم اخراج این مدیران فاسد تاکید میکنند.

پس از این اتفاقات، دفتر مدیریت چند ساعت به بهانه های متعدد از جمله نماز و تلفن و... کارگران را معطل میکند غافل از آنکه این بار با پافشاری و پیگیری های نهایی پرسنل باغیرت روبرو هستند. سپس حوالی ساعت هشت و نیم شب از سوی مدیریت پیشنهاد مذاکره داده میشود. اما کارگران آگاه هیچ اعتباری برای این آقایان قائل نمیشوند. پس پیشنهاد دیگری مطرح میشود مبنی بر اینکه مدیرعامل تمایل به صحبت دارد. کارگران که دیگر توان تحمل یوسفی و معاونین را نداشتند، بعد از اینکه او با تعدادی از ماموران نیروی انتظامی به میان کارگران می آید، در مقابل تمام پایه ها و صحبت های پوچش، سکوت مطلق اختیار میکنند!

این واقعه به خوبی نشان داد که مدیریت در بین نیروها دارای هیچ رسمیت و قدرتی نیست و این را یوسفی و اطرافیان پاچه خوارش به خوبی فهمیدند. به همین دلیل درباره استخدام های تازه اظهار بی اطلاعی کرد تا ترس خود را بیوشاند و ادعا کردند که این استخدام ها مشمول سهمیه های نیروی انتظامی میشود. مانند استخدام های مشکوک چند ماه پیش که با عنوان سهمیه سپاه و استانداری و شهدای حرم انجام گرفته بود. اما واقعیت این است که این حربه های ضدکارگری برای ما روشن شده است و پرسنل زحمتکش گروه ملی، صف طبقه کارگر را از صف نوکران و خوک های سرمایه داری تفکیک میکنند.

پس از تمام این حوادث همچنان پرسنل به تجمع و اتحاد خود ادامه دادند. مدیرعامل بی همه چیز و دارو دسته رانتهی اش که فهمیدند دیگر جایی در گروه ملی صنعتی فولاد ندارند، سرانجام در برابر اعتراض شدید همکاران عزیز و جلوی چشم نیروها و با گردنی افتاده، مجبور میشوند شرکت را ترک کنند تا نفرین ها و شعارهای کارگران بدرقه راهشان شود:

"کارگر میمیرد ذلت نمیپذیرد"

درد به شرف کارگران آهنین و متحد گروه ملی که مدیران کثیف و بی کفایت را در مشت خود ذوب کردند و برای همیشه به سطل زباله فرستادند!

برگرفته از کانال صدای مستقل کارگران گروه ملی فولاد

(8) - درخواست سندیکای همبستگی فرانسه برای پیگیری وضعیت فعال کارگری مهران رئوف

نامه و جهت اطلاع دادن به سندیکاهای فرانسوی و سندیکاهای انترناسیونال(بیش از 80 تشکل کارگری جهان) و هم چنین به وزارت خارجه انگلستان، حقوق بشر در لندن، سفارت جمهوری اسلامی در پاریس و سفارت انگلستان در تهران

مهران رئوف فعال کارگری متولد سال 1956 در 16 ماه اکتبر سال 2020 در منزل مسکونی خود بازداشت شد و از آن تاریخ تاکنون در بند معروف 2 الف اطلاعات سپاه در سلول انفرادی به سر می برد. وضعیت زندانیان بند 2 الف برای کنشگران اجتماعی و فعالین سیاسی پوشیده نیست. بندی که سلول های انفرادی آن و آزار و اذیت روحی و جسمی در مدت بازداشت در آن بنا به گفته شاهدان عینی، عوارض جبران ناپذیری برجسم و روح زندانیان سیاسی باقی می گذارد. لازم به ذکر است که براساس قوانین بین المللی از جمله ابلاغیه های شورای حقوق بشر سازمان ملل متحد، ماندن در سلول انفرادی بیش از 15 روز از مصادیق شکنجه محسوب می شود.

از زمان دستگیری مهران رئوف تا کنون او فقط چند بار مجاز به تماس با یکی از نزدیکانش بوده است. مهران رئوف دو تابعیتی بوده و شهروند انگلیسی - ایرانی است که طی سال های گذشته به ایران رفت و آمد داشته است اما در ایران هیچ خانواده نزدیکی ندارد.

با توجه به شرایطی که مهران رئوف در آن قرار دارد، هر نوع احتمالی از جمله احتمال اعتراف اجباری و اتهامات جدی علیه وی وجود دارد. اتحادیه سندیکای همبستگی (فرانسه) و شبکه های اتحادیه بین المللی همبستگی و مبارزه خواهان آزادی مهران رئوف و خواستار حق دادرسی عادلانه وی می باشد.

ما از دولت بریتانیا تقاضا داریم که از مقامات جمهوری اسلامی بخواهند که اقدامات لازم را برای آزادی مهران رئوف به عنوان شهروند بریتانیا انجام دهند.

با احترام

کریستین مایو مسئول بخش انترناسیونال سندیکای همبستگی فرانسه

(9) - سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه:

به دلیل عدم واریز حق بیمه تکمیلی کارگران از سوی مدیریت، کارگران از دریافت خدمات بیمه محرومند

با وجود اینکه حق بیمه تکمیلی از حقوق کارگران کسر شده است، مدیریت شرکت واحد با سوء استفاده از این وجوه، حق بیمه کارگران را به شرکت بیمه گر پرداخت نکرده است و کارگران با وجود پرداخت حق بیمه، از خدمات بیمه تکمیلی محروم هستند. حق بیمه تکمیلی کارگران حدود شش ماه است که به شرکت بیمه گر پرداخت نشده است.

حتی اگر برابر مدارک و فاکتورها هزینه کرد کارگران بابت بیماری، بعد از پرداخت حق بیمه از سوی مدیریت به شرکت بیمه گر پس از معوق ماندن چند ماهه پرداخت گردد، کارگران از سه وجه متضرر هستند:

۱- با وجود تحمیل بیمه های تکمیلی به کارگران، علاوه بر حق بیمه تامین اجتماعی، کارگران باید حق بیمه دیگری بابت بیمه تکمیلی بپردازند تا در مواقع بیماری، بخشی از هزینه های سنگین درمان از طرف شرکت بیمه گر پرداخت شود و مشکل مالی بر آلام بیمارشان افزوده نگردد که این مهم محقق نمی شود.

۲- کارگران در هنگام بیماری علاوه بر آلام بیماری، برای تامین هزینه درمان دچار سختی مضاعف می شوند و چه بسا شروع پروسه درمان به دلیل عدم تامین مالی به تعویق بیفتد.

۳- چنانچه در موقع بیماری بیمه تکمیلی کارگران فعال باشد، آنان می توانند با مراجعه به بیمارستان طرف قرارداد بیمه بخشی از هزینه درمان را بطور مستقیم دریافت کنند. در صورتیکه چنانچه در موقع بیماری، بیمه تکمیلی شان فعال نباشد باید هزینه درمان را جیب شان بپردازند و پس از فعال شدن بیمه تکمیلی شان، شرکت بیمه گر پس از کسر مبالغی تحت عنوان فرانشیز، مبلغ کمتری به کارگران پرداخت می کند.

علاوه بر معوق شدن شش ماهه پرداخت حق بیمه تکمیلی رانندگان به شرکت بیمه‌گر، هر ساله انتخاب شرکت بیمه‌گر و تنظیم قرارداد آن، پشت درهای بسته و بدون کمترین میزان شفافیت صورت می‌گیرد و هنگام انتخاب شرکت بیمه‌گر و تنظیم قرارداد نیز ظن بسیار می‌رود که فساد مالی صورت می‌گیرد و کارگران از مفیدترین قرارداد بیمه محروم می‌شوند. در غیر اینصورت و در صورت عدم فساد مالی، مدیریت می‌بایست با شفافیت مراحل انتخاب و قرارداد با شرکت بیمه‌گر را به اطلاع کارگران می‌رساند.

(10) - ادامه سریال اعتراضات آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور نسبت به بلاتکلیفی استخدامی با برپایی تجمعی دیگر مقابل مجلس - مصدومیت شدید 4 آموزشیار نهضت سوادآموزی کرمانشاه بر اثر تصادف در راه حق طلبی

روز یکشنبه 12 بهمن، آموزشیاران نهضت سوادآموزی کشور در ادامه سریال اعتراضاتشان نسبت به بلاتکلیفی استخدامی، همزمان با بررسی طرح تعیین تکلیف وضعیت استخدامی خود در مجلس، برای باری دیگر در بهارستان تجمع کردند.

روز شنبه 11 بهمن، تعدادی از آموزشیاران نهضت سوادآموزی که با یک دستگاه خودروی سواری در مسیر سفر از کرمانشاه به تهران برای شرکت در تجمع مقابل مجلس داشتند بر اثر تصادف چهار نفرشان دچار مصدومیت شدید و در بیمارستان بستری شدند.

تعدادی از آموزشیاران نهضت سوادآموزی که با آموزش و پرورش همکاری کرده‌اند، می‌گویند: در ادامه جلسه اول بهمن ماه سال جاری نمایندگان مجلس در بررسی طرح تعیین تکلیف وضعیت استخدامی آموزشیاران نهضت سوادآموزی که نیمه کاره به اتمام رسیده، قرار است از صبح امروز دوازدهم بهمن این طرح در صحن مجلس مورد بررسی مجدد قرار بگیرد.

به گفته آموزشیاران نهضت سوادآموزی؛ در جلسه علنی امروز نمایندگان مجلس شورای اسلامی، گزارش کمیسیون آموزش و تحقیقات پیرامون طرح الحاق یک تبصره به ماده الحاقی قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق‌التدریس و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در آموزش و پرورش در دستور کار قرار می‌گیرد.

یکی از این آموزشیاران با نا‌عادلانه خواندن آزمون آموزشیاران نهضت سوادآموزی و مقایسه با نیروهای حق‌التدریس پیش دبستانی و سرباز معلمان، گفت: بعد از تجمعات مختلف مقابل ساختمان مجلس و پیگیری اعضای کمیسیون آموزش متأسفانه تا به امروز نتیجه‌ای از عملکرد نمایندگان منتخب مجلس نگرفته‌ایم.

به گفته وی؛ پیش از این طرح حذف آزمون برای همه مشمولین وزرات آموزش و پرورش قبل از سال 92 که در عین حال در آزمون 20 تیر ماه پذیرفته نشده‌اند، در صحن علنی مجلس با موافقت 175 نماینده رای آورد که متأسفانه بعداً به دلایل نامعلومی پذیرفته نشد.

او گفت: همه گروه‌های آموزشی کشور بدون آزمون وارد دانشگاه فرهنگیان شدند؛ اما برای آموزشیاران چنین شرایطی به وجود نیامد و برای ادامه فعالیت؛ همه آن‌ها را وادار به برگزاری آزمون کردند. این تبعیض محسوب می‌شود. از یک نهضتی بعد از 14 تا 15 سال خدمت چرا باید الان آزمون استخدامی گرفته شود؟ چرا از بدو شروع به کارمان از ما آزمون نگرفتند تا امروز در شرایط فعلی اقتصادی کشور، مشکلاتمان با از دست دادن شغل چندبرابر نشود؟

به گفته وی؛ برخی نمایندگان موافق حذف آزمون و برخی مخالفند. نمایندگان مخالف معتقد هستند نیروهایی که قرار است جذب آموزش پرورش بشوند باید طبق قانونی که مجلس تصویب کرده، همانند سایر کارکنان دولتی از طریق آزمون مراحل استخدام خود را بگذرانند اما ما آموزشیاران تازه فعالیت خود را آغاز نکرده‌ایم که مشمول این قانون باشیم. دولت سالیانست ما را به خدمت گرفته و هر کدام دستکم 10 تا 15 سال سابقه کار داریم. اجرای سیاست‌های کلی نظام در جذب استخدام نیروهای دولتی برای افرادی است که تازه قرار است وارد سیستم دولتی بشوند نه ما آموزشیاران که دولت بعد از سال‌ها کنارمان گذاشته‌اند.

او تاکید کرد: در بدو شروع به کارمان به ما گفته بودند پس از 2 سال کار در نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش استخدام می‌شویم اما حالا بعد از 10 تا 15 سال پشت سد آزمون جا مانده‌ایم.

وی با ناعادلانه خواندن آزمون آموزش‌شیران نهضت سوادآموزی با مقایسه خود با نیروهای حق‌التدریس پیش دبستانی، افزود: مشقت‌های بسیاری را شبانه‌روز در پارک‌ها و خیابانها برای گرفتن حق خود در گرمای تابستان و سرمای زمستان متحمل شده‌ایم اما هنوز مشکلاتمان بی‌پاسخ مانده است.

به گفته وی؛ تعدادی از همکارانمان که قرار بود از کرمانشاه به ما در تهران ملحق شوند، در مسیر دچار حادثه تصادف شدند که متأسفانه حال برخی از آن‌ها مساعد نیست.

یکی از آموزش‌شیران نهضت سوادآموزی نیز گفت: روز گذشته (11 بهمن ماه) تعدادی از آموزش‌شیران نهضت سوادآموزی که با یک دستگاه خودروی سواری قصد عزیمت از کرمانشاه به تهران را برای پیگیری وضعیت شغلی خود در مجلس داشتند که با یک خودروی سواری دیگر در نزدیکی تنگه «چهارزبر» (مرصاد) برخورد می‌کنند.

وی با بیان اینکه در نتیجه این برخورد، 4 نفر از آموزش‌شیران خانم به اسامی «سارا مجید»، «ناهید بی‌نیاز»، «سمیه ایوبی» و «سوسن ایوبی» دچار مصدومیت شدند، گفت: این افراد به دلیل شدت آسیب‌دیدگی جدی از ناحیه قفسه سینه و سر هنوز در بیمارستان طالقانی بستری هستند.

وی همچنین در خصوص وضعیت شغلی آموزش‌شیران نهضت سوادآموزی گفت: حدود شش هزار نفر از آموزش‌شیران نهضت سوادآموزی در کشور وضعیت شغلی مناسبی ندارند به همین دلیل برای بررسی طرح تعیین تکلیف وضعیت استخدامی خود در مجلس همه از محل کار خود از دیروز راهی تهران شده‌اند تا در مقابل ساختمان مجلس حاضر باشند.

(11) - ادامه تجمع اعتراضی جمعی از کارکنان شهرداری تبریز نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی برای دومین روز متوالی

روز یکشنبه 12 بهمن برای دومین روز متوالی، جمعی از کارکنان شهرداری تبریز برای بنمایش گذاشتن اعتراضشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی و معیشتی دست به تجمع مقابل ساختمان این کلانشهر در آذربایجان شرقی زدند.

معترضین با برافراشتن بنرهایی از جمله: «ما پرسنل بدون بیمه شهرداری خواهان توجه مسئولین به معیشتمان و بیمه تامین اجتماعی 30 روزه هستیم»، «سال‌ها وعده و وعید کافی است لطفا عمل کنید» مقابل عمارت ساعت تبریز تجمع کرده و خواستار پاسخگویی مسئولان ذیربط شدند.

یکی از تجمع‌کنندگان به خبرنگار رسانه ای گفت: ما جمعی از کادر شهرداری در قالب مربی هستیم که به اجبار با ما قرارداد منعقد کردند؛ در حالی که ما مربی نیستیم و هیچ‌گونه مدرک مربیگری از ما در حین ورود به شهرداری دریافت نکرده‌اند.

وی ادامه داد: در ابتدای کار به ما وعده‌ی فعالیت در قسمت امور اداری و ستادی شهرداری را دادند و چندین سال نیز در قسمت امور اداری و ستادی کار کردیم، ولی اکنون ما را به عنوان نیروی کار شهرداری نمی‌پذیرند.

وی با بیان این‌که اکثر معترضان این جمع با 19 یا 9 سال سابقه‌ی کاری حضور دارند، گفت: شورای شهر تبریز با افراد دیگری به عنوان مربی قرارداد منعقد کردند، ولی ما که با چندین سال سابقه در داخل شهرداری، هنوز به خواسته‌های خود نرسیده‌ایم؛ کسانی که بعد از ما به حیطة‌ی کار ورود پیدا کردند تغییر وضعیت شده‌اند ولی ما حتی تغییر وضعیت نمی‌خواهیم، بلکه خواستار تغییر و اصلاح قرارداد خود هستیم.

وی مطالبه اصلی معترضان را ارتقای قرارداد و بیمه‌ی 30 روزه عنوان کرد و گفت: از ساعت 7 و نیم صبح تا دو ظهر به عنوان کادر شهرداری ساعات ورود و خروج را به طور دقیق در سیستم وارد می‌کنیم، ولی با این‌که وظایف کادر را انجام می‌دهیم، ولی بیمه‌ی ما طبق قانون کار نیست و حقوق یک و نیم میلیونی در این شرایط اقتصادی کفاف نمی‌دهد.

وی با تأکید بر این‌که خواسته‌ی اصلی ما توقف تبعیض در شهرداری بوده و شهرداری ملک خصوصی نیست، متذکر شد: در اواخر سال 98، 95 نفر از سازمان ورزش که از فامیل و آشنایان برخی از اعضای شورا بودند، تبدیل وضعیت شده و اکنون به طور پراکنده در بخش‌های مختلف به عنوان مربی فعالیت می‌کنند، در حالی که سابقه‌ی کاری ما بیشتر از این افراد بوده و تبدیل وضعیت حق ما است.

وی با بیان این‌که ما استخدام رسمی نمی‌خواهیم، بلکه خواهان حقوق و مزایای خود براساس قانون کار و بیمه 30 روزه هستیم، تأکید کرد: شهرداری و شورا باید پاسخگو شوند، ما نمی‌توانیم تا آخر عمر با این قرارداد فعالیت کنیم.

وی افزود: 327 نفر در تمام مناطق شهرداری تیریز نسبت به این شرایط معترض هستند که از بین این افراد 125 نفر به طور ستادی و کارمندی فعالیت داشته و مابقی نیز به عنوان مربی خیاطی و گلدوزی با مدرک فنی و حرفه‌ای کار می‌کنند.

وی ادامه داد: از زمانی که نسبت به شرایط کاری خود اعتراض کردیم، به ما می‌گویند «بروید در فرهنگسراها کار کنید، تا ادعا کنیم به عنوان مربی مشغول به کار هستید».

(12) - ادامه اعتراضات کارگران پیمانی پارس جنوبی در فاز 19 نسبت به کاهش حقوق و قراردادهای کاری و تهدیدهای کارفرمایان برای تحمیل قرارداد

کارگران پیمانی پارس جنوبی در فاز 19 با انتشار نامه‌ای دیگر و گفتگو با رسانه‌ها به اعتراضشان نسبت به کاهش حقوق و قراردادهای کاری و تهدیدهای کارفرمایان برای تحمیل قرارداد ادامه دادند.

در نامه این کارگران معترض که روز یکشنبه 12 بهمن رسانه‌ای شده از جمله آمده است:

«در میانه سال 98 که شرکت بهره‌برداری و مدیریت پتروپارس به قرارداد خود با پرسنل کارگری فاز 19 پایان داد شرکت بهره‌برداری و تعمیراتی مینا برنده مناقصه شد و برای راضی نگه داشتن پرسنل موارد رفاهی که شرکت ماقبل پرداخت میکرد را متقبل شد و قول دادند حقوق هیچکس کاهش نیابد. سپس پرسنل را با مواردی چون تهدید به اخراج به امضای قراردادی که آیم‌های رفاهی در آن ذکر نشده بود مجبور کردند. البته باز هم قول دادند که این مبالغ رفاهی از قبیل حق مسکن، بن کارت، هزینه لباس، مسافرت، اعیاد و مناسبت‌های مذهبی دیگر که شرکت قبلی پرداخت میکرد را پرداخت نمایند که متأسفانه هیچکدام پرداخت نشد و به طور کلی هزینه‌های رفاهی حذف گردید. با این که حقوق پرسنل به طور کلی با کاهش چشمگیری روبرو شد و در شرایط کنونی که تمامی ارگان‌ها و ادارات ملزم به افزایش حقوق پرسنل خود شده‌اند باز هم به بهانه تغییر کد کارگاه حقوق پرسنل را در قراردادی جدید که از نظر کارشناسان اداره کار و خدمات اشتغال منطقه ویژه انرژی پارس هیچگونه وجهه قانونی ندارد 30 تا 40 درصد بین 1 تا 4 میلیون - کاهش داده‌اند که با چک کردن پرداختی در سابقه بیمه نیز هیچ کد کارگاه جدیدی مشاهده نمی‌شود!»

«حقوق پایه که تمامی آیم‌های فیش حقوقی و حکم وابسته به آن است بین 30 تا 40 درصد کاهش یافته است، این کاهش برای افراد با سابقه چشمگیرتر نیز بوده که باز هم به شکل سلیقه‌ای سه یا چهار نفر از سرپرستان مشمول این کاهش حقوق نشده‌اند. این آیم‌ها در فیش حقوقی شامل اضافه‌کاری، نوبت کاری، شیفت کاری، جمعه کاری، تعطیل کاری، عیدی، سنوات و... بوده و متأسفانه پیگیری‌هایی که در اداره کار و خدمات منطقه ویژه و همچنین فرمانداری شهرستان کنگان انجام شده و جلساتی که در این باره گرفته شده، به جایی نرسیده

است. و همچنان پیمانکار شرکت بر کاهش حقوق ها تاکید دارند و این ذهنیت برای پرسنل معترض ایجاد شده که پشت پرده‌هایی وجود دارد و افرادی از این قرارداد ذینفع هستند. در این شرایط که اقتصاد ایران سخت بر خانواده‌ها فشارهای روحی و روانی ایجاد کرده و باید همدلی بیشتری جهت رفاه حال پرسنل انجام گیرد متأسفانه سفره این پرسنل کوچکتر شده و کسی نیز در این باره جوابگو نیست. در حالی که به غیر بومی‌ها هزینه پرواز پرداخت می‌شود که بسته به بعد مسافت در ماه رقمی حدود یک و نیم تا دو و نیم میلیون تومان می‌شود ولی برای پرسنل بومی استان بوشهر معادل این مبلغ که هزینه سفر که در ماه نهایتاً بین 400 تا 600 هزار تومان بوده را لغو کرده‌اند.»

کارگران فاز 19 پارس جنوبی از اتفاقات پشت پرده ای که در این میان اتفاق افتاده رخ داده می‌گویند و اینکه از ترس جرات نداشته‌اند این موضوع را جایی نقل کنند تا جایی که کار د به استخوانشان رسیده و حساب‌های خالی و فشارهای زندگی سکوت شان را شکسته است اما اگر این فریادهای خفه شده به جایی برسد...

یکی از کارگران فاز 19 پارس جنوبی در مورد شرایط سخت اعمال شده در این روزها گفت: «اعمال پایه حقوق حداقلی در قرارداد جدید باعث کاهش 30 تا 40 درصدی حقوق‌ها شده، که آیم‌های اضافه کاری، نوبت کاری، جمعه کاری، عیدی و سنوات تحت تأثیر قرار گرفته و در نهایت به کاهش وحشتناک دریافتی‌ها منجر شده است که تأثیر زیادی در حقوق دریافتی ما خواهد داشت.»

یک کارگر فاز 19 پارس جنوبی با بیان اینکه نظارتی بر شرکت‌های پیمانکاری وجود ندارد، گفت: «کل شرکت به این وضعیت معترض هستند جز 3 ال 4 نفر از سرپرست‌ها که حقوقشان تغییری نداشته (مشمول کسری و کاهش نشده) و حقوق آنها در حد 18 تا 19 میلیون تومان باقی مانده است.»

او با اشاره به ترس کارکنان از اعتراض علنی و معرفی نماینده ادامه می‌دهد: «قبلا و سر قضیه اقاماری کارکنان (14 کار و 14 روز استراحت) نیز چنین مسئله ای پیش آمد و پس از اینکه دو نفر از ما به عنوان نماینده رفتند و صحبت کردند شرکت با آنها برخورد کرد و حکم اخراجشان را داد که از طریق منطقه ویژه و با پادرمیانی سر کار برگشتند. به همین خاطر بچه‌ها می‌ترسند کسی را به عنوان نماینده معرفی کنند. تمام حرف‌های ما هم غیررسمی دنبال می‌شود.»

سخنان چندین نفر از کارکنان فاز 19 پارس جنوبی با سوابق بین 5 تا 11 سال تأییدی بر گفته‌های این کارگر بود.

به گفته یکی از نیروهایی که مشمول حدود 4 میلیون کاهش حقوق شده این اعمال برنامه کاهش حقوق توسط شرکت مپنا (پیمانکار) و شرکت ملی گاز (spgc) انجام شده است.

وی می‌گوید: «حقوق من از 10 میلیون و 200 هزار تومان به 6 میلیون و 200 هزار تومان رسیده و قول یک میلیون اضافه کار (خارج از قرارداد) هم دادند که نهایتاً می‌شود 7 میلیون و 200 تومان اما به شکل شفاهی مطرح شده و هر ماه ممکن است زیر آن بزنند و بگویند جزء تعهدات ما نیست!»

یکی دیگر از کارکنان با سابقه ضمن اشاره به اجحافی که در حق نیروهای بومی صورت می‌گیرد، اظهار کرد: «برای غیربومی‌ها حق پرواز تعلق می‌گیرد اما هزینه سفر بومی‌ها - که پیش از این در برابر حق پرواز غیربومی‌هایی که از مشهد، اصفهان، شیراز و... می‌آیند پرداخت می‌شده - کنسل شده یعنی این وسط تنها زورشان به نیروهای بومی رسیده است. چندین مورد دیگر مثل مالیات نیز وجود دارد.»

وی اضافه می‌کند: «بسیاری از غیربومی‌ها از طریق یک پارتی و واسطه و آشنابازی استخدام شده‌اند و خیلی‌ها نیز از یک سال پیش که مپنا آمده استخدام شده‌اند و به همین خاطر - آشنا بودن - پرداخت پول پرواز آنان لغو نشده و حدود یک میلیون تا یک و نیم میلیون تومان ماهانه به آنان پرداخت می‌شود.»

برخی کارکنان فازهای مختلف پارس جنوبی در رده‌های مختلف از فیش‌های حقوقی 25 میلیون تومان به بالا آن هم با مدرک لیسانس می‌گویند. چنین تبعیض‌ها و اختلاف دریافتی فاحشی، هر چند ممکن است مشمول قواعد و قوانین مجموعه باشد اما باز هم چنین چیزی پذیرفته نیست.

(13) - جمعی از کارگران هفت تپه: اطلاعیه عمومی شماره یک به مردم ایران

رونوشت به تمام رسانه ها

کارگران-مزدبگیران-معلمان-پرستاران-دانشجویان-بازنشستگان و عموم مردم شریف ایران

مستحضرید که بعد از سال ۹۷ که اعتراضات با شکوه ما با دستگیری و شکنجه و اعتراف اجباری علیه همکاران ما ادامه پیدا کرد ما در سال بعدش در ۹۸ و ۹۹ نیز چند ماه در اعتصاب بودیم. خواسته ما لغو خصوصی سازی و واگذاری شرکت به کارگران و یا بازگشت شرکت به بخش عمومی-دولتی با نظارت کامل شورای مستقل کارگری است.

شاهد بوده اید که نمایندگان مجلس و رئیس قوه قضائیه و بسیاری مسئولین وعده ها دادند که حق کارگران هفت تپه ضایع نخواهد شد ولی همه قوا با همکاری حسن روحانی و معاون اولش و وزرایش تا کنون فقط و فقط به نفع کارفرمای اختلاسگر هفت تپه عمل کرده اند. کارفرمایی که با اعتبار شرکت ما، دو میلیارد دلار (برابر دستمزد سه نسل ۷ هزار کارگر)، اختلاس کرده اما آزاد است ولی برای ده ها کارگر هفت تپه همین چند هفته قبل پرونده امنیتی درست کردند.

دادستان کل کشور، منتظری و معاون رئیس قوه قضائیه یعنی الفت کمال همکاری را با اختلاسگران میکنند و حتی دادگاه اختلاس را متوقف کردند. دادگاهی هم که برای بررسی خلع ید از بخش خصوصی قرار است تشکیل شود لایذ با رشوه های اسدبیگی اختلاسگر و با اعمال نفوذ منتظری و الفت به نفع غارتگران بخش خصوصی رای خواهد داد. فرزندان منتظری دادستان کل کشور و برادر جهانگیری از شرکای اختلاس های اسدبیگی کارفرمای بخش خصوصی هستند.

قالیباف و نیکزاد و هیات رئیسه مجلس از وزیر اقتصاد روحانی حمایت میکنند و حتی اجازه نمایش استیضاح را نمیدهند ولی از طرفی می خواهند ادعا کنند دنبال عدالت هستند! ملاحظه میکنید که هر سه قوا با تمام قوا از اختلاسگران حمایت می کنند.

مخاطبان عزیز!

مبلغ اختلاس اسدبیگی کارفرمای هفت تپه با همدستی لیستی از بیش از چهل مدیر ارشد و مسئول حکومتی، برای ایجاد بالغ بر یک میلیون شغل کفایت میکند اما حقوق کمتر از پنج هزار کارگر هفت تپه باید هر بار با جنگ پرداخت شود. تازه اعلام میکنند مازاد نیرو دارند در حالی که هفت تپه ظرفیت اشتغال هفت هزار کارگر را دارد.

هم سرنوشتان عزیز!

میدانید که جناح قالیباف-رئیزی و سایر اصولگرایان قصد دارند چهره ای به اصطلاح رئوف و عدالت محور از خود نشان بدهند که برای انتخابات ریاست جمهوری خودشان را بهتر و با "صلاحیت" تر از روحانی و سایر اصلاح طلبان نشان دهند در حالی که در ضد کارگری بودن یکی هستند. برای کسانی که مستقیماً تجربه نکرده اند از تجارب خودمان میگوییم: در این چند سال همه مسئولان و جناح ها، به طور مشترک در سرکوب مطالبات هفت تپه و تلاش برای خفه کردن صدای اعتراض ما شریک بوده اند و هیچ جناحی و مسئولی کوچکترین کمکی حتی به صورت نمایی به کارگران هفت تپه نکرده است.

ما اعلام میکنیم که شاید کمتر جایی در مملکت باشد که مثل هفت تپه هر روز و هر هفته یک مسئول درباره اش سخنرانی نکرده باشد زیرا ما همیشه در حال حق خواهی و اعتراض بوده ایم و برای همین مستقیماً به چشم خود دیده ایم که هیچ کدام از این مسئولین و جناح ها چه اصلاح طلب و چه اصولگرا یا میانه یا...نه تنها با کارگران و مردم همراه نیستند بلکه هر کدام سهم خود از رشوه و فساد و مکیدن خون ما را طلب میکنند.

ما اعلام میکنیم که دو آزمون و دو پرونده مهم هفت تپه یکی دادگاه اختلاس نجومی ارز و دیگری دادگاه برای تصمیم گرفتن درباره خلع ید کارفرمای فاسد هفت تپه، نشانه مشخصی است که ثابت میکند جناح اصولگرا هم عیناً مثل روحانی-جهانگیری است. در مورد انتخابات هم باید ایندفعه قوی تر و متحدانه تر اعلام موضع کنیم.

مخاطبان عزیزی که همیشه با ما همدل بوده اید!

مسئولین مختلف در سرکوب مطالبات برحق کارگران هفت تپه خودشان را به طور کامل نشان داده اند. الان هم دادگاه مربوط به خلع ید کاملاً بی سر و صدا و قطعاً تحت نفوذ منتظری در حال نقشه کشیدن علیه ماست. هر روز تکلیف تعداد بیشتری از همکاران ما با هر دو جناح روشن تر میشود! با توجه به اینکه اوضاع برای ما و شما به بدترین شکل رسیده است، ما تصمیماتی داریم و به اقدامات اعتراضی فکر کرده ایم که به تدریج با شما در میان خواهیم گذاشت. به نظر ما ضروری است که همه ما در هر کجای کشور که هستیم درباره سرنوشت مشترک مان و برای کسب مطالبات اجتماعی و سیاسی و طبقاتی و اقتصادی و برحق خودمان، اشتراک نظر و اقدام سراسری و متحدانه کنیم. ما به زودی درباره این اقدامات سراسری که در برنامه داریم رو به عموم اطلاعیه خواهیم داد و از شما میخواهیم که با ما همراهی کنید.

جمعی از کارگران هفت تپه - یکشنبه - ۱۲ بهمن ۱۳۹۹

(14) - ادامه اعتراضات آبداران کهگیلویه و بویراحمد نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق، نداشتن قراردادکاری و وعده توخالی مسئولان استان و بهارستان نشینان با برپایی **تجمعی دیگر مقابل استانداری**

روز سه شنبه 14 بهمن، آبداران کهگیلویه و بویراحمد در ادامه اعتراضاتشان نسبت به عدم پرداخت ماه ها حقوق نداشتن قراردادکاری و وعده توخالی مسئولان استان و بهارستان نشینان **تجمعی دیگر مقابل استانداری** در شهر یاسوج برپا کردند.

یکی از آبداران حاضر در تجمع با انتقاد از عدم پرداخت حقوق 8 ماه حقوق 200 آبداران استان کهگیلویه و بویراحمد، به خبرنگار رسانه ای گفت: با توجه به قرار گرفتن ایستگاه های پمپاژ در مناطق خطرناک و احتمال مسمومیت و ...، هیچ گونه قرارداد نگهبانی با نیروها در شب ندارند و قرارداد نگهبان به عنوان آبدار و روزانه منعقد می شود.

وی افزود: قرارداد آبداران طبق قانون اداره کار منعقد نشده و هیچ گونه جمع کاری، اضافه کاری، تعطیل کاری و ... در قرارداد پیش بینی نشده که این یعنی خدمات آبرسانی به روستاها در روزهای تعطیل برای مدیران آب و فاضلاب اهمیتی ندارد.

وی ادامه داد: کار ما بصورت دائمی است و معلوم نیست چرا نوع قرارداد ما پیمانکاری تعریف می شود در صورتیکه بعضاً در نقاط دور روستایی و بدون امکانات مشغول به کار هستیم اما قریب به 8 ماه است هیچ گونه حقوق و مزایایی به ما پرداخت نکرده اند.

وی افزود: برای مطالبه و مزایای عقب افتاده خود تا تهران و جلوی درب مجلس شورای اسلامی + هم رفتیم و به ما قول دادند که طی یک هفته مشکل ما را حل و مطالبات پرداخت شود و موضوع قرار داد ما نیز مشخص شود.

وی گفت: الان با گذشت یک ماه از تجمع جلوی مجلس شورای اسلامی هیچکس پاسخگویی ما نیست.

(15) - *کنش های دامنه دارکارگران کارخانه پارس پامچال نسبت به نداشتن امنیت شغلی، عدم پرداخت ماه ها حقوق وحق بیمه، وعده های پوچ کارفرما و بی تفاوتی مسئولان شهرستان و استان

روز سه شنبه 14 بهمن، کارگران کارخانه پارس پامچال واقع در شهر صنعتی البرز، شهرستان البرز، استان قزوین از کنش های دامنه دارشان نسبت به نداشتن امنیت شغلی، عدم پرداخت ماه ها حقوق وحق بیمه، وعده های پوچ کارفرما و بی تفاوتی مسئولان شهرستان و استان، از جمله از بارها مراجعه دسته جمعی به نهادهای مسئول از جمله فرمانداری و اداره کار شهرستان البرز طی روزهای گذشته خبر دادند.

این کارگران به خبرنگار رسانه ای گفتند: نزدیک به 110 کارگر در کارخانه پارس پامچال در بخش تولید مشغول کارند که در سال جاری پنج ماه حقوق و هشت ماه معوقه طلبکارند. آنها از چند ماه پیش فعالیت تولیدی کارخانه به دلیل تامین نشدن مواد اولیه به حداقل رسیده و این موضوع کارگران را نگران امنیت شغلی خود کرده است.

کارگران پارس پامچال خواستار دریافت مطالبات معوقه خود و از سرگیری فعالیت تولیدی کارخانه هستند اما مسئولان ذیربط و کارفرما پاسخ قانع کننده ای به کارگران نمی دهند.

یکی از کارگران کارخانه پارس پامچال گفت: به تعویق افتادن مطالبات مزدی در حالی است که پیش از این کارفرما در آخرین دور از اعتراض کارگران کارخانه وعده پرداخت بخشی از مطالبات کارگران را داده بود.

این کارگر با بیان اینکه برای دریافت معوقات مزدی خود بارها به نهادهای مسئول مراجعه کرده ایم اما هنوز پاسخی دریافت نکرده ایم، با اشاره به اینکه در ماه های گذشته کارگران در اعتراض به معوقات مزدی با ممانعت از خروج محصولات تولیدی به خارج از کارخانه به نوعی اعتراض خود را به کارفرما اعلام کردند که در نتیجه آن کارفرما وعده پرداخت بخشی از مطالبات را تا ابتدای هفته جاری را داد اما با وجود انتظار کارگران، معوقات هنوز پرداخت نشده است.

وی در ادامه با اشاره به وضعیت نامناسب معیشتی کارگران کارخانه در نتیجه دریافت نکردن چندین ماه حقوق افزود: طبق روال هر سال کارفرما قرار است از 15 اسفند ماه به دلیل انبارگردانی فعالیت کارخانه را متوقف کند، این درحالیست که امیدی به پرداخت عیدی و پاداش و حداقل بخشی از مطالبات مان قبل از پایان سال نداریم. علاوه بر آنکه ممکن است موضوع معوقات مزدی کارگران تا دو تا سه ماه بعد از ایام تعطیلات نوروز ادامه پیدا کند.

به گفته این کارگر؛ در روزهای گذشته او و سایر همکارانش بارها به نهادهای مسئول از جمله فرمانداری و اداره کار شهرستان البرز مراجعه کرده و خواستار پرداخت مطالبات مزدی خود شده اند اما پاسخی دریافت نکرده اند.

او در خصوص وضعیت تولید در کارخانه پارس پامچال، گفت: فعالیت کارخانه پارس پامچال از حدود 50 سال پیش برای تولید محصولات رنگ و رزین آغاز شده و هم اکنون بازار خوبی هم در داخل و هم در دیگر کشورها دارد اما در حال حاضر ظرفیت تولیدات کارخانه به حداقل رسیده است.

وی افزود: از دیگر مشکلات کارگران پارس پامچال پرداخت نشدن حق بیمه تامین اجتماعی است که از خرداد ماه به تاخیر افتاده است. با وجود اقساطی شدن بدهی های بیمه ای کارخانه به تامین اجتماعی، باز هم کارفرما در پرداخت بخشی از اقساط بیمه کارگران کوتاهی می کند.

(16) - اعلام همبستگی " کمیسیون های کارگران " اسپانیا با مهران رئوف و کارگران هفت تپه



confederación sindical de comisiones obreras

بزرگترین کنفدراسیون اتحادیه های کارگری اسپانیا موسوم به "کمیسیون های کارگران" با بیش از یک میلیون عضو با انتشار بیانیه ای همبستگی خود را با مهران رئوف و فعالین کارگری مجتمع نیشکر هفت تپه که به دادگاه احضار شده اند اعلام کرد. در این بیانیه چنین آمده است :

در همبستگی با مهران رئوف و فعالین کارگری در هفت تپه

مهران رئوف از تاریخ 16 اکتبر 2020 تا کنون در سلول انفرادی بسر می برد. طبق گزارش اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران، احتمال دارد که مهران رئوف که در زندان اوین بسر می برد، مورد آزار و اذیت شکنجه قرار گرفته باشد. از سوی دیگر، فعالین کارگری در مجتمع نیشکر هفت تپه در شوش (استان خوزستان) به دلیل اعتراض به وضعیت موجود این مجتمع بزرگ صنعتی ، تحت پیگرد قرار دارند .

حقوق و آزادی های سندیکایی در ایران بطور مرتب سرکوب می شود: تشکل های مستقل سندیکایی و فعالین کارگری و اجتماعی به دلیل اقدام به فعالیت بر حق و مسالمت آمیز سندیکایی بطور روزانه مورد آزار و اذیت قرار می گیرند، از کار اخراج می شوند و مورد محاکمه قرار می گیرند.

در دو هفته اول نخست اکتبر 2020 موجی از دستگیری فعالین کارگری و اجتماعی در تهران و دیگر شهر های ایران به راه افتاد. مهران رئوف، فعال کارگری، در شب 16 اکتبر 2020 متعاقب یورش نیروهای امنیتی به منزل مسکونی او، در تهران، دستگیر شد. در جریان این یورش، منزل ایشان مورد بازرسی قرار گرفت و کامپیوتر، موبایل و دیگر مدارک شخصی ایشان ضبط گردید .

در همان هفته دستگیری مهران رئوف، دهها نفر دیگر از فعالین کارگری و اجتماعی نیز دستگیر شدند که عده ای از آنها بعدا با قرار وثیقه آزاد شدند. مهران اما همچنان در وضعیت بد در زندان بسر می برد. مهران رئوف، فعال کارگری و آموزگار (آزاد) زبان انگلیسی، متولد ایران و بزرگ شده آن کشور است، او همچنین چندین سال در انگلستان زندگی کرده و دارای تابعیت ایرانی / انگلیسی است. به نظر می برسد دو تابعیتی بودن مهران او را در معرض خطر بیشتری از سوی مقامات ایران قرار داده باشد.

مهران رئوف، بدون دسترسی به وکیل و بدون داشتن اعضای نزدیک خانواده در ایران، در زندان بدنام اوین در سلول انفرادی و تحت کنترل سپاه پاسداران، محبوس است. با توجه به این شرایط و اعمال فشار شدید توسط مقامات زندان، این نگرانی وجود دارد که او مورد بدرفتاری و شکنجه قرار گرفته باشد. ما خواهان آزادی فوری مهران رئوف به عنوان یک زندانی عقیدتی هستیم . او نباید بیش از این بطور ناعادلانه در زندان بسر ببرد .

از سوی دیگر وضعیت فعالین کارگری در شرکت نیشکر هفت تپه بعد از اعتراض اخیر کارگران علیه خصوصی سازی و اختلاس مدیران عامل این مجتمع ، دشوار شده است. مدیریت این شرکت از 28 نفر از کارگران معترض و فعالین کارگری به اتهام اخلاف در نظم به دادگاه شکایت کرده است .

بعد از انقلاب ایران اکثر تشکل های کارگری، موقعیت مستقل و آزادی خود را در مقایسه با تشکلهایی که از سوی قدرت سیاسی حمایت می شدند، از دست دادند. تشکل های کارگری که تلاش کردند مقاومت کنند و از هویت و استقلال خود دفاع نمایند توسط رژیم تهران تحت عنوان "سازمانهای چپ" غیر قانونی اعلام شدند. در نتیجه این روند، و با گذشت زمان، مشکلات در راه ایجاد سندیکا های مستقل افزایش یافت و قوانین و مقررات در حمایت از تشکل های رسمی (کارگری) به تصویب رسید. در حالی که تشکل های مورد حمایت رژیم از امکانات مالی ارائه شده توسط دولت بر خوردار هستند، در مقابل، تشکل های که در اعتراض به این وضعیت تلاش کرده اند که به عنوان آلترناتیو در برابر تشکل های وابسته به دولت، عرض اندام کنند با مشکلات جدی روبرو بوده اند.

حکومت ایران چندین تشکل ("کارگری") که تحت کنترل حکومت قرار دارند را از لحاظ مالی تامین می کند. این تشکل ها عبارتند از خانه کارگر، شوراهای اسلامی کار، انجمن های صنفی کارگران و مجمع نمایندگان کارگران. همانطور که می توان دید رژیم ایران یک سری "تشکل های کارگری" در سطح محلی، استانی، و دولتی ایجاد کرده تا کارگران در ایران را که حق شان در ایجاد اتحادیه های آزاد و مستقل سلب شده را با قدرت تام، تحت کنترل قرار دهند؛ برای مثال کارگران در بخش های مهم اقتصاد ایران مانند صنعت نفت و پتروشیمی اجازه ندارند که تشکل مستقل خود را به وجود آورند و به اجبار تنها می توانند به یکی از تشکل های مذکور بپیوندند. این یک سیستم کنترل مثلثی است که فشار خود را در هر سه عرصه اعمال می کند. در همان حال رژیم ایران تلاش می کند که برای این تشکل ها در صحنه بین المللی از جمله از طریق کسب عضویت برای آنها در کنفدراسیون جهانی اتحادیه های کارگری (ITCU) موقعیت ایجاد کند.

کمیسیون های کارگران اسپانیا (CCOO) در چارچوب کنفدراسیون بین المللی اتحادیه های کارگری و سازمان جهانی کار (ILO) با پیگیری اوضاع کارگری در ایران، از جمله تشکلاتی بوده است که بارها نسبت به انتقام گیری از فعالین کارگری در ایران به خاطر اقدام به فعالیت سندیکایی اعتراض کرده و از ابتکار های تشکل های مستقل کارگری در آن کشور حمایت کرده است.

<https://www.ccoo.es/noticia:565625-->

Solidaridad con Mehran Raof y con los sindicalistas de Haft Tapeh&opc_id=8d16a8710b3deb76f990d7433ce55780

اول فوریه 2021

ترجمه و تکثیر: اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران

(17) - احضار 10 کارگر حق طلب گروه ملی صنعتی فولاد ایران به وزارت اطلاعات و اطلاعات سپاه

در روزهای اخیر تعدادی از کارگران زحمتکش گروه ملی مورد بازجویی قرار گرفتند

شرح حال: وزارت اطلاعات و اطلاعات سپاه که وظایف امنیتی برای دفاع از وضع فلاکت بار امروز دارند، طی چند روز گذشته ده نفر از کارگران شرکت را به صورت تلفنی احضار کردند. دستگاه امنیتی که به محض بلند شدن فریاد اعتراض کارگران احساس خطر میکند، مطابق گزارش های جاسوسان خود در اداره حراست و مزدورانش در مدیریت فاسد دوباره به میدان آمده و همکاران ما را بدون ارائه حکم یا احضار قضائی، بازجویی کرده اند.

در تماس های تلفنی از کارگران خواسته شد تا برای «گفتگوی دوستانه» به ساختمان های اطلاعات سپاه و وزارت اطلاعات مراجعه کنند و درباره پاره ای از موضوعات توضیح بدهند!

این عزیزان هر کدام در نوبت جداگانه در مقابل عوامل اطلاعاتی حاضر میشوند و از مطالبات خود دفاع میکنند. این عوامل که برخلاف وظایف قانونی در جهت سرکوب کارگران و تامین منافع مافیای فولاد حرکت میکنند، در بازجویی ها از کارگران خواسته اند تا دست از اعتراض به مدیریت برداشته و فقط به کار و بردگی بپردازند! اما همکاران ما در زمان بازجویی هر کدام جداگانه و با قاطعیت از منافع طبقه کارگر و مطالبات کاری حمایت کردند و حق اعتراض را برای خود محفوظ دانسته اند. نهادهای امنیتی برای خاموش کردن اعتراضات کارگری از شیوه های متفاوت استفاده میکنند و ادعا میکنند که حامی تولید و بقای کارخانه هستند. ادعای پوچی که به درستی توسط همکارانمان به آن پاسخ داده شد. ما کنار همکاران باغیرت خواهیم ایستاد و همصدا با آنان اعلام میکنیم در شرایطی که نه دولت و نه مجموعه های مدیریتی و امنیتی در کشور به فکر تولید و صنعت و معیشت کارگران نباشند، چاره ای نمی ماند به جز آنکه کارگران مقابل سیستم مافیایی و رانتی قرار بگیرند و به صورت متحدانه اعتراض و حق خواهی کنند.

اعتراض و مطالبه گری حق ماست و در این راه نیاز به تشکل مستقل داریم تا بتوانیم بر شبکه های قدرتمند فساد و غارت فائق بیاییم. این بازجویی ها و احضارها را به شدت محکوم میکنیم اما مگر انتظار دیگری از این نهادها داریم؟ آنها برای بقای مافیا میجنگند و ما برای بقای کارخانه. صف ما و آنها از هم جداست.

منبع: کانال صدای مستقل کارگران گروه ملی فولاد

(18) - دیدار جمعی از اعضای سندیکا با مدیر عامل، معاون منابع انسانی و معاون بهره برداری واحد

جمعی از اعضای سندیکا روز یکشنبه ۱۲ بهمن با مراجعه به دفتر مدیر عامل شرکت واحد، عدم واریز حق بیمه تامین اجتماعی، عدم واریز حق بیمه تکمیلی، همچنین بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل را پیگیری کردند. در این دیدار آقای ترفع بیان داشته بخشی از بدهی به تامین اجتماعی نقدی واریز شده و یک ملک از شهرداری تهران نیز بعنوان بخشی از بدهی شرکت واحد به تامین اجتماعی واگذار شده است. مدیر عامل وعده داده که مشکلات تامین اعتبار دفترچه بیمه کارگران برطرف می شود. همچنین مدیر عامل گفته که برای بیمه تکمیلی با شرکت بیمه گر جلساتی داشته ایم تا مشکل عدم پرداخت تعهدات بیمه تکمیلی به کارگران مرتفع شود. در مورد بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل هم گفته که قرارداد با یک شرکت برای تهیه طرح جدید بسته شده و در سال آینده طرح طبقه بندی مشاغل بازنگری می شود. صحبت های مدیر عامل، نمایندگان سندیکایی را برای برطرف شدن مشکلات بیمه ای کارگران و تاریخ اجرای بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل قانع نکرده است. از دیگر موضوعات مورد بحث شیر و کیک معوق و ... بوده است.

نمایندگان سندیکایی پس از دیدار با مدیر عامل جلسه مشترکی نیز با معاون منابع انسانی و معاون بهره برداری داشتند. در این جلسه درخواست عمده این نمایندگان رسیدگی به عدم پرداخت پاداش به رانندگانی که به دلیل خرابی اتوبوس از خط خارج می شوند، بود. (به رانندگانی که در طول روز یکسره در خط کار کنند، اضافه کاری بعنوان پاداش پرداخت می گردد) همچنین در مورد اصلاح ایستگاه مختاری در خط ۷ بی آرتی و عدم روشنایی خطوط در شب نیز صحبت شد و معاون بهره برداری قول بررسی و پیگیری داد.

برگرفته از کانال سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

(19) - بیانیه مشترک تشکلهای و گروه های مستقل در رابطه با افزایش حداقل دستمزد و حقوق سال ۱۳۹۹

وجود تورم بالای ۴۰ درصد در نیمه اول سال جاری رمق زندگی را از کارگران، معلمان، بازنشستگان، بیکاران و کلیه مزدبگیران کم درآمد و عموم مردم زحمتکش و محروم را فراتر از سالهای گذشته گرفته بود تا اینکه شب ۲۴ آبان ۹۸ دولت برای جبران کسری بودجه اش به طرزی غارتگرانه دست در جیب مردم برد و قیمت بنزین را سه برابر افزایش داد.

مردم جامعه از کارگر گرفته تا معلم و بازنشسته و بیکار و غیره که تأثیر افزایش بنزین توسط حکومت را بارها بر زندگی خود تجربه کرده و میدانستند به دنبال افزایش قیمت بنزین همچون افزایش چند باره قیمت دلار، قیمت دیگر کالاهای مورد نیاز زندگی فوراً و سرسام آور بالا خواهد رفت، برای دفاع از حق زندگیشان بلافاصله خیابانهای شهرها را به میدان اعتراض تبدیل کرده، وسیعاً به خیابان آمدند و صدای اعتراضشان را نه تنها به گرانی بنزین، بلکه علیه 40 سال سرکوب، چپاول و به تباهی کشانده شدن زندگیشان توسط غارتگران بلند کردند.

اکنون بر متن سرکوب های خونین این خیزش ها که تا به امروز نیز ادامه دارد و در دل شدیدترین فشارهای معیشتی و اعتراض های مردم، نمایش هر ساله مذاکرات حکومتی "شورای عالی کار" برای افزایش دستمزد کارگران از آذر ماه شروع و همچنان ادامه دارد.

سال ها این سناریوی تعیین مزد در حالی بهمین سبک و سیاق اجرا میشود که نیروی کارمزدی فاقد تشکل های مستقل قدرتمند و سراسری برای دفاع از سطح معیشت خود هستند. امسال بویژه قصد دارند که به بهانه نبودن بودجه درصدی تحقیر آمیز به دستمزد و حقوق مزدبگیران اضافه کرده که همان هم پیشاپیش با افزایش نرخ تورم هنوز دریافت نشده، بازپس گرفته میشود.

نباید هیچ بهانه و توجیهی مبنی بر نبود بودجه و یا عدم توانایی کارفرمایان و سازمانها در پرداخت دستمزدها و حقوق های مورد مطالبه ی شاغلین و بازنشستگان را پذیرفت. زیرا جامعه شاهد بود که چگونه و با قید سه فوریت برای سپاه قدس بودجه ۲۰۰ میلیون یورویی علاوه بر بودجه مصوب قبلی را تخصیص دادند.

دولت موظف است علاوه بر پذیرش حداقل دستمزد و حقوق ماهانه همه مزدبگیران مطابق هزینه کارشناسی شده "سبدمعیشت خانوار" که در شرایط فعلی به میزان ۹ میلیون تومان برآورد میشود، بودجه کافی نیز برای پرداخت بیمه بیکاری به همه بیکاران، تأمین زندگی کودکان کار و درمان مناسب و رایگان، اختصاص دهد.

ما کارگران، معلمان، بازنشستگان و کلیه مزدبگیران در صورت عدم تحقق مطالبه ی مذکور، حق خود می دانیم که به هر شکل ممکن، علیه این همه تبعیض و بی عدالتی در همه مراکز کارگری، مدارس و دانشگاه ها، خیابان ها و مقابل مراکز دولتی و حکومتی اعتراضی همه جانبه نماییم.

۱۲/۱۱/۹۸

۱- اتحاد بازنشستگان ایران

۲- انجمن صنفی کارگران برق و فلزکار کرمانشاه

۳- سندیکای نقاشان البرز

۴- شورای بازنشستگان ایران

۵- بخشی از بازنشستگان فولاد

۶- گروه 19 اسفند

۷- گروه بازنشستگان تامین اجتماعی

۸- گروه پایپینگ و اکیپ پروژه ای آذربایجان

۹- جمعی از فعالین لغو کار کودکان

۱۰- جمعی از فعالین کارگری سنندج

(20) - ادامه اعتراضات کارگران کارخانه آب معدنی داماش نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی

اعتراضات کارگران کارخانه آب معدنی داماش در شهرستان رودبار، استان گیلان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و معیشتی کماکان ادامه دارد.

برپایه گزارش رسانه ای شده بتاريخ 16 بهمن، به دنبال واگذاری مسئولیت کارخانه آب معدنی داماش به یک کارفرمای جدید، شماری از کارگران این واحد صنعتی نگرانی خود را نسبت به آینده شغلی و دریافت مطالبات معوقه خود اعلام کردند.

این کارگران گفتند: شرکت آب معدنی داماش که پیش از این متعلق به هلدینگ بانک ملی بود، اخیرا به یک کارفرمای جدید واگذار شده و هنوز شروع به کار نکرده است.

کارگران این شرکت درباره شرایط کنونی این مجموعه صنعتی گفتند: طبق ماده 12 قانون کار، کارفرمای جدید باید تمام مطالبات گذشته کارگران را پرداخت کند. این مطالبات اعم از سنوات، سختی و زیان آور بودن کار و مطالبات مالی و مزدی معوقه است.

این کارگران که نسبت به تاخیر در معوقات مزدی و همچنین تعیین تکلیف وضعیت کارخانه ابراز نگرانی می کنند، گفتند: حدود 22 کارگر قدیمی در کارخانه باقی مانده اند که 3 تا 4 ماه مطالبات مزدی عقب افتاده طلب دارند.

در عین حال این کارگران گفتند: در حال حاضر سه تا چهار روز است که تولید در کارخانه متوقف شده و وضعیت بلاتکلیفی داریم.

کارگران آب معدنی داماش در ادامه تصریح کردند: امیدواریم شرایط جدیدی که قرار است در روزها و هفته های آینده برای ما کارگران قدیمی فراهم شود قابل قبول باشد و بتوانیم قبل از پایان سال بخشی از مطالبات معوقه مزدی و عیدی خود را وصول کنیم.

کارگران در ادامه افزودند: وضعیت مالی کارگرانی که ماه هاست مزد دریافت نکرده اند مناسب نیست و آنان از تامین معاش خود ناتوان شده اند و این در حالی است که قبل از واگذاری کارخانه باید دو طرف (بانک ملی و خریدار بخش خصوصی) در خصوص مطالبات کارگران تعیین تکلیف کنند.

کارگران آب معدنی داماش افزودند: مسئولان محلی و شهرستان رودبار بدون در نظر گرفتن شرایط زندگی آنها حین واگذاری این واحد صنعتی نباید تصمیماتی را اتخاذ می کردند که کاملا به زیان آنها و خانواده هایشان باشد.

کارگران در ادامه گفتند: تا این لحظه از جانب کارفرمای جدید در شرایط کاری کارگران قدیمی تغییری ایجاد نشده و آنها با همان شرایط قبلی ساعت و حجم کاری مشغولند.

(21) - اتحادیه های کارگری آرژانتین: مهران رنوف را آزاد کنید

63 نفر از نمایندگان و دبیران کل اتحادیه های کارگری آرژانتین با ارسال نامه ای به "اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران" از کمپین برای آزادی بدون قید و شرط مهران رئوف، فعال کارگری، حمایت کردند.

در بخشی از این نامه آمده است:

مهران در اکتبر سال 2020 در حمله رژیم به فعالین اجتماعی، سیاسی، چپ و کارگری دستگیر شد. مهران در زندان اوین و در سلول انفرادی، بدون ارتباط و حتی بدون دسترسی به وکیل و مشاور حقوقی، تحت نظر سپاه پاسداران ایران نگهداری می شود. ما ضمن اعلام همبستگی با کمپین اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران، خواستار پایان دادن به بازداشت خودسرانه مهران رئوف هستیم.

اسامی نمایندگان و دبیران کل اتحادیه های کارگری آرژانتین که از کمپین آزادی مهران رئوف حمایت کرده اند:

- 1- گیلرمو پاکینینی ، دبیرکل CICOP ، انجمن صنفی متخصصین بهداشت استان بوینس آیرس
- 2- گاستون واچینانی ، دبیرکل UTS اتحادیه کارگران بهداشت کوردوبا
- 3- سزار لاتور ، نماینده عمومی بیمارستان ایتالی Norma Lezana- ATSA
- 4- دبیر کل انجمن متخصصین و تکنسین های بیمارستان Garrahan
- 5- فرانسیسکو تورس ، دبیر فدراسیون ملی معلمان ، FND-CTA Autónoma-6
- 6- Vanesa Gagliardi ، کمیسیون راهنمایی Ademys ، معلمان شهر بوینس آیرس و قانونگذار MST را در جبهه Izquierda Unidad انتخاب کردند
- 7- آندره رامیرز و کارولینا کاسرس ، ALE انجمن فارغ التحصیلان پرستاری (CABA)
- 8- ادگاردو کاسترو، دبیرکل کمیسیون اتحادیه داخلی زیر دبیرخانه ATE کارخانه CABA
- 9- خوان بوناتو ، دبیر حقوق بشر AJB ، انجمن قضایی بوینس آیرس ، بخش La Plata
- 10- اولگا ویارئال ، دبیر آموزش سیاسی و اتحادیه های SUTEBA Quilmes و Diana Thom ، دبیر ارتقا Social اجتماعی و گردشگری SUTEBA Quilmes (معلمان)
- 11- رائل لاگونا ، کمیسیون ساکنان استان ، Pcia. لیسانس. مانند.
- 12- آندره لانزت ، کمیسیون راهنمایی (اقلیت چند رنگ) CTA Autónoma Lanús y Congresal de SUTEBA Lanús
- 13- ماریانو ویگا ، معاون دبیر کل ، انجمن تجارت بین رشته ای بیمارستان مویانو (AGIHM)

- 14- کلودیو مورا ، دبیر کل CTA سان فرناندو و نماینده FATE (SUTNA (sind. Pneumatic
- 15- رائل بنویدز ، دستیار دبیرکل ، هیئت داخلی بیمارستان ATE اوا پرون
- 16- Gastón Pinchetti - کمیسیون داخلی نماینده La Virginia STIA (غذا)
- 17- روزاریو اورلاندو رزتیو ، رئیس بیمارستان CICOP بلگرانو سان مارتین و مدیر استانی CICOP
- 18- Sec. Mirian Carusso ، سازمان و بخش مالی CICOP HIGA Eva Perón و هیئت مدیره استانی
- 19- اینگرید اوروتیا ، دبیر کل اتحادیه صنفی داخلی ATE INCAA (انستیتوی ملی فیلم)
- 20- مارتین تومه ، نماینده LATAM (هوانوردی)
- 21- آلیشیا فلورس ، نماینده ATE بیمارستان میلشتاین (فرانسه سابق)
- 22- Maximiliano Bares Fara ، بیمارستان داخلی هوانوردی ATE
- 23- لئوناردو نیکولاس راندو ، نماینده فرهنگ ATE ، وزارت فرهنگ
- 24- ریکاردو برونو ، نماینده ATE CNEA
- 25- مارسلو مارتینز ، نماینده ATE SRT
- 26- الخاندرا واکا ، دبیر جنسیت UTS
- 27- مارتین آلوارز ، هیئت مدیره کمیسیون SUTEP ،
- 28- اتحادیه منحصر به فرد کارگران سرگرمی عمومی ، قرطبه
- 29- کلودیو واسکوین ، معاون دبیر CTA خودمختار سانتا کروز
- 30- امیلیو پولیاک ، دبیر سازمان CTA خودمختار سانتا کروز
- 31- نیکولاس مک نامارا ، دبیر جوانان CTA Autónoma Santa Cruz
- 32- لوسیا سندوبال ، معاون وزیر APUNP ، دانشگاه ملی پاتاگونیا
- 33- گابریل گیست ، نماینده AGMER Crespo

- 34- ماریانلا والدز ، نماینده AGMER
- 35- سیلو کرامر ، نماینده AGMER پارانا
- 36- کریستین بروتی ، نماینده AGMER در گالگوی
- 37- نمایندگان دپارتمان لوکرسیا کوچا و پائولا ناوارو UEPC کوردوبا (معلمان)
- 38- ژرمن گومز ، نماینده کنگره SUTEBA سان ایسیدرو
- 39- پاتریشیا ریوس ، نماینده سوتبا در کنگره لا پلاتا
- 40- یامیل آلمیدا ، هیئت داخلی ATE ، وزارت توسعه اجتماعی استان بوینس آیرس
- 41- کارلوس گوانسیاروسا ، دبیرکل انجمن Mosconi YPF PETERA
- 42- دانیل ریورو ، CD خودمختار CTA Jujuy
- 43- ناهوئل اورلانا ، کمیسیون مستقل راهنمای CTA ، لوماس دی زامورا
- 44- Roxana Szyszko ، هیئت مدیره CTA خودمختار Lanús
- 45- روزا برودرسن و کارلوس ساکارلو ، نمایندگان ATE آموزش و پرورش Lanús
- 46- الخاندرو پارلانته ، نماینده بیمارستان Emergencias CA de Rosario
- 47- Facundo Fernández - CD AMSAFE Rosario
- 48- نماینده سوسا لورا از Amsafe Santa Fe ، مونته نگرو کلودیا ،
- 49- گایتان ماریسل و نمایندگان Amsafe Rosario
- 50- نماینده های فرعی Priscila Ottón و Pablo Ottón از ATEN ، اتحادیه معلمان Neuquén
- 51- ماریا لموس ، نماینده موسسه قلب و عروق بوینس آیرس
- 52- ماریا گاربینو ، نماینده ATE ANSES
- 53- پابلو لوپاردو ، جایگزین ایالت مورنو

54- Marcela Miño و Union Sec ،Ricardo Acuña ، هیئت مدیره CTA خودمختار سن میگوئل

55- خوزه آخاندرو زارائوزا ، لیونل روبن دل هورنو ، ماریانا آراند ، اولینا ناویرا ، مونیکا بانز ، مونیکا مورالس ، مونیکا گیل ، ماریا جولیا رامیرز ، گریسلا روبی ، امیلِس سنان ، ماریا پولیزوتو ، لیلیانا ایسخوف ، سیلویا گلوتا ، گالیا سلوتا و گالیا سلوتا لانس

56- مارسلو Iommi ، Silvina Carbone و Cristina Santillán ، نمایندگان SUTEBA Avellaneda-60- کلودیا گرگو و مارسلا کاسترو ، نمایندگان SUTEBA لوماس د زامورا

61- مارسلو کارو ، آندره سگویا و مارتین لیس ، نمایندگان SUTEBA La Plata

62- ژرمن گومز ، ماریا داماسنو و لورا چولولکه ، نمایندگان SUTEBA San Isidro ، ASDrán López ، Del ، Suteba G Sarmiento ، Mariana Scibona ، Candela ، Ramírez و María del Carmen Cervín ، نمایندگان Suteba Tigre.

63- جریان ملی طبقه بندی ضد بوروکراتیک (ANCLA - جریان صنفی MST ، آرژانتین)

اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران - 4 فوریه 2021

(22) - کلکتیوسندیکاهای فرانسوی در حمایت از کارگران در ایران خواهان آزادی مهران رئوف شد

روز جمعه 5 فوریه 2021 (17 بهمن)، کلکتیوسندیکاهای فرانسوی در حمایت از کارگران در ایران متشکل از پنج سندیکا س اف د ت، س ژ ت، اف اس او، سولیدر و اونس با انتشار نامه ای خطاب به خامنه ای خواهان آزادی فوری مهران رئوف شد.



رهبر جمهوری اسلامی ایران
آیت الله سید علی خامنه ای
تهران، جمهوری اسلامی

عالی جناب رهبر

سازمان های سندیکائی فرانسه سِ اِف دِ تِ، سِ ژِ تِ، اِف اِس او، سولیدر و اونسبا با این نامه، نظر شمارا نسبت به اوضاع نگران کننده آقای مهران رنوف جلب می کنند. آقای رنوف روز 16 اکتبر گذشته دستگیر شده اند.

ماموران امنیتی پس از ورود به خانه او و تفتیش، کامپیوتر، تلفن همراه و مدارک شخصی او را با خود برده اند.

مهران رنوف در ایران متولد و بزرگ شده، ولی به مدت طولانی در بریتانیا زندگی کرده و ملیت دوگانه دارد.

در ایران، او به خانواده کارگران، انگلیسی تدریس می کرد و نیز با دفاع از حقوق آنان به آن ها در سازماندهی خود کمک می کرد.

در پی بد رفتاری های سخت با او، ما فوق العاده برای وضعیت مهران رنوف نگران هستیم.

اعضای خانواده او در ایران زندگی نمی کنند و در نتیجه قادر به کمک به او در آن جا نیستند.

چندین تن از فعالان سیاسی، کارگران اجتماعی و کارکنان موسسات، در همان دوره دستگیر شده و در مقابل ودیعه های سنگین آزاد شده اند. با مهران رنوف چنین رفتار نشده است. او نه به وکیل دسترسی دارد و نه خویشاوندان او موفق شده اند با او تماس گیرند.

از زمان دستگیری، او در یک سلول انفرادی در بند 2-الف تحت مسئولیت پاسداران انقلاب به سر می برد. متأسفانه، این سلول در مورد بازجویی های غیرانسانی و زیر شکنجه شهرت دارد.

جمهوری اسلامی ایران مسئولیت کامل جان و سلامتی مهران رنوف 64 ساله است. او یک زندانی عقیدتی است که سزاوار زندان خودکامانه ای که سه ماه طول کشیده، نیست.

ما، سازمان های سندیکائی فرانسوی، به نام احترام به حقوق جهانشمول انسانی، خواهان آزادی فوری مهران رنوف هستیم.

با احترام

Confédération française démocratique du travail (CFDT)

Confédération générale du travail (CGT)

Fédération syndicale unitaire (FSU)

Union syndicale Solidaires

Union nationale des syndicats autonomes (UNSA)

رونوشت: آقای حسن روحانی، رئیس جمهوری اسلامی ایران؛ آقای ابراهیم رئیسی رئیس قوه قضائیه؛ آقای محسن حاج میرزائی، وزیر آموزش؛ آقای سفیر جمهوری اسلامی ایران در پاریس

(23) - *ادامه اعتراضات کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای استان قزوین نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ با تجمعی دیگر مقابل استانداری

روز شنبه 18 بهمن، کارگران اخراجی اداره کل راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای استان قزوین در ادامه کنش هایشان نسبت به بلاتکلیفی شغلی و وعده های پوچ برای باری دیگر مقابل استانداری تجمع کردند

یکی از کارگران حاضر در تجمع به خبرنگار یک رسانه محلی گفت: در روزهای پایانی سال، بلاتکلیفی 48 نفر از کارکنان عوارضی همچنان نقطه سرخط است و سفر نوبخت به استان قزوین نیز نادیده گرفته می‌شود.

وی افزود: در شرایط موجود کارکنان عوارضی شرایط سختی دارند و دیگر طاقت و عده وعیدهای خالی مسئولان را ندارند.

او در ادامه گفت: مبنا بر این بود مشکلات کارکنان عوارضی قزوین در سوم شهریورماه سال جاری حل شود و با سفر نوبخت به استان قزوین در چند ماه گذشته، کارکنان این عوارضی برای سومین بار تبدیل وضعیت شدند.

او گفت: تبدیل وضعیت کارکنان برای نخستین بار در یکم خردادماه سال 97 صورت گرفت؛ با ورود دادستان وقت، منافع بهره‌برداران ایستگاه‌های عوارضی شماره یک، کنارگذر شماره دو، کنارگذر شماره سه در اقبالیه و تاکستان و تعهدات کارگری به سازمان راهداری و اگذار شد و براین اساس، این کارگران و کارکنان عوارضی تبدیل وضعیت شدند.

وی اضافه کرد: تبدیل وضعیت کارکنان عوارضی قزوین برای بار دوم نیز در سال گذشته انجام شد؛ طرح ایستگاه‌های عوارضی توسط مسئولان شرکت ساخت و توسعه آزادراه‌های کشور زیر نظر وزارت راه و شهرسازی الکترونیکی شد و مکاتباتی از سوی مسئولان ذی‌ربط مبنی بر تبدیل وضعیت کارکنان صورت گرفت.

وی افزود: تبدیل وضعیت کارکنان عوارضی قزوین برای بار دوم در یکم تیرماه سال گذشته انجام شد که با تبدیل وضعیت، تعدادی از کارکنان جذب راهداری و تعدادی هم به صورت مأمور به خدمت به شرکت سپندار زیرمجموعه ساخت و توسعه آزادراه‌های کشور و اگذار شدند.

او اضافه کرد: شرکت سپندار از یکم تیرماه سال گذشته تا به امروز، هیچ‌گونه قراردادی با کارکنان عوارضی امضا نکرده است و شرکت ساخت و توسعه و حمل و نقل توسعه نیز دائما فراقنی می‌کند و پاسخگوی مشکلات کارکنان عوارضی نیستند.

او گفت: هر چند تبدیل وضعیت کارکنان عوارضی قزوین برای دوبرم متوالی صورت گرفت و همین امر موجب ورود دستگاه قضائی و دادستانی شد؛ اما امروز با گذشت یک سال و نیم از مشکلات کارکنان، هنوز 48 نفر از این افراد در بلاتکلیفی به سر می‌برند.

وی ادامه داد: با سفر نوبخت به استان قزوین و پیگیری استاندار و دادستان، تبدیل وضعیت کارکنان عوارضی برای بار سوم رسانه‌ای شد و نوبخت بودجه لازم را برای این کارکنان اختصاص داد که محقق شده است؛ اما از سوم شهریورماه تا به امروز و در پایان سال جاری، برای حل مشکلات نهایی این کارکنان، ادارات مختلف توپ را به زمین یکدیگر پاس می‌دهند.

او در خاتمه گفت: امروز در مقابل استانداری قزوین تجمع کرده و از استاندار درخواست داریم این فراقنی‌ها تمام شده و به وضعیت کارکنان عوارضی رسیدگی شود.

(24) - ادامه اعتراضات کارگران پیمانکاری پارس جنوبی نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، تبعیض در شرایط کار و حقوق و وعده های توخالی مسئولان

روز دوشنبه 20 بهمن برای باری دیگر، کارگران پیمانکاری پارس جنوبی اعتراضشان را نسبت به عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل، تبعیض در شرایط کار و حقوق و وعده های توخالی مسئولان، ابراز کردند.

یکی کارگران پیمانکاری پارس جنوبی به خبرنگار رسانه ای گفت: الان ده ماه هست که قرار شده طرح طبقه بندی مشاغل اجرا بشود ولی هنوز اجرا نشده و کسی هم جوابگو نیست. اجرای این طرح، هر روز عقب می افتد؛ این در حالیست که گرانی و تورم بیداد می کند و هزینه های زندگی برای کارگران پیمانکاری پارس جنوبی، کمرشکن شده است. چون طرح طبقه بندی به درستی اجرایی نشده، سابقه کار و تخصص ما پیمانکاری ها برابر با هیچ است؛ الان کسی که 10 سال سابقه تعمیراتی دارد با کسی که 4 سال پیش آمده سر کار، در پایه حقوق فقط 200 یا 300 هزار تومان اختلاف دارد.

تعدادی دیگر از کارگران معترض گفتند: نه تنها طرح طبقه بندی با مشارکت کارگران اجرایی نشده، بلکه طرح ناقصی به نام «یکسان سازی» در برخی از فازهای پارس جنوبی اجرایی شده که طی آن، از پایه حقوق یا مزایای مزدی کارگران کسر کرده اند و باز وعده داده اند که با اجرای طرح طبقه بندی، همه چیز اصلاح می شود!

کارگران پیمانکاری پارس جنوبی افزودند: مشکل ما تنها عدم اجرای طرح طبقه بندی مشاغل نیست؛ تبعیض و تفاوت در شرایط کار و حقوق، بیش از هر چیز دیگر آزاردهنده است؛ ابتدای بحران کرونا، کارگران پیمانکاری را 14 - 14 کردند و لااقل ما هم مثل رسمی ها توانستیم چندماه اول بحران، نصف ماه را کنار خانواده هایمان باشیم اما بحران که فروکش کرد و استان بوشهر که از وضعیت قرمز خارج شد، این مزیت را نیز از ما گرفتند؛ اکنون دوباره بسیاری از کارگران پیمانکاری پارس جنوبی با سیستم 10 - 20 کار می کنند یعنی در هر ماه، فقط ده روز آف و تعطیلی دارند.

آنها ادامه دادند: یکی از مشکلات و اعتراضات، همین 14 - 14 شدن نیروهاست؛ به خاطر آلودگی هوا که در عسلویه بیداد می کند، 20 روز ماندن در منطقه بسیار خطرآفرین است؛ اکثر نیروهای پارس جنوبی هر کدام از شهرهای مختلف به اینجا می آیند و با سیستم 10 - 20 عملاً وقتی برای بودن کنار خانواده ندارند؛ در عین حال، به دلیل شلوغی و تجمع بسیار در کانکس استراحت، اتوبوس و خوابگاه، احتمال انتقال کرونا افزایش می یابد و اگر یکی آلوده شود، همه می گیرند.

این کارگران افزودند: سرویس دهی، کانکس استراحت، غذا، همه برای پیمانکاری ها در حد صفر. به رغم بحران کرونا، هنوز هم غذا را «دست به دست» به دست نیروی پیمانکار می رسانند، ضمن اینکه غذا هیچ گونه کیفیتی ندارد. این در حالیست که یک نیروی رسمی با 5 سال سابقه، حدود 15 میلیون تومان می گیرد (یک پیمانکاری با همین سابقه حدود 5 میلیون یا 5 میلیون و 500 هزار تومان می گیرد) و همه خدمات رفاهی رسمی ها و سرویس دهی و اتاق استراحت آن ها با ما فرق می کند. توی همه چیز تبعیض است، حتی سرویس بهداشتی!

حالا کارگران پیمانکاری پارس جنوبی که علیرغم تاکید قانون، از حق و حقوق اولیه و بدیهی خود به خصوص از قانون «کار یکسان - مزد یکسان» محروم مانده اند، نه تنها پیگیر حقوق خود هستند بلکه واژه بدتر شدن اوضاع را نیز دارند؛ ده ماه از زمانی که قرار بوده طرح طبقه بندی اجرایی شود، گذشته اما مسئولان هنوز به صرافت اجرای این طرح نیفتاده اند؛ در این شرایط، کارگران می گویند: تبعیض را که از میان بر نداشته اند، سابقه و مهارت ما را که به هیچ گرفته اند؛ لااقل از سطح حقوق و دستمزدهایمان کم نکنند؛ چرا هر چندماه یکبار مسئولان یاد نیروهای پیمانکار نفت می افتند اما باز خیلی زود، آنها از آسیاب می افتد و ما را فراموش می کنند!؛

قابل یادآوری است که قانون «کار یکسان - مزد یکسان» که ناظر بر یکسان سازی شرایط شغلی گروه های مختلف در یک محیط ثابت است، توسط دستورالعمل ها و بندهای قانونی بسیاری تاکید شده است؛ فقط چند نمونه از این الزامات قانونی، فهرستوار از این قرار است:

دستورالعمل شماره (36) روابط کار در اجرای ماده (38) و تبصره یک ماده (49) قانون کار و مقاوله نامه شماره (100) سازمان بین المللی کار.

همچنین درباره طرح طبقه بنی مشاغل ماده 49 قانون کار می‌گوید: به منظور استقرار مناسبات صحیح کارگاه یا بازار کار در زمینه مزد و مشخص بودن شرح وظایف و دامنه مسئولیت مشاغل مختلف در کارگاه، کارفرمایان مشمول این قانون موظفند با همکاری کمیته طبقه‌بندی مشاغل کارگاه و یا موسسات ذی صلاح طرح طبقه‌بندی مشاغل را تهیه کنند و پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی به مرحله اجرا در آورند.

(25) - سه تن از اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد با ابلاغ شعبه ۲ دادرای اوین به پلیس امنیت احضار شدند

آقایان داود رضوی، عطا باباخانی و علی قربانیان از اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد، با ابلاغ شعبه ۲ دادرای اوین، به پلیس امنیت احضار شدند و باید روز شنبه به پلیس امنیت مراجعه کنند.

نامبردگان پس از حضور در تجمع مستقل بازنشستگان در مقابل مجلس، از سوی پلیس امنیت تلفنی احضار شدند و در روزهای گذشته نیز از سوی دادرای ابلاغیه برای‌شان ارسال شده است.

لازم به ذکر است این سه عضو سندیکا از بازنشستگان تامین اجتماعی نیز هستند.

یادآور می‌شود در روزهای گذشته برای آقای عطا باباخانی پرونده دیگری نیز در شعبه ۱ دادرای عمومی و انقلاب ناحیه یک کرج به اتهام "برهم زدن امنیت کشور" گشوده شده است و برابر ابلاغ قضایی، به پلیس امنیت کرج احضار شده است.

از سال ۹۸ فشار نهادهای امنیتی به سندیکای کارگران شرکت واحد بسیار تشدید شده است و با هر بهانه‌ای نهادهای امنیتی با اعضای سندیکا تماس تلفنی تهدید آمیز می‌گیرند و یا اعضای سندیکا به پلیس امنیت یا دادرای اوین احضار می‌شوند. در یک نمونه سال گذشته پانزده تن از اعضای فعال سندیکا با دستور قضایی به پلیس امنیت احضار شدند.

در چند سال گذشته تجمعات بازنشستگان با محوریت و فراخوان‌های تشکلات مستقل خود، در اعتراض به مستمری ناچیز و چند برابر زیر خط فقر، در شهرهای مختلف استمرار و رشد داشته است. اما همچنان در بر همان پاشنه می‌چرخد.

سرمایه‌های تامین اجتماعی با حق بیمه کارگران به وجود آمده است. اما متأسفانه حق اداره سازمان تامین اجتماعی توسط کارگران، که صاحب اصلی این سازمان هستند، از آنان سلب شده و هیچ نقشی در اداره آن ندارند.

سندیکای کارگران شرکت واحد هرگونه پرونده سازی و احضار و تهدید اعضایش را محکوم میکند و خواستار منع تعقیب سه عضو این سندیکا می‌باشد و همچنان از اعتراضات کارگران و بازنشستگان و مزدبگیران تا رسیدن به حقوق پامال شده شان حمایت میکند.

چاره زحمتکشان وحدت و تشکیلات است

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

(26) - ادامه اعتراضات کارگران فضای سبز شهرداری امیدیه نسبت به عدم پرداخت مطالبات زیرسایه سکوت مسئولان

روز شنبه 25 بهمن، کارگران فضای سبز شهرداری امیدیه در استان خوزستان اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت مطالباتشان از جانب پیمانکار قبلی و فعلی ابراز کردند. کارگران شهرداری امیدیه به خبرنگار رسانه ای گفتند: که از یکم بهمن سال 96 تا 31 اردیبهشت سال 98 تحت مسئولیت یکی از شرکت‌های پیمانکاری به عنوان کارگر فضای سبز در شهرداری امیدیه مشغول به کار بوده‌اند اما از زمان خاتمه قرارداد خود با پیمانکار مذکور، هنوز نتوانسته‌اند مطالبات معوقه خود را از او دریافت کنند. آنها افزودند: کارگران پیمانکاری در طول زمان دو ساله‌ای که زیر نظر پیمانکار مزبور مشغول فعالیت بودند برخی مزایای مزدی همانند حق سنوات، مرخصی، پاداش، اضافه کاری و حق لباسرا به مبلغ حدود 650 میلیون تومان دریافت نکرده‌اند.

بر اساس اظهارات کارگران، پیمانکار پیشین به هر کارگر فضای سبز شهرداری امیدیه به صورت میانگین حدود ده تا پانزده میلیون تومان بدهی دارد.

طبق اظهارات کارگران، شهرداری بعد از خروج پیمانکار قبلی، بدون توجه به طلب کارگران با او تسویه حساب کرده و همزمان، قرارداد کار جدیدی را در بخش فضای سبز با پیمانکار جدید منعقد کرده و پیمانکار جدید نیز پرداخت بخش از مطالبات مزدی (دو ماه حقوق و مابه التفاوت حقوق اردیبهشت، مابه التفاوت طرح طبقه‌بندی مشاغل سال 98) آن‌ها را به تاخیر انداخته است.

کارگران پیمانکاری شهرداری امیدیه درباره پیگیری معوقات خود گفتند: چندین سال است پرونده شکایت 50 نفر از کارگران فضای سبز شهرداری امیدیه در مراجع قضایی شهرستان در حال رسیدگی است و علاوه بر دریافت احکام اجرایی نه پیمانکار مزبور و نه مدیران شهرداری به عنوان کارفرمای اصلی مسئولیت پرداخت مطالبات کارگران را بر عهده نمی‌گیرند. از سوی دیگر برابر حکم دادستانی، حق مصادره اموال پیمانکار را داریم اما نه پیمانکاری وجود خارجی دارد و نه دارایی دارد که بتوانیم مصادره کنیم.

کارگران پیمانی فضای سبز شهرداری امیدیه خواستار دریافت مطالبات معوقه هستند اما مسئولان شهرداری امیدیه با وجود خروج پیمانکار پیشین به عنوان کارفرمای اصلی، مسئولیت پرداخت مطالبات کارگران را بر عهده نمی‌گیرند و در این بین کارگران بیشترین خسارت را دیده‌اند.

به گفته کارگران، طی چند سال گذشته کارگران فضای سبز شهرداری امیدیه تحت مسئولیت چندین شرکت پیمانکاری فعالیت می‌کرده‌اند و بخشی از مطالبات این کارگران در زمان هر یک از این پیمانکاران پرداخت نشده است.

(27) - چهارمین تجمع سراسری کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی برای احقاق حقوق برحقشان

روز یکشنبه 26 بهمن برای چهارمین بار طی 2 ماه گذشته (23 آذر تا 26 بهمن)، برای احقاق حقوق برحقشان در شهرهای اراک، اردبیل، اصفهان، اهواز، ایلام، بجنورد، تبریز، خرم آباد، دزفول، سنندج، شوش، شیراز، قزوین، قم، کرج، کرمان، کرمانشاه، مشهد، نیشابور، یزد و... مقابل اداره تامین اجتماعی و در تهران مقابل مجلس و سازمان برنامه و بودجه تجمع کردند.

+ شعارها:

- دستت را از صندوق و جیبم پایت را از روی گلویم بردار

- فریاد فریاد از این همه بیداد

- وعده وعید کافیه، سفره‌ی ما خالیه

- تا حق خود نگیریم، از پا نمی‌نشینیم
- گرانی و تورم بلای جان مردم
- خواسته اصلی ما حقوق مثل تورم
- بدست میاد حقمون فقط کف خیابان
- بازنشسته بیداره از تبعیض بیزاره
- کشتی بازنشسته دیگه به گل نشسته
- فقط کف خیابون بدست میاد حقمون
- وحدت بازنشسته سراسر ایرانه
- تا حق خود نگیریم از پا نمیشنیم
- مسئول بیا پایین
- کارگرتهرانی کارگرشهرستان وحدتتون مبارک
- تجمع!تجمع! تا حصول نتیجه
- معیشت حق مسلم ماست
- گوش اگر گوش تو و ناله اگر ناله من آنچه البته به جایی نرسد فریاد است
- رفاه اجتماعی، حقوق عادلانه، آینده‌ای مطمئن حق مسلم ماست
- ما الان گرسنه‌ایم، وعده به فردا میدن
- حقوق ما کارگریه عیدی ما کارمندیه

(28) - تجمع کارگران بازنشسته صنعت فولاد در اصفهان

جمعی از بازنشستگان فولاد و ذوب آهن خواستار رسیدگی مسئولان به مطالبات و خواسته‌های خود شدند.

تجمع جمعی از بازنشستگان فولاد و ذوب آهن برای مطالبات خود

جمعی از بازنشستگان فولاد و ذوب آهن اصفهان در گفتگو با خبرنگار ما توجه به موضوع حقوق، درمان و هویت بازنشستگان، برقراری حقوق و درمان بازنشستگان صنعت فولاد از طریق جدول 7 قانون بودجه، عقد قرارداد بیمه‌های درمانی با تعرفه‌ها و فرانشیزهای درمانی فولاد، خودگردانی صندوق فولاد و افزایش حقوق کمتر از میزان تورم شدند.

از دیگر خواسته‌های بازنشستگان فولاد و ذوب آهن، اصلاح احکام همسان سازی بازنشسته فولاد مطابق با تورم و نه معادل سازی با کمترین‌های صندوق کشوری، نه به واگذاری سرمایه‌های صندوق‌های بازنشستگی و نظارت بر مصوبات مجلس و دولت در صندوق فولاد بود.

همچنین، پرسش از عاقبت هزار میلیارد تومان منابع همسان سازی حقوق بازنشستگان فولادی، تایید ماهیت دولتی بودن فولادی‌ها از سوی قوه قضاییه، اجرای مقررات تامین اجتماعی از سوی وزارت رفاه و تاکید بر پرداخت بن‌های خدماتی و معیشتی و خدمات درمانی و رفاهی مانند همه شرکت‌ها خواسته‌های این بازنشستگان فولادی بود.

از سال 1388 بدلیل آغاز خصوصی شدن برخی از شرکت‌های فولاد، نظام پرداخت حقوق بازنشستگان این شرکت‌ها مانند ذوب آهن و فولاد مبارکه با مشکلاتی مواجه شد.

صندوق بازنشستگی فولاد کشور حدود 86 هزار بازنشسته دارد.

ذوب آهن اصفهان نخستین و بزرگترین کارخانه تولیدکننده فولاد ساختمانی و ریل در ایران و بزرگترین تولیدکننده محصولات طویل در خاورمیانه است.

شرکت فولاد مبارکه اصفهان هم تولید کننده بیش از نیمی از فولاد کشور است.

(29) - تجمع کارگران بازنشسته صنعت فولاد در اصفهان

جمعی از بازنشستگان فولاد و ذوب آهن خواستار رسیدگی مسئولان به مطالبات و خواسته‌های خود شدند.

تجمع جمعی از بازنشستگان فولاد و ذوب آهن برای مطالبات خود

جمعی از بازنشستگان فولاد و ذوب آهن اصفهان در گفتگو با خبرنگار ما توجه به موضوع حقوق، درمان و هویت بازنشستگان، برقراری حقوق و درمان بازنشستگان صنعت فولاد از طریق جدول 7 قانون بودجه، عقد قرارداد بیمه‌های درمانی با تعرفه‌ها و فرانشیزهای درمانی فولاد، خودگردانی صندوق فولاد و افزایش حقوق کمتر از میزان تورم شدند.

از دیگر خواسته‌های بازنشستگان فولاد و ذوب آهن، اصلاح احکام همسان سازی بازنشسته فولاد مطابق با تورم و نه معادل سازی با کمترین‌های صندوق کشوری، نه به واگذاری سرمایه‌های صندوق‌های بازنشستگی و نظارت بر مصوبات مجلس و دولت در صندوق فولاد بود.

همچنین، پرسش از عاقبت هزار میلیارد تومان منابع همسان سازی حقوق بازنشستگان فولادی، تایید ماهیت دولتی بودن فولادی‌ها از سوی قوه قضاییه، اجرای مقررات تامین اجتماعی از سوی وزارت رفاه و تاکید بر پرداخت بن‌های خدماتی و معیشتی و خدمات درمانی و رفاهی مانند همه شرکت‌ها خواسته‌های این بازنشستگان فولادی بود.

از سال 1388 بدلیل آغاز خصوصی شدن برخی از شرکت‌های فولاد، نظام پرداخت حقوق بازنشستگان این شرکت‌ها مانند ذوب آهن و فولاد مبارکه با مشکلاتی مواجه شد.

صندوق بازنشستگی فولاد کشور حدود 86 هزار بازنشسته دارد.

ذوب آهن اصفهان نخستین و بزرگترین کارخانه تولیدکننده فولاد ساختمانی و ریل در ایران و بزرگترین تولیدکننده محصولات طویل در خاورمیانه است. شرکت فولاد مبارکه اصفهان هم تولید کننده بیش از نیمی از فولاد کشور است.

(30) - گزارشی درباره تجمع کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی فارس مقابل اداره کل تامین اجتماعی

از ساعات اولیه امروز (26 بهمن) که در تجمع اعتراض آمیز بازنشستگان مجموعه های مختلف حضور داشتم شاهد صحنه ها و شعارهایی بودم که گر چه موضوع تازه ای نبود و تنها در همین سال جاری پنج مرحله متوالی توسط بازنشستگان در سراسر کشور و به خصوص شهر شیراز صورت گرفته بود، اما با دیدن این صحنه ها و بی توجهی مسئولین استان به ویژه مدیر کل تامین اجتماعی فارس، اولین جمله ای که به ذهنم متبادر شد این بود که " گوش اگر گوش تو و ناله اگر ناله من آنچه البته به جایی نرسد فریاد است."

مردان و زنان میانسالی که پس از سالها، کار و زحمت و تحمل سختی های روزگار، اکنون باید با خیالی آسوده به استراحت مشغول باشند و دغدغه امرار معاش خود و خانواده را نداشته باشند ساعت های متوالی با در دست داشتن پلاکاردهای متعدد به نشان اعتراض و مطالبه حق و حقوق خود جلوی اداره کل تامین اجتماعی فارس جمع شدند تا مطالبه به حق خود را به گوش مسوولین برسانند اما مدیر کل این اداره حتی برای دلجویی از این افراد به خود زحمت حضور در جمع معترضان را نداد.

افرادی که در این تجمع حضور داشتند شعارهای "رفاه اجتماعی، حقوق عادلانه، آینده ای مطمئن حق مسلم ماست، ما الان گرسنه ایم، وعده به فردا میدان، حقوق ما کارگریه عیدی ما کارمندیه و شعارهایی از این قبیل سر می دادند.

به میان جمع معترضان رفته و با چند تن از آنها گفتگو کردیم.

بهروزی از بازنشستگان مجموعه لاستیک دنا درخواست کرد که مطالبات و خواسته های مردم به گوش مسئولین برسد و همانند برخی رسانه ها گزینشی و فرمایشی عمل نشود.

اذعان بازنشستگان تامین اجتماعی به تبعیض هایی که در دولت وجود دارد/ مدیرکلی که حتی برای دلجویی به جمع معترضان بازنشسته نیامد

وی با بیان اینکه بنده پنج سال است بازنشسته هستم اما خرج و دخلم با هم جور نیست، گفت: درخواست ما این است که قانون ماده 41 (ماده 41 قانون کار) برای کارگران به درستی اجرا شود، همچنین عیدی ما را به وقت بازنشستگی همانند عیدی کارمندی پرداخت نکنند، در صورتی که وقتی شاغل باشیم عیدی کامل پرداخت می کنند.

خواهان حق و حقوق خود هستیم و تا رسیدن به مطالباتمان کوتاه نخواهیم آمد

مصطفوی نماینده بازنشستگان مجموعه بریجستون نیز عنوان کرد: افرادی که امروز در این جمع حضور دارند نمایندگان جامعه کارگری استان فارس هستند که از مجموعه های مختلف از جمله کاشی حافظ، کارخانه آزماش، تامین اجتماعی، کارخانجات روغن نباتی شیراز، لاستیک دنا، سرامیک رخسار مخابرات راه دور، شهرداری، اداره برق، بنیاد شهید، هلال احمر، صنایع بسته بندی شیراز و... هستند که به دنبال مطالبه حق و حقوق ضایع شده خود در این مکان گرد هم جمع شده اند.

وی با بیان اینکه ما یکسری مشکلات معیشتی و خواسته هایی در زمینه افزایش حقوق سالیانه، طرح همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی با نیروهای لشکری و کشوری و... داریم و خواهان حق و حقوق خود هستیم و تا رسیدن به مطالباتمان کوتاه نخواهیم آمد.

مصطفوی با اشاره به اینکه تاکنون با نمایندگان مختلف مجلس، استاندار، مسوول سازمان برنامه و بودجه و مسوولین کمیسیون های اجتماعی مجلس، کانون عالی بازنشستگان و همه صحبت کردیم و تا به امروز پیگیری این ماجرا بودیم، اظهار کرد: اما تا به امروز به نتیجه خاصی که ملموس باشد و گره ای از کار ما گشوده شود نرسیده ایم

وی اضافه کرد: خواسته ما کاملا صنفی است و با استفاده از این تجمعات و خواسته ها و شعارها می خواهیم صدای خود را به مسئولین امر برسانیم و از شما به عنوان رسانه تقاضا داریم که در این امر ما را یاری کنید.

مشکل ما تبعیض‌هایی است که در دولت وجود دارد

محمدی یکی از کارکنان صنایع مخابراتی راه دور نیز گفت: مشکل ما در ارتباط با تبعیض‌هایی است که دولت قائل می‌شود.

وی با بیان اینکه تورم اقتصادی حاکم بر جامعه که ما بازنشستگان را به زانو درآورده است، وضعیت کمبود درآمدها، عدم اجرای قوانین همگانی برای کل کشور، تبعیضی که دولت و سازمان تامین اجتماعی و وزارت رفاه بین ما قائل هستند، از جمله درخواست‌های ما از مسئولین است.

این بازنشسته صنایع مخابراتی راه دور همچنین ادامه داد: مگر کارمندان لشکری و کشوری با ما چه تفاوتی دارند که حقوق و مستمری آنان باید بیشتر باشد، مگر ما هم همانند بقیه شهروند این شهر و کشور نیستیم؟

وی با تاکید بر اینکه ما نیز همانند بقیه اقشار جامعه، دستمان در تورم گرانی و مشکلات اقتصادی و معیشتی جامعه است، تصریح کرد: ما اکنون حق خود را می‌خواهیم و هیچ حقی را جز حقوق خود از دولت درخواست نکرده ایم، بلکه درخواستمان این است که از محل پس انداز 35 ساله خود به ما کمک حق و حقوقمان را بدهند.

محمدی با بیان اینکه ما بارها به دولت اعلام کرده ایم که اگر در شرایط فعلی پول ندارد، مشکلی نیست، افزود: حداقل، سود سالیانه پولی را که به ما بدهکار هستند را به ما پرداخت کنند.

ادعان بازنشستگان تامین اجتماعی به تبعیض‌هایی که در دولت وجود دارد/ مدیرکلی که حتی برای دلجویی به جمع معترضان بازنشسته نیامد

وی با اشاره به اینکه ما هم از مشکلات جامعه، وضعیت اقتصادی، تحریم ها و مشکلاتی که هم دولت هم جامعه با آن مواجه هستند، خبرداریم و مسائل را درک می‌کنیم اما حداقل سود پولی را که در این سال‌ها پس انداز کرده ایم را به ما پرداخت کنند.

این نیروی بازنشسته صنایع مخابرات ادامه داد: یک بازنشسته که در جنوب شهر زندگی می‌کند حداقل 50 درصد حقوق خود را بابت اجاره هزینه می‌کند پس در این گرانی و وضعیت چاره ای ندارد جز اینکه با چنین اعتراض‌هایی صدای خود را به گوش مسئولین برساند تا شاید یکی به داد ما برسد.

زن و بچه خود باشیم آیا این عدالت اجتماعی است؟

یکی از بازنشستگان جمع معترض که در حال سخنرانی بود، خطاب به مدیرکل تامین اجتماعی گفت: آقای مدیر کل برخی از ما هرکدام روزی جزو مدیران این مملکت بودیم و امروز اینجا آمده ایم و به شما تذکر می‌دهیم که چرا ماده 96 قانون تامین را اجرا نکردید؟ چرا ماده 111 قانون تامین اجتماعی را که می‌گوید حقوق مستمری بگیر و بازنشسته باید معادل حقوق کارگری باشد رعایت نمی‌شود؟

در کجای این مملکت دیده می‌شود که یک نفر حقوق بگیر بازنشسته تامین اجتماعی با ماهی دو میلیون و پانصد هزار تومان بتواند زندگی کند؟

(31) - تجمع بازنشستگان کارگری مقابل مجلس - مستمری‌ها را به خط فقر 9 میلیون تومانی برسانید! - لزوم آغاز دور جدید متناسب‌سازی

امروز (بیست و ششم بهمن) جمعی از کارگران بازنشسته با حضور مقابل مجلس شورای اسلامی، خواستار رسیدگی به مطالبات مزدی و معیشتی خود شدند

این بازنشستگان می‌گویند: در شرایطی که سبد معیشت و خط فقر، نه میلیون تومان است، دستمزد ما با احتساب مزایای همسان‌سازی، زیر سه میلیون تومان است و این به هیچ‌وجه عادلانه نیست.

این بازنشستگان خواستار اجرای ماده 96 قانون تامین اجتماعی شدند و می‌گویند: بایستی مستمری‌ها به اندازه هزینه‌های زندگی افزایش یابد.

بازنشستگان کارگری در عین حال، خواستار اجرای دور جدیدی از متناسب‌سازی قبل از پایان سال هستند و می‌گویند: در اسفندماه بایستی متناسب‌سازی اجرایی که نواقص بسیاری دارد، برای همه بازنشستگان کارگری اصلاح شود.

یکی از حاضران در تجمع امروز، ارائه خدمات درمانی رایگان به بازنشستگان، برخورداری از حق تشکیل‌یابی مستقل و خدمات رفاهی مناسب را دیگر مطالبات تجمع امروز برشمرد و گفت: نمایندگان مجلس و بودجه‌ریزان باید کارگران بازنشسته را که همگی زیر خط فقر هستند، در اولویت قرار دهند.

همزمان در برخی شهرستان‌ها، کارگران بازنشسته امروز به ادارات تامین اجتماعی مراجعه کرده و خواستار توجه به مطالبات قانونی خود شده‌اند.

(32) - تجمع بازنشستگان کارگری مقابل سازمان برنامه - چرا بودجه مناسب برای همسان‌سازی بازنشستگان کارگری اختصاص نمی‌دهند؟

کارگران بازنشسته امروز (بیست و ششم بهمن) بعد از تجمع مقابل مجلس شورای اسلامی مقابل سازمان برنامه و بودجه رفتند تا با مقامات این سازمان در ارتباط با مطالبات خود و تبعیض در اختصاص بودجه‌ها مذاکره کنند.

یکی از حاضران در تجمع امروز می‌گوید: بیش از یک ساعت است که مقابل سازمان برنامه، خواستار دیدار با نوبخت (رئیس این سازمان) هستیم اما هیچ‌کس به ما پاسخگو نیست؛ آقای نوبخت حاضر نشد در جمع بازنشستگان کارگری حاضر شود.

این بازنشسته می‌گوید: هدف ما از اجتماع مقابل سازمان برنامه و بودجه، اعتراض به تبعیض حاکم در اختصاص بودجه‌هاست و اینکه چرا از خزانه ملی بودجه کافی برای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان کارگری اختصاص نداده‌اند؟

موضوع بعدی، تخصیص اعتبار همسان‌سازی در بودجه سال آینده است؛ بازنشستگان کارگری خواستار تثبیت بودجه بیش از 50 هزار میلیارد تومانی فقط برای همسان‌سازی در 1400 هستند و می‌گویند: با عده‌های کمتر، باز هم عدالت برقرار نمی‌شود.

این بازنشستگان می‌گویند: خواستار مذاکره رودررو با مقامات سازمان برنامه هستیم و امیدواریم به تقاضای خیل عظیم بازنشستگان توجه کنند.

(33) - اعتراض بازنشستگان تأمین اجتماعی به وضعیت معیشتی

باردیگر با تجمع در استان‌های مختلف نسبت به وضعیت معیشتی، بدهی 340 هزار میلیارد تومانی دولت به این سازمان و عیدی به بازنشستگان تجمع کردند.

در ادامه تجمعات سراسری بازنشستگان در هفته‌های اخیر، صبح امروز نیز تعدادی از بازنشستگان و مستمر بگیران سازمان تأمین اجتماعی با تجمع در مقابل ساختمان تأمین اجتماعی در استان‌های مختلف نسبت به وضعیت معیشتی بازنشستگان اعتراض کردند.

همچنین بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی در پایان بیانیه را قرائت کردند. در این بیانیه آمده است:

وضعیت معیشتی بازنشستگان و مستمری بگیران هر روز بیشتر از روز قبل رو به وخامت گذاشته، اما دولت همچنان از پرداخت بدهی خود به صندوق بازنشستگان تأمین اجتماعی که بالغ بر ۳۴۰ هزار میلیارد تومان است سر باز میزند. نمایندگان مجلس نیز علیرغم تمامی وعده‌هایی که داده‌اند نتوانسته‌اند مطالبات ما را تا اجرایی شدن آن‌ها پیگیری نمایند و در بودجه ۱۴۰۰ نیز چشم انداز روشنی برای برآورده کردن خواسته‌های ما وجود ندارد. ما امروز در اینجا جمع شده‌ایم که یکبار دیگر با صدای بلند مطالبات قانونی و مشروع خود به شرح زیر را بیان کرده و خواهان اجرای فوری آن‌ها شویم.

۱- براساس ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی، درصد افزایش حقوق بازنشستگان باید یکسان بوده و هریک از این بازنشسته‌ها به تناسب پرداخت حق بیمه از افزایش حقوق برخوردار شوند؛ سازمان تأمین اجتماعی موظف به افزایش و ترمیم عقب ماندگی حقوق بازنشستگان تراز با نرخ تورم و افزایش هزینه‌های زندگی و خط فقر است که الان به ده میلیون رسیده است.

۲- ما خواهان اجرای بند (ب) ماده ۱۲ برنامه ششم توسعه اقتصادی هستیم که سازمان تأمین اجتماعی را موظف به متناسب سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران می‌کند.

۳- ما خواهان رفع تبعیض بین بازنشستگان همکار و غیرهمکار سازمان تأمین اجتماعی هستیم.

۴- ما خواهان پرداخت عیدی برابر با شاغلین به بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی هستیم.

۵- سازمان تأمین اجتماعی طبق ماده ۵۴ قانون تأمین اجتماعی مسئول تأمین درمان کامل بازنشستگان بیمه پرداز اجباری به طور مستقیم است و ما خواهان اجرایی شدن این ماده قانونی هستیم.

۶- سازمان تأمین اجتماعی موظف است مشکل معیشتی و بیمه از کار افتادگان و مستمری بگیران را حل نماید و به وضعیت نابسامان بازنشستگان ۹۹ رسیدگی نماید.

۷- منبای محاسبات «چهار/سی ام» در اجرای همسان سازی مشاغل سخت و زیان آور در طول سال‌های بازنشستگی و مستمری بگیري به هیچ وجه کفایت نمی‌کند و سازمان باید حق و حقوق ما را براساس قانون و مطابق رای دیوان عدالت و منبای «سی/سی ام» بپردازد.

۸- ما خواهان اجرای بند ج ماده ۱۱۲ قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی و پرداخت حق منطقه جنگی بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی در مناطق جنگی هستیم.

(34) - تجمع بازنشستگان مقابل سازمان برنامه؛ همسان سازی در انتظار تصویب مجلس

ظهر یکشنبه (۲۶ بهمن) جمعی از بازنشستگان تأمین اجتماعی با تجمع مقابل سازمان برنامه و بودجه، خواستار اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان با شاغلین شدند. اعتراض تجمع‌کنندگان به تبعیض اجرای قانون متناسب‌سازی برای بازنشستگان تأمین اجتماعی و لشکری و کشوری است. نمایندگانی از آنها به سازمان برنامه دعوت شدند و در نشستی با عوض‌پور رئیس امور سلامت و رفاه اجتماعی، دغدغه‌ها و مشکلاتشان را مطرح کردند. در این جلسه به آنها گفته شد که پس از تصویب لایحه دوفوریتی ارسال‌شده به مجلس، متناسب‌سازی به صورت صد درصدی اجرا می‌شود.

(35) - اعتراض کارگران سد شهر بیجار گیلان نسبت به عدم پرداخت 14 ماه حقوق، ماه‌ها حق بیمه و مطالبات دیگر و نداشتن امنیت شغلی و بی‌خیالی مسئولان اداره آب و فاضلاب و اداره برق منطقه‌ای گیلان
روز سه‌شنبه 28 بهمن، کارگران پروژه سد مخزنی شهر بیجار در استان گیلان اعتراضشان را نسبت به عدم پرداخت 14 ماه، ماه‌ها حق بیمه و مطالبات دیگر و نداشتن امنیت شغلی و بی‌خیالی مسئولان اداره آب و فاضلاب و اداره برق منطقه‌ای گیلان حقوق ابراز کردند.
کارگران پروژه سد مخزنی شهر بیجار به خبرنگار یک رسانه محلی گفتند: به‌صورت مشخص حدود 40 تا 50 کارگر در پروژه عمرانی باقی مانده‌اند که در مجموع 14 ماه از مطالبات خود را از کارفرما دریافت نکرده‌اند.
این کارگران گفتند: در آخرین پیگیری‌های خود از اداره آب و فاضلاب و اداره برق منطقه‌ای گیلان هیچ مسئولی در این دو نهاد پاسخگوی مطالباتمان نبود تا پیمانکار را مجاب به پرداخت مطالبات عقب‌افتاده کارگران بکند.
کارگران سد مخزنی شهر بیجار که هنوز حق سنوات و عیدی و پاداش پایان سال 98 خود را از کارفرما طلبکارند، گفتند: پیمانکاری که ما در استخدام هستیم حدود 6 ماه حقوق سال گذشته را به همراه 8 ماه حقوق سال جاری به ما بدهکار است. همچنین چند ماه حق بیمه کارگران به تأمین اجتماعی پرداخت نشده که در نتیجه آن دفترچه‌های ما فاقد اعتبار شده است.
این کارگران افزودند: به دلیل قراردادی بودن کار در این پروژه عمرانی همیشه نگران از دست دادن شغل خود هستیم.
کارگران با بیان اینکه هرچند وقت یکبار تعدادی از همکارانمان بدون دریافت مطالبات معوقه خود از کار بیکار می‌شوند، در ادامه از کاهش تعداد نیروی کار این پروژه عمرانی سخن گفتند و افزودند: در مراحل ساخت این پروژه عمرانی، حدود 350 تا 400 نیروی کار به صورت مستقیم و شبانه‌روزی و تعداد زیادی نیز به صورت غیرمستقیم در مراحل ساخت این پروژه مشغول کار بوده‌اند که هم اکنون چون به مرحله نهایی کار رسیده‌ایم، تعداد کارگران به حداقل رسیده است.
گفتنی است پروژه سد مخزنی شهر بیجار در گیلان، منطقه روستایی شهر بیجار روی رودخانه «زیلکی» برای تأمین آب شرب و کشاورزی شهر رشت و سایر شهرهای همجوار در حال ساخت است.

(36) - سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه:

به دلیل کمبود راننده، ناشی از عدم استخدام راننده جدید، مدیریت ناکارآمد شرکت واحد، رانندگان را برای اضافه کار خارج از ظرفیت، تحت فشار قرار می‌دهد
بنابر گزارش رسیده از رانندگان خط یک بی‌آرتی، مسئولین ناحیه غرب این سامانه، با توجه به کمبود راننده، برای بوجود نیامدن خلاء در خط، رانندگان را با انواع روش‌ها تحت فشار قرار می‌دهند که روزانه چهار ساعت در شیفت مخالف خود اضافه‌کاری کنند.

برابر قانون کار اضافه‌کاری برای کارگران اختیاری است و هیچ کارگری را نمی‌توان مجبور به اضافه‌کاری کرد. مضاف بر این، در شهر شلوغی نظیر تهران، آن هم با اتوبوس دو کابین و ازدیاد مسافر، می‌بایست راننده کاملاً سرحال و هوشیار باشد. در غیراینصورت ریسک سوانح و تصادفات به شدت افزایش می‌یابد و برای راننده و شهروندان خطر آفرین خواهد بود.

از سال ۸۵، با توجه به اجرایی شدن اصل ۴۴ قانون اساسی، همچنین با توجه به اعتصابات و اعتراضات رانندگان و کارگران شرکت واحد، مدیریت کلان شهر تهران و مسولان کشور، برای جلوگیری از اعتصابات مشابه سراسیمه و با سرعت واگذاری خطوط شرکت واحد به بخش خصوصی را آغاز کردند. بنابراین، با بازخریدی انگیزشی رانندگان و واگذاری اتوبوس‌های کهنه به آنان، همچنین راه‌اندازی چند شرکت خصوصی تا آنجا که توان داشتند خطوط شرکت واحد را خصوصی کردند. در طول پانزده سال گذشته نیز تعداد زیادی از رانندگان به مرور بازنشسته شده‌اند و امروز بطور محسوسی شرکت واحد با کمبود راننده مواجه شده است.

بخش خصوصی ایجاد شده نیز با توجه باینکه طوری برنامه‌ریزی شده بود که شرکت واحد و شهرداری تهران کمترین تعهدات مالی را نسبت به رانندگان داشته باشد، از سال دوم خصوصی سازی خطوط فشل بودن آن محرز شد. رانندگان بخش خصوصی با درآمد ناچیز و عدم پذیرش هیچ تعهدی از سوی شرکت واحد در قبال آنان خیلی زود توان خود در ارائه خدمات مطلوب را از دست دادند و با درآمد ناچیز و هزینه‌های سنگین اتوبوس، به مشقت زندگی می‌کنند. مسافران هم از وضع اتوبوس‌ها و تایم طولانی حرکت‌شان، از واگذاری خطوط به بخش خصوصی بسیار ناراضی هستند.

بعد از پانزده سال در حال حاضر شرکت واحد در خطوط ملکی خود با کمبود شدید راننده مواجه شده است و از طرفی اتوبوس‌های واگذار شده به رانندگان با توجه به عقبه‌ای که بیان شد آنقدر خرد شده‌اند که نمی‌توانند در خطوط کار کنند و رانندگان هم پولی برای تعویض اتوبوس‌هایشان با اتوبوس جدید ندارند. به همه اینها اعتراضات و اعتصابات رانندگان بخش خصوصی در چند سال اخیر و روند رو به رشد آن را نیز باید اضافه کرد.

مدیریت کلان شهری باید بپذیرد که اقدامات صورت گرفته در پانزده سال گذشته موجب فشل بودن وضع امروز است و با استخدام راننده جدید در شرکت واحد همچنین استخدام رانندگان بخش خصوصی در شرکت واحد، خطوط اتوبوسرانی را بصورت مستقیم خود اداره کند.

ضمیمه ها:

***- بیانیه کانون صنفی فرهنگیان استان بوشهر در باب واکسیناسیون همگانی**

حوادث طبیعی مانند سیل، زلزله و یا شیوع بیماری‌های جدید با همه ی مصائب و گرفتاری‌هایی که در پی دارد یک نکته مثبت اجتماعی نیز به همراه دارد و آن آگاه شدن مردم به حقوق خود و مطالبه آن از حاکمیت است، عاملی که سنگ بنای عدالت و برابری اجتماعی ست.

آگاهی توده مردم برای مطالبه حقوق خود از حاکمیت، از آنجا که طبق نص صریح قانون، آموزش و بهداشت عمومی تمامی افراد جامعه از وظایف اولیه حاکمیت است و باید آن را برای تک تک افراد جامعه فراهم کند و هرگونه کوتاهی در استیفای این حقوق قانونی و مسلم ملت، غیر قابل قبول و موجب خسارت مادی و معنوی فراوان است.

لذا کانون صنفی معلمان استان بوشهر به عنوان تنها نهاد مستقل صنفی فرهنگیان که همواره مدافع حقوق معلم و دانش‌آموز بوده، از حاکمیت و مسئولان امر بهداشت و سلامت جامعه به جد خواستار تهیه واکسن از هر راه ممکن و اقدام به واکسیناسیون عمومی دارد، از آنجا که این بیماری با شرایط ژنتیکی خاصی که دارد (متغیر بودن ساختار، در نتیجه کاهش

اثربخشی و اکسن درکمک به سیستم ایمنی جهت مقابله با آن) باید در کنار آن به دیگر فعالیت های آموزشی و ایجاد محدودیت های موقت ارتباطی جهت جلوگیری از گسترش بیماری و کنترل آن نیز اقدام نمود.

بدیهی که عواقب عدم توجه به سلامت عمومی جامعه مستقیماً متوجه متولی اصلی آن یعنی دولت است

امید ست با اندکی خردمندی از گسترش فاجعه جلوگیری بعمل آید.

کانون صنفی فرهنگیان استان بوشهر

۳۰ دیماه ۱۳۹۹ خورشیدی

* - بیانیه کانون صنفی معلمان ایران (تهران) پیرامون تهیه واکسن بیماری کووید ۱۹ و مطالبه واکسیناسیون فوری و فراگیر

طبق آمار رسمی وزارت بهداشت، از زمان شیوع ویروس کرونا در ایران تا کنون، بیش از یک میلیون و ۳۲۴ هزار نفر در کشور به‌طور قطعی به ویروس کرونا مبتلا شده‌اند و تعداد جان‌باختگان کرونا نیز نزدیک ۵۷ هزار نفر رسیده است.

ویروسی که هنوز یافته‌های پزشکی درباره آن نمی‌تواند به قطعیت نظر دهد و بهترین راه درمان را پیشگیری اعلام می‌کند.

ویروسی که بر نظم و اقتصاد جهانی تأثیر منفی بسیار گذاشته و باهدف قرار دادن نیروی کار مشاغل، چرخه اقتصادی کشورها را مختل کرده است.

پس از گذشت بیش از یک سال تحقیقات وسیع جهانی؛ خیر ساخت واکسن این ویروس، برای همه کشورها، خبری خوب و امیدوار کننده است. بسیاری از کشورها با بهره‌گیری از این واکسن در تلاش هستند هر چه سریع‌تر به روال عادی زندگی برگردند و دولت‌هایشان می‌کوشند تا با اقدامات برنامه‌ریزی شده و استاندارد؛ شهروندان خود را در مقابل این ویروس، واکسینه کنند.

متأسفانه در ایران هنوز اقدام مؤثر و عاجلی برای خرید واکسن صورت نگرفته است. این اتفاق در حالی می‌افتد که دولت‌های دیگر و حتی شماری از کشورهای همسایه، با اقدامات کارشناسی شده توانسته‌اند خطر ابتلای شهروندان خود را به ویروس کرونا، کاهش دهند و روند واکسیناسیون شهروندان خود را آغاز کنند.

خرید واکسن بیماری کووید ۱۹ از منابع معتبر یکی از اقداماتی است که می‌تواند از سویی همگان را در بهبود شرایط زندگی و سلامت مردم یاری دهد و از سوی دیگر، حاکمیت نیز با احترام به تصمیمات جهانی می‌تواند در جهت اجرای مهم‌ترین مسئولیت خود که همانا تأمین سلامت شهروندان است؛ به وظیفه خود عمل کند. وظیفه‌ای که متأسفانه سال‌هاست به آن ناقص عمل شده و گاه به فراموشی سپرده می‌شود، اما اجرای کامل آن در این روزها، برای جامعه حیاتی و لازم است.

شایسته است دولت در این روزهای سخت بیش‌از پیش به فکر شهروندان، نیروی کار و بیش از همه اقشار آسیب دیده از بحران کرونا، باشد و به تصمیمات جهانی احترام بگذارد و در ریشه‌کن شدن هر چه سریع‌تر این بیماری در کشور؛ تلاش مضاعف خود را به کار گیرد.

دولت موظف است با همکاری و همیاری سازمان بهداشت جهانی واکسن معتبر موردنیاز مردم را از منابع مورد تأیید سازمان بهداشت جهانی تهیه کند و به‌صورت رایگان در اختیار عموم مردم قرار دهد.

شانه خالی کردن دولت و حاکمیت از این امر مهم تبعات جبران ناپذیری را به همراه خواهد داشت و بر دوش مردم؛ که متأسفانه در یک سال گذشته رنج‌ها و ناراحتی‌های بسیاری را تحمل کرده‌اند؛ باری از اندوه را تحمیل خواهد کرد.

شکی نیست با در پیش گرفتن رویه‌های اشتباه این‌چینی، دیوار بی‌اعتمادی مردم از سیستم موجود هر روز از روز قبل بلندتر می‌شود و سطح نارضایتی از عملکرد مسئولان افزایش می‌یابد.

کانون صنفی معلمان ایران (تهران) از متولیان امر می‌خواهد هر چه سریع‌تر واکسن معتبر و تایید شده از سوی سازمان بهداشت جهانی را تهیه کنند و به شکل رایگان در اختیار همه‌ی مردم قرار دهند.

کانون صنفی معلمان ایران (تهران) - ۱/۱۱/۹۹

*** - بیانیه‌جمعی از کنشگران صنفی و مدنی معلمان پیرامون ضرورت خرید واکسن کووید ۱۹ و واکسیناسیون سراسری:**

سال 1399 را در حالی به پایان می‌بریم که به دلیل شیوع ویروس کرونا روزهای تلخی را پشت سر گذاشته ایم.

یک سال است که خود را از هر نوع دورهمی و مهمانی محروم کرده‌ایم. و در خلوت خانه برای عزیزان از دست رفته گریسته ایم و آنها را بدون هیچ مراسمی غریبانه به خاک سپرده ایم.

یک سال است که از طریق صفحه گوشی همراه نه برای دانش آموزان واقعی بلکه برای تعدادی شماره تدریس کرده ایم که علاوه بر جسممان، روح و روانمان نیز از تدریس مجازی به شدت آسیب دیده است. از اینکه نمی‌دانیم در آن سوی خط چند نفر به کلام ما گوش می‌دهند، یا از اینکه نمی‌دانیم چه کسی دارد به جای دانش آموزان امتحان می‌دهد خسته شده ایم.

از اینکه تدریس مجازی، صفت دروغ‌گویی را در دانش آموزانمان پرورش داده است کلافه‌ایم.

دانش‌آموزان هم از سکوت کلاس‌های مجازی و اینکه نمی‌توانند شور و انرژی خود را با جست و خیز و شیطنت در مدرسه تخلیه کنند، کلافه‌اند، اولیای آنها نیز به دلیل فشار و حشمتناک اقتصادی و همراهی با معلمان در آموزش آنلاین، یک سال جهنمی را تجربه کرده‌اند.

اما همه این خستگی‌ها و افسردگی‌ها را به امید ساخت واکسن تحمل کردیم. لحظه به لحظه مراحل ساخت واکسن را دنبال کردیم و به همین دلیل کابوس کلاس‌های مجازی برایمان تا اندازه‌ای تحمل پذیر شد. به جرأت می‌توان گفت خبر ساخت واکسن تنها خبر خوش این سال شوم بوده است.

اما درست در لحظه‌ای که نفسمان برای ورود واکسن کرونا به ایران به شماره افتاده بود، ناگهان مسئولین بدون هیچ دلیل قانع کننده‌ای ورود آن را ممنوع کردند.

واکسن آزمایش شده و مورد تایید سازمان بهداشت جهانی را غیرقابل اعتماد دانستند و ما را به واکسن غیرقابل اعتماد چینی و روسی و واکسن ایرانی که هنوز در مراحل تست انسانی قرار دارد حواله دادند. این، ظلمی آشکار به ۸۵ میلیون ایرانی و پایمال کردن حق حیات آنهاست.

اکنون خستگی ما چند برابر و کلاسهای مجازی برایمان غیر قابل تحمل شده است. چون می‌دانیم دیگر امیدی برای بازگشت به زندگی معمولی قبل از کرونا وجود ندارد و در نتیجه بسیار عصبانی هستیم از اینکه جان میلیون‌ها ایرانی بازچه تصمیمات نابخردانه و سیاسی مسئولین حکومتی قرار گرفته است.

پرسشی که در اینجا مطرح می‌شود این است که آیا مسئولین سیاسی برای صدور حکم ممنوعیت ورود واکسن با تیم پزشکان متخصص مشورت کرده‌اند؟

و اگر پاسخ مثبت است چه پزشکی به آنها مشاوره داده اند و چه دلایلی را مطرح کردند؟

ملت ایران حق دارد که از دلایل آنها با ارائه مدرک و سند علمی معتبر آگاه شود.

آیا به جز ایران، کشوری وجود دارد که ورود واکسن را ممنوع کرده باشد؟ آن کشورها کدامند؟ تمام مسئولین موظفند با دلایل منطقی، ماراتع کنند در غیر این صورت ماحق داریم نتیجه بگیریم که جان میلیون ها ایرانی برای مسئولین پیشیزی ارزش ندارد و حق داریم که بر اساس نتیجه گیری خود، برای اقدامات بعدی تصمیم گیری کنیم.

وزارت بهداشت که بر اساس قانون، مسئول حفظ جان مردم در برابر بیماریهاست موظف است به این پرسش اساسی پاسخ دهد که آیا برای ممنوعیت ورود واکسن دلایل علمی دارد یا صرفاً به فرموده عمل کرده است؟

چرا تمام مسئولین بهداشتی تا دیروز تحریم ها را مانع ورود واکسن می دانستند اما وقتی مشخص شد تحریم ها نه تنها به واکسن که اساساً به هیچ دارویی ارتباط ندارد ناگهان زبان در کام گرفته و ساکت شده اند؟

چرا در حالی که همه ی کشورهای دنیا و حتی کشورهای خاورمیانه تزیق واکسن را شروع کرده اند ملت ایران باید چشم انتظار واکسنی بماند که معلوم نیست چند ماه دیگر و با چه درجه اطمینان و اعتمادی تولید می شود؟

آیا تولید واکسن داخلی صرفاً پوششی برای سوء استفاده کارچاق کن ها و باندهای مافیایی داخل کشور در جهت منافع مالی عده ای خاص نیست؟

ما امضاکنندگان این بیانیه از مسئولین وزارت بهداشت می خواهیم که بدون فوت وقت نسبت به خرید واکسن مورد تایید سازمان بهداشت جهانی اقدام کند در غیر این صورت مسئولیت مستقیم تک تک جان هایی که از این پس بر اثر کرونا از دست می رود با آنها خواهد بود.

از وزارت آموزش و پرورش می خواهیم که تاپیش از واکسینا سیون معلمان و دانش آموزان هیچ اقدامی در جهت بازگشایی مدارس انجام ندهد. چون هرگونه باز گشایی بدون واکسیناسیون، منجر به فاجعه ای بزرگ خواهد شد.

ملت ایران قبل از کرونا هم بر اثر فشارهای مختلفی که به دلیل بی کفایتی مسئولین بر آنها وارد شده بود خسته و افسرده بودند و شیوع ویروس کرونا مشکلات اقتصادی، جسمی و روحی و روانی آنها را صد چندان کرده است.

وجود ذره های تدبیر و خرد در بین مسئولین کفایت تا کشور ایران هم به زندگی عادی برگردد و راه خود را از جامعه جهانی جدا نکند.

کنشگران صنفی آموزش فارس

کنشگران صنفی بوشهر

فعالین صنفی استان البرز

گروه چالش صنفی فرهنگیان

گروه تلگرامی 19 اسفند

*** - بیانیه ی انجمن صنفی معلمان استان کردستان (سقز و زیویه) در زمینه ی عدم بازگشت به موقع کسورات بازنشستگان فرهنگی**

حفظ جایگاه و احترام بازنشستگان لشکری و کشوری، و توجه به حل مشکلات حوزه ی سلامت و معیشت آنان، از سوی دولت های حاکم، نشانه ی توسعه ی فکری و وجود روحیه ی قدردانی از بازنشستگان گرانقدر، در دولتمردان آن دیار می باشد.

بدیهی است که در این میان، حفظ کسورات فرهنگیان بازنشسته، به حساب تعاونی های فرهنگیان از جمله صندوق تعاون، تعاونی اعتبار و تعاونی مصرف فرهنگیان - به شیوه ای ناخواسته و ناعادلانه - مشکلات عدیده ای را نظیر عدم ارائه ی به موقع خدمات مالی به فرهنگیان و نیز برگشت چک های تعاونی مصرف فرهنگیان در بازار، و بی اعتباری حساب های بانکی این شرکت ها، در بانک های عامل را به وجود آورده است.

۴) عدم بازگشت به موقع کسورات بازنشستگان فرهنگی به بانک ها، سبب اعمال جریمه ی دیرکرد بر وام های بانکی بازنشستگان، و افزایش ناعادلانه ی تعداد اقساط بانکی ایشان شده است.

۵) عدم بازگشت به موقع کسورات بازنشستگان فرهنگی به بانک ها، سبب ارسال پیامک به ضامنین، و در برخی موارد مسدود شدن حساب بانکی ضامنین بازنشستگان فرهنگی شده است، که این اقدام به صورتی ناعادلانه و علی رغم برداشت وجوه اقساط از حساب بازنشستگان، اعتبار و جایگاه اجتماعی ایشان را دچار خدشه نموده است.

لذا شایسته است این موضوع از طریق مشاورین حقوقی وزارت خانه ی آموزش و پرورش به صورت جدی، پیگیری شده و در راستای اعاده ی حیثیت و حقوق بازنشستگان گرانقدر فرهنگی، اقدامات شایسته صورت پذیرد و اگر صندوق بازنشستگی کشوری به هر دلیلی قادر به مدیریت مسائل مالی فرهنگیان بازنشسته نمی باشد، بهتر است حقوق و مزایای بازنشستگان به طور کامل به حساب ایشان واریز گردد، تا بازنشستگان عزیز شخصا مسائل مالی خود را مدیریت نمایند.

انجمن صنفی معلمان کردستان (سقز و زیویه) مجدانه پیگیر حقوق بازنشستگان گرانقدر بوده و در راستای احقاق حقوق ایشان، از تمام ظرفیت های خود و شورای هماهنگی تشکل های صنفی معلمان کشور، استفاده نموده و اقدامات قانونی در این راستا را در دستور کار خود قرار خواهد داد.

انجمن صنفی معلمان کردستان/سقز و زیویه ۱۳۹۹/۱۱/۱

*** - سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه:**

تبعیض میان کارکنان ستادی و توقفگاه شرکت واحد با رانندگان زحمتکش در مورد میزان اشتغال بکار در شرایط کرونایی

برابر بخشنامه دورکاری کارکنان شهرداری تهران در شرایط کرونا، با توجه به عدم امکان تعطیلی خطوط اتوبوسرانی مقرر شده بود کلیه رانندگان خطوط بجای عدم استفاده از دورکاری روزانه یک ساعت کمتر اشتغال یابند. با وجود اینکه این بخشنامه تا پایان بهمن ماه ۹۹ تمدید شده است، اما مدیریت شرکت واحد در تبعیض آشکار، اشتغال یک ساعت کمتر رانندگان را از اول بهمن ماه لغو کرده است. این در حالی است که کلیه کارکنان شهرداری همچنین کارکنان ستادی و توقفگاه های شرکت واحد در بهمن ماه نیز همچنان از دورکاری بهره مند هستند.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه تبعیض در میان کارکنان ستادی و توقفگاه‌ها را با رانندگان زحمت‌کش خطوط که بیشترین بار شرکت بر دوش آنان هست را محکوم می‌کند و اعلام می‌دارد نتیجه قطعی اینگونه تبعیض‌ها نارضایتی عمومی در بین رانندگان خواهد بود و اعتراضات این زحمت‌کشان را در پی خواهد داشت.

* - افزایش 53 درصدی کارگران جان باخت‌ه بر اثر حوادث کاری در استان یزد طی 9 ماهه اول سال جاری

مدیرکل پزشکی قانونی استان یزد گفت: طی 9 ماهه اول سال جاری 43 کارگر در استان یزد بر اثر حوادث کاری جان خود را از دست دادند که این تعداد نسبت به مدت مشابه سال گذشته 53 درصد افزایش دارد.

بر پایه گزارش رسانه ای شده بتاريخ اول بهمن، وی در گفتگو با خبرنگاران تعداد مصدومان ناشی از حوادث کار استان در این مدت ر 449 نفر ذکر کرد و افزود: از این تعداد 423 نفر مرد و بقیه زن بودند که این تعداد نسبت به مدت مشابه سال گذشته 3/2 درصد کاهش نشان می‌دهد.

* - انجمن صنفی فرهنگیان شاغل و بازنشسته کرمانشاه: ورود واکسن مورد تایید سازمان بهداشت جهانی

ملت شریف و بزرگوار ایران

بر اساس اصول سوم، بیست و نهم و چهل و سوم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران بهداشت عمومی و فراگیر حق تمامی ایرانیان است ولی همچنان که در طی این یک سال شاهد بوده ایم ویروس کرونا بابتی توجهی شبه عمد و ساده انگاری مسئولین در رده های گوناگون موجب تلفات زیاد و خسارت های مالی غیر قابل محاسبه ای خصوصا برای اقشار فقیر و زحمتکش گردیده، مواجه بوده ایم.

در این بین کادر بیمارستان ها در رسته های مختلف بیشترین تلاش و جانفشانی را که به قیمت فدا شدن جان تعداد زیادی از آنان همراه بوده انجام داده اند اینک که با تحقیقات دانشمندان روزنه ای امیدی باز شده و واکسن های مورد قبول سازمان بهداشت جهانی ساخته شده و در بیش از چهل کشور تزریق آن را شروع نموده اند باکمال ناباوری مسئولین دولتی مانند همیشه با اظهارات ضد و نقیض و کاملا غیر علمی وبا وجود مطالبه ی عمومی تزریق واکسن استاندارد بهداشت جهانی در کشورمان را شروع نکرده اند و این قضیه را در هاله ای از ابهام فرو برده اند !!!

آیا مواضع کاملا سیاسی در برابر مسائل علمی و بهداشتی جز مخالفت با سلامت مردم و افزایش مرگ و میر هم میهنان و بازی با جان آنان نام دیگری می توان بر آن گذاشت؟! !

کوچک ترین توجیه عقلی و انسانی این تعلل چیست؟

براین اساس و برحسب وظیفه ی شرعی، انسانی و ملی ما اعضای انجمن صنفی فرهنگیان شاغل و بازنشسته ی استان کرمانشاه مصرانه خواهان واکسیناسیون تمام اقشار جامعه با واکسن مورد تایید سازمان جهانی بهداشت به طور کاملا رایگان برای همه ی جمعیت کشور بوده و هستیم و هیچگونه تاخیر و توجیهی را قابل قبول نمی دانیم.

* - هشدار دربارہ توطئه های حاکمیت برای ایجاد تفرقه بین بازنشستگان

سالهای متمادی عده ای محدود از سراسر کشور در پی احقاق حقوق بودند چه در زمانی شاغلی و چه زمانی که بازنشسته شدند و گاه موفقیت هایی را هم کسب نمودند این اعتراضات و مطالبه گری همچنان ادامه یافت تا رسیدیم به دوره فضای مجازی که بدینوسیله افراد بیشتری نسبت به حقوق مغفول مانده خود آشنایی پیدانمودند در نتیجه دامنه مطالبه گری و اعتراضات میدانی شدت گرفت دولت و حاکمیت به این نتیجه رسید که باارباب و تهدید و دستگیری نمی تواند مانع این اعتراضات گردد و هرروز بیش از روز قبل دامنه اعتراضات وسعت گرفت بنابراین بدنبال چاره راه دیگری افتادند که از سال ۹۷ کم کم در بدنه فعالین مطالبه گر نفوذنموده و به وسایل مختلف بین بازنشستگانی که یکدل و یکصدا بودند اختلاف و دودستگی ایجاد نموده و تا حدودی هم این ترغیبشان با موفقیت روبرو شد در چنین اوضاعی که اختلافات بسیار نازل و در حد سو تفاهات بوده دولتیان و درراس آنها نوبخت که مدت هفت سال لجوجانه مخالف احقاق حقوق بازنشستگان بوده آس دیگری از حیل و تدبیر خود را رونمود و آنهم دعوت از تعدادی افراد سیاسی آخرین ضربه را برپیکر نحیف حقوق بازنشستگان وارد آورد و با آنها به توافق نامه ای رضایت دادند که از ابتدا فعالین دلسوز با این ترفند مخالفت نموده و آن را در راستای فرار دولت از زیر بار اجرای قانون و فرار از پرداخت دیون معوق بازنشستگان دانسته اند ولی از آنجا که بازنشستگان سالیان سال در محرومیت بسر برده با این افزایش اندک تا حدودی رضایت خاطر پیدا نموده اما خیلی زود به ادعا ها و حرف هایمان رسیدند که این همان چیزی نبوده که ما بدنبالش بوده ایم حالیه باز متاسفانه همان تعدادی که موجبات این دودستگیها و اختلافات بین بازنشستگان را فراهم آورده بودند همچنان بدنبال ماموریت خود بوده و با وارد آوردن انواع و اقسام اتهامات سعی در منزوی نمودن فعالین راستین و بدون ادعا برمی آیند اما این همکاران عزیز باید بدانند ممکن است با انجام این ماموریت ها چرخه مطالبه گری را کند نمایند ولی قادر به از بین بردن آن نیستند باز به همه آنهایی که دانسته و یا از روی غفلت در این راه گام برداشته و همصدا با دولت قصد منحرف نمودن مطالبات بر حق بازنشستگان که همانا اجرای کامل قانون مدیریت و اجرای احکام دیوان محاسبات و دیوان عدالت اداری بوده هشدار میدهم بخود آمده به این اختلافات و دود و چنددستگی های ساخته دولتیان خاتمه داده و یکدل و یکصدا مانند سالهای قبل در پی احقاق حقوق قانونی خود باشیم چه آینده روشنگر بسیاری از این ساخت و باخت های سیاسی خواهد بود .

منوچهر اکبری معلم بازنشسته

* - تجمع اعتراضی اعضای تعاونی مسکن گمرک ایران نسبت به مقابل قوه قضاییه

روز پنج شنبه 2 بهمن، اعضای تعاونی مسکن گمرک ایران با برپایی تجمع اعتراضی مقابل قوه قضاییه خواهان اجرای عدالت در خصوص پرونده مربوط به اراضی 53 هکتاری پلاک 353/47 ابراهیم آباد شهریار و تداوم فرآیند قضایی این پرونده مطابق دادنامه صادره از سوی شعبه 104 دادگاه کیفری شهرستان شهریار شدند.

تجمع کنندگان به خبرنگار رسانه ای گفتند: تعاونی مسکن کارکنان گمرک جمهوری اسلامی ایران در سال 1370 با حضور 3 هزار نفر از کارکنان گمرک ایران تشکیل شد که هیئت مدیره وقت با مبالغ واریزی اعضا اقدام به خرید زمین در چندین پلاک مختلف کرد.

در پلاک خریداری شده ۳۵۳/۴۷ جنب فاز ۱ شهر اندیشه و به اصطلاح ابراهیم آباد شهریار به مساحت بیش از ۵۳ هکتار پس از انجام افراز برای ۱۲۰۰ نفر از اعضا سند صادر شد که پس از گذشت چند سال به ۱۷۰۰ نفر سند تحویل داده شد.

پس از گذشت مدتی با ابطال افراز انجام شده پلاک مربوط توسط هیئت مدیریت وقت به ۱۰۵۰ قطعه تبدیل شد که در این میان حدود ۷۰۰ قطعه کنار رفته و به تعدادی از اشخاص حقیقی و حقوقی منتقل شده و طی سالهای بعدی نیز امتیازات اعضا این شرکت تعاونی چندین دست منتقل و فروخته شده است.

طبق اظهارات در سال ۱۳۹۱ اعضای تعاونی متوجه اقدامات صورت گرفته و انتقال مال غیر توسط اعضای هیئت مدیره تعاونی شدند که این پرونده وارد فاز شکایت قضایی شد.

پس از گذشت چندین سال پرونده به شعبه ۱۰۴ دادگاه کیفری شماره ۲ شهرستان شهریار واصل شد که پس از بررسی یک ساله در سال جاری دادنامه‌ای ۲۹ صفحه‌ای در خصوص این پرونده صادر شد و پس از آن برای انجام اقدامات تکمیلی، احضار افراد و صدور قرار قضایی مربوطه به بازپرسی دادرسی شهرستان شهریار ارجاع شد.

* - بیانیه اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران در مورد دستگیری مهران رئوف

در خواست از تشکل های کارگری، سازمانهای مترقی و مدافع حقوق انسان: برای آزادی مهران رئوف اقدام کنید .

(متن حاضر ترجمه اطلاعیه ای است که برای تشکل ها و سازمان های فوق ارسال شده. برای یاری رساندن به کارزار آزادی مهران رئوف، پتیشن حمایت از مهران رئوف را امضا کنید و متن انگلیسی این اطلاعیه را برای افراد و نهادهایی که می شناسید بفرستید.

مهران رئوف را آزاد کنید

مهران رئوف از 16 اکتبر 2020 تا کنون در سلول انفرادی در بازداشت بسر می برد.

به دنبال موج دستگیری فعالین کارگری و اجتماعی که در هفته های اول اکتبر 2020 به راه افتاد، مهران رئوف، فعال کارگری چپ گرا در عصر روز 16 اکتبر 2020 با هجوم نیروهای امنیتی به منزل ایشان دستگیر شد. در جریان این هجوم، منزل مهران مورد بازرسی قرار گرفت و کامپیوتر، تلفن همراه و دیگر مدارک او توسط نیروهای امنیتی ضبط گردید.

در همان هفته دستگیری مهران، دهها نفر دیگر از فعالین اجتماعی و کارگری و چپ نیز بازداشت شدند. تعدادی از این دستگیر شدگان بعدا به قید وثیقه آزاد شدند .

ما به ویژه نگران وضعیت مهران رئوف هستیم؛ زیرا که برخورد مقامات با او بسیار شدید بوده و اعضای نزدیک خانواده او در ایران بسر نمی برند تا بتوانند پیگیر وضعیت او باشند. مهران در ایران زبان انگلیسی را به خانواده های کارگری آموزش می داد و همچنین از مدافعان حقوق کارگران و تشکل یابی آنان بود. مهران که در ایران به دنیا آمده و همانجا بزرگ شده، مدت ها در انگلستان ساکن بود و دوتابعیتی است . دو تابعیتی بودن مهران ممکن است خطرات بیشتری برای او به دنبال داشته باشد. افزون بر این، مهران به وکیل دسترسی ندارد و بستگان دور او در ایران نتوانسته اند که با او ملاقات کنند .

مهران از زمان دستگیری تا کنون در بند 2 الف زندان اوین که توسط سپاه پاسداران اداره می شود، در سلول انفرادی بسر برده است. بند 2 الف برای بسیاری از فعالین، مکانی ناشناخته نیست و عده ای از زندانیان سیاسی این بند، خاطرات خود از بازجویی ها و شکنجه ها در این بند بدنام را نوشته اند. این خاطرات نشان می دهد که آنان تا چه حد در این بند احساس ناامنی می کرده اند و گاهی فکر خودکشی در ذهن شان خطور می کرده . همه این واقیعت ها باعث نگرانی عمیق ما نسبت به وضعیت مهران شده است .

ما همچنین اطلاع یافته ایم که مقامات سرکوب گر زندان اوین اخیرا مهران را زیر فشار بیشتر قرار داده اند و او در معرض خطر اذیت و آزار و شکنجه بیشتر قرار دارد. با توجه به سوابق سرکوب گرانه و شرم آور مقامات امنیتی و مقامات زندان در ایران، ما نگرانیم که آنان مهران را به اعتراف اجباری بر علیه خود و دیگران مجبور کنند .

رژیم جمهوری اسلامی ایران مسئول حفظ سلامت و امنیت جانی مهران رئوف است. مهران، این فعال کارگری و اجتماعی 64 ساله، یک زندانی عقیدتی است و هیچ جرمی مرتکب نشده است که قربانی این بازداشت خودسرانه باشد و به مدت سه ماه در سلول انفرادی محبوس گردد.

ما از همه تشکل های کارگری و سازمان های مترقی و مدافع حقوق انسان می خواهیم که آزادی فوری مهران رئوف را درخواست کنند. بدون همبستگی بین المللی، ممکن است که مهران رئوف مدتها بطور نا عادلانه در پشت میله های زندان باقی بماند.

برای امضای پتیشن به این صفحه در اینترنت مراجعه کنید chn9.it/w79mhbn6 و برای اطلاعات بیشتر با ستار رحمانی از اعضای اتحاد بین المللی تماس بگیرید: 447757593255+

اتحاد بین المللی در حمایت از کارگران در ایران

۲۲ ژانویه ۲۰۲۱

*** - ادامه اعتراضات کامیون داران سراوان نسبت به ابطال کارت های سوخت با تجمع دوباره مقابل فرمانداری**

روز شنبه 4 بهمن، کامیون داران سراوان در ادامه اعتراضشان نسبت به ابطال کارت های سوخت دست به تجمع دوباره مقابل فرمانداری این شهرستان در استان سیستان و بلوچستان زدند و خواستار رفع کدینگ و علت ابطال کارت های سوخت خود شدند.

یک منبع مطلع به خبرنگار یک رسانه محلی گفت: برای چندمین بار متوالی است که کارت های سوخت کامیون داران را باطل و کدینگ می کنند که هر بار کامیون داران با پرداخت جریمه و مبالغ هنگفت آنها را فعال می کنند.

وی در ادامه گفت: با وارد کردن کارت سوخت به دستگاه سوخت گیری، در صفحه «مرجع قضایی» درج می شود؛ با مراجعه به شرکت نفت، شهرداری و ... هیچ مسئولی حاضر به پاسخگویی نیست.

وی افزود: فرمانداری نیز با عدم پیگیری مشکل کامیون داران اعلام کرده، ربطی به ما ندارد و کاری از دست ما ساخته نیست و به کمیته سوخت استان، تعزیرات و یا به سازمان صنعت و معدن مراجعه کنید.

کامیون داران سراوان ضمن انتقاد از فشارهای فراقانونی دستگاه های دولتی بر شهروندان، آن را تبعیض آشکار و یک قانون مستقل برای مردم استان سیستان و بلوچستان عنوان کردند. به گفته این کامیون داران، در هیچ شهری از ایران این قانون من درآوردی وجود ندارد که برای دریافت سهمیه سوخت کامیونت ها باید جریمه پرداخت کرد.

*** - دروغ پردازی مدیرعامل شرکت واحد در مصاحبه با خبرگزاری ایلنا در مورد خدمات بیمه ای کارگران/ ایلنا که حیات خلوت مدیران شهرداری است با هماهنگی شرکت واحد در حمایت از مدیرعامل این بخش از مصاحبه را حذف کرد**

دوم بهمن مدیرعامل شرکت واحد با خبرگزاری ایلنا مصاحبه ای داشت که بخش اول آن مربوط به عدم تعویق خدمات بیمه تامین اجتماعی به کارگران بود و در تیتیر با این عنوان آمده بود: "خدمات بیمه ای پرسنل شرکت واحد هیچ وقت با محدودیت یا کاهش مواجه نشده است"

مدیرعامل شرکت واحد ابتدا با دروغ‌پردازی قصد داشت، کتمان کند بسیاری از کارگران در مقاطع زمانی مختلف به دلیل بدهی شرکت واحد دفترچه‌های درمانی‌شان تامین اعتبار ندارد و با دفترچه جدید صادر نمی‌شود و خدمات دریافت غرامت ایام بیماری و ... را با وقفه دریافت می‌کنند و بعضاً از درمان بموقع محروم می‌شوند. همچنین کارگرانی که شرایط بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور را کسب کرده‌اند بدلیل بدهی شرکت واحد با تامین اجتماعی باید ماه‌ها حتی تا یکسال در نوبت منتظر باشند تا پس از پرداخت چهار درصد حق بیمه کارگران در مشاغل سخت و زیان‌آور پرداخت شود تا با تاخیر طولانی بتوانند بازنشسته شوند و از آنان بهره‌کشی می‌شود.

در یک نمونه آقای محمد خلیج به شماره پرسنلی ۵۵۱۳۳ شاغل در توقفگاه نازی آباد (سامانه ۴) نزدیک به دو هفته است که برگه دفترچه بیمه همسرش تمام شده است و برای صدور مجدد دفترچه به شعبه مراجعه کرده اما صدور دفترچه انجام نشده و مددکاری سامانه چهار شرکت واحد نیز هنوز نتوانسته دفترچه برای ایشان بگیرد.

مدیرعامل وقتی به خود آمد که نمونه‌های بسیاری از این تناقض گفته‌هایش در مصاحبه با ایلنا با حقیقت شرایط کارگران در مورد بیمه وجود دارد، با هماهنگی با خبرگزاری ایلنا این بخش از مصاحبه خود با ایلنا را حذف کرد.

ایلنا که مشخصاً از چندین سال قبل کمک مالی از شهرداری دریافت می‌کند، در درج اخبار و گزارش‌هایش که مربوط به شهرداری و سازمان‌های تابعه است، با مدیران شهرداری هماهنگ عمل می‌کند. از این نمونه می‌توان به محدودیت و حذف مصاحبه ایلنا با اعضای شناخته شده سندیکای کارگران شرکت واحد نیز نام برد.

برگرفته از کانال سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

* - درباره دستگیری افشین الهی مشهور به شوانکوی مصطفی عرب، کارگر پخش مواد غذایی نوشین سقز

محمود صالحی: در ادامه دستگیری‌ها

روز شنبه مورخ 99/11/4 افشین الهی مشهور به شوانکوی مصطفی عرب، کارگر پخش مواد غذایی نوشین سقز در میدان ماموستا همین، ساعت یک ظهر توسط ماموران لباس شخصی دستگیر و بازداشت شد.

همزمان ماموران لباس شخصی به منزل شخصی افشین مراجعه و به تفتیش منزل او پرداختند و در نتیجه موبایل همسرش، یک قطعه عکس پدرش (مصطفی عرب) و چند جلد کتاب درسی را با خود می‌برند.

قابل ذکر است که همسر افشین به ماموران اعتراض می‌کند که چرا موبایل او را می‌برند و در آن موبایل برنامه شاد نصب است که فرزندش از آن استفاده می‌کند؟ اما ماموران چنگیز خان مغول نه تنها به اعتراض همسر افشین توجه نمی‌کنند؛ بلکه او را تحقیر می‌کنند.

این اولین بار نیست که ماموران در حین بازرسی از منزل متهمان به اموالی دست‌رازی می‌کنند که هیچ‌گونه ارتباطی با مورد اتهامی متهم ندارد و این اقدام ماموران خلاف قانون است.

اما به دلیل اینکه قانونی در کشور ما حاکم نیست، یک مامور بدون حضور نماینده دادستان به منزل متهم یورش می‌برند و هرآن چیزی که خود دوست داشته باشد انجام می‌دهد.

با دستگیری افشین الهی باید فرزند او نیز مدرسه را تعطیل کند؛ به خاطر اینکه برنامه‌های مدرسه امروز از طریق برنامه شاد تدریس می‌شود. اما ماموران لباس شخصی موبایلی که در آن برنامه شاد نصب بود بعنوان متهم بازداشت کرده‌اند!!

*** - بیانیه اتحادیه آزاد کارگران ایران پیرامون تجمع پرشور بازنشستگان تأمین اجتماعی در شهرهای مختلف**

به‌دنبال فراخوان کارکنان بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی امروز سه‌شنبه هفتم بهمن ماه بازنشستگان و مستمری‌بگیران نیز در تهران در مقابل وزارت کار و در شهرهای مختلف کشور در مقابل ادارات کار در این تجمع‌های اعتراضی شرکت کردند.

همزمان با تجمع بازنشستگان تهران در مقابل وزارت کار، در شهرهای مشهد، کرمانشاه، اصفهان، رشت، اراک، ایلام، خرم‌آباد، ساری، قزوین، خوزستان، کرج، تبریز و تعداد دیگری از شهرستانها در مقابل ادارات کار تجمع کردند و شعارهای “گرانی تورم بلای جان مردم”، “فریاد فریاد از این همه بیداد”، “وعده وعید کافیه سفره هامون خالیه”، “وسط خیابون به دست میاد حقمون” تا حق خود نگیریم، از پا نمی‌نشینیم” سر دادند.

بازنشستگان تأمین اجتماعی درحالیکه صاحبان اصلی یکی از ثروتمندترین سازمانهای کشور هستند و سی سال از معیشت خود گرفته و حق بیمه پرداخت نموده‌اند اما مستمری‌هایی چندین برابر زیر خط فقر دریافت مینمایند. کارگران و بازنشستگان تولیدکنندگان ثروت‌های جامعه هستند و باید دستمزد و حقوق‌شان تأمین کننده سبد معیشت خانوار باشد.

حال که بازنشستگان تأمین اجتماعی به درجاتی سازماندهی یافته و برای افزایش حقوق و دستیابی به مطالبات برحق‌شان دست به اعتراض و تجمع میزنند، خانه کارگر و نهادهای وابسته به حاکمیت در تلاش‌اند تا هم سازمانیابی و هم اعتراض بازنشستگان را به انحراف ببرند و هم در همسویی با نهادهای امنیتی مانع از برگزاری اعتراضات پرشور آنها گردند که نهادهای بازنشستگی دست‌ساز خانه کارگر برای اینکه از گستردگی تجمع امروز بکاهدن دیروز به برگزاری تجمعاتی اقدام کرده بودند. از سوی دیگر نیز برای به انحراف کشاندن مطالبه‌گری بازنشستگان، گروه‌هایی با طرح تقابل حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی با بازنشستگان کشوری و لشگری درصددند تا اصل مطالبه افزایش حقوق و مستمری به بالای نرخ سبد معیشت خانوار را در سایه ببرند. کارگران و بازنشستگان امسال چه در بیانیه‌هایشان و چه در تجمعات کارگری بخصوص کارگران صنایع نفت خواهان افزایش دستمزد و حقوق به بالای ۱۲ میلیون تومان شده‌اند و حال که به گفته مسئولین دولتی سبد معیشت به ده میلیون تومان در ماه رسیده است و نرخ واقعی آن بیشتر نیز می‌باشد هم کارگران و هم بازنشستگان باید از حداقل دریافتی ۱۲ میلیون تومان در ماه برخوردار گردند.

بازنشستگان تأمین اجتماعی در مسیر مبارزه برای افزایش حقوق و دستیابی به تمامی مطالبات خود باید بتوانند هم تشکلهای مستقل تاکنونی خویش را تقویت نمایند و هم در ابعاد سراسری متشکل گردند. طبقه کارگر ایران چه بخش شاغل آن و چه بازنشستگان و چه آحاد گسترده بیکاران باید متحدانه در مقابل تعرض گسترده سرمایه‌داران حاکم به زیست و کار و معیشت‌شان ایستادگی نموده و به نیروی خود به مطالبات‌شان دست یابند.

اتحادیه آزاد کارگران ایران به تمامی بازنشستگان تجمع کننده امروز درود میفرستد و خود را بخشی از اعتراض آنها میداند و همچنین تمامی بازنشستگان و کارگران در سراسر کشور را فرامیخواند تا دستیابی به مطالبه افزایش دستمزد و حقوق به بالای ۱۲ میلیون تومان و دیگر خواست و مطالباتشان متحدانه و درکنار هم اعتراضاتشان را تداوم بخشند.

اتحادیه آزاد کارگران ایران- هفتم بهمن‌ماه نود و نه

*** - خواسته‌ی ما همین‌ه: زندگی بهینه!**

امروز طبق اعلام قبلی 5 هزار بازنشسته در 16 شهر، قزوین، تبریز، بروجرد، کرمانشاه، مشهد، رشت، نیشابور، کرمان، خرم‌آباد، ایلام، اهواز، ساری، اراک، اصفهان، بجنورد، تهران تجمع کردند. با آنکه روز قبل نیز تجمع اعتراضی توسط خانه کارگر در مقابل سازمان برنامه بودجه براه انداخته شده بود اما تفرقه‌ای میان بازنشستگان اتفاق نیفتاد و

بازنشستگان از این تجمع نیز استقبال کردند. در تیریز تجمع بازنشستگان با ورود نیروی انتظامی که برای محدود کردن تظاهرات آمده بود، به درگیری لفظی و عقب راندن تجمع کنندگان کشیده شد. در تهران ساعت ۱۰ و نیم جمعیت بازنشستگان که نسبت به تجمع قبل تعدادشان بیشتر شده بود (بیش از هزار نفر) در جلوی وزارت کار حاضر شدند. ابتدا نیروی انتظامی از بستن بنرها ممانعت کرد که با درایت بازنشستگان و گفتگو با افسران نیروی انتظامی این مشکل حل شد. البته نیروی انتظامی به بازنشستگان گفت که به داخل سالن وزارت کار بروند که بازنشستگان اعلام کردند که: «همانطوری که دیروز رییس سازمان برنامه و بودجه به میان تجمع کنندگان آمده است آقای وزیر هم به میان بازنشستگان آمده و حرف بزند» و از رفتن به داخل وزارت کار خودداری کردند. شعارها مثل دفعات قبل درباره معیشت و درمان و انتقاد از متناسب سازی (نه همسان سازی) بود. شعارها قبل از اینکه جمعیت تکرار کند برای بازنشستگان از سوی تریبون توضیح داده می شد و بعد جمعیت شعار می دادند. خانم روحزنده یکی از مستمری بگیران گفت که: «با حقوق ناچیز زیر یک میلیون چگونه می توان آنهم در گرانی روزافزون زندگی کرد و این همسان سازی نیست» ناصر اسالو در انتقاد از: «خصوصی سازی ها و اینکه دولت شرکت های ورشکسته را به تامین اجتماعی واگذار می کند تا بخشی از بدهی دولت را داده باشند تا تامین اجتماعی زمینگیر شود بطور نمونه هیکو که بیش از ۱۲۰۰ میلیارد تومان بدهی دارد که سازمان خصوصی سازی بیار آورده و انصاف نیست سازمان تامین اجتماعی بپردازد و دولت باید اشتباه خود را از جیب مدیرانش پرداخت کند نه جیب بازنشسته ها همچنین پرداخت بدهی دولت به سازمان در بودجه جاری، لزوم متناسب سازی تا قبل از پایان سال ۱۳۹۹، شفاف سازی تامین اجتماعی تا معلوم شود شما که بودجه کافی ندارید چرا به مدیران سازمان و شستا حقوق های میلیونی و پاداش های آنچنانی و وام های کلان بدون بازگشت می دهید. در واقع اساس سیاست های شما ظلم به اکثریت است. چرا از بودجه دولت بدهی سرمربی تیم ملی پرداخت نشده است و دست در جیب بازنشستگان و بیمه شده ها شده است و هنوز هم این پول به صندوق سازمان تامین اجتماعی برنگشته است بعد می گویند برای همسان سازی پول نداریم پول خودمان را به خودمان بدهید تا حقوق بازنشسته ها افزایش یابد» دیگر سخنرانان خواستار تأسیس بیمارستان ها و درمانگاه های ملکی سازمان شدند. بازنشسته دیگر می گفت: «من از کار افتاده چگونه باید خرج یک خانواده ۴ نفره را با ۲ میلیون و ۶۰۰ تامین کنم بعد با این حقوق سازمان تامین اجتماعی خدماتش را هم برابمان کاهش داده است (بطور مثال خروج سیصد قلم دارو از پوشش بیمه شده، منجمله آمپول قند)». سخنرانان از اجرا نشدن قانون ساختار که تا حدودی شفافیت را برای سازمان رقم می زند و از سال ۸۴ با اینکه همه مسوولین آن را امضا کرده اند با دخالت مافیای اجرایی نشده است. همچنین از همبستگی فرهنگیان و بازنشستگان صندوق کشوری که برای اتحاد در این تجمع شرکت کرده بودند سپاسگزاری شد.

تعدادی از شعارها بشرح ذیل بود:

خواسته ی اصلی ما / حقوق طبق تورم - تنها کف خیابون / بدس میاد حقمون - خواسته ی ما این زمان/ معیشت است و درمان - خواسته ی ما همینه/ زندگی بهینه - گرانی، تورم / بلای جان مردم - خط فقر ده میلیون / حقوق ما دو میلیون - هزینه ها دلاریه / حقوق ما ریالیه - تا حق خود نگیریم / از پا نمی نشینیم - این همه بی عدالتی هرگز ندیده ملت - صندوق بازنشسته / چرا به گل نشسته - بدهی سازمان پرداخت باید گردد - بازنشسته بیدار است / از تبعیض بیزار است - فریاد، فریاد / از این همه بیداد - حقوق های نجومی/ فلاکت عمومی - کشتی بازنشسته/ دیگه به گل نشسته - حق و حقوق ما را / دولت بالا کشیده - مسوولین بی کفایت / استعفا استعفا - اختلاس ها قطع بشه /مشکل ملت حل میشه - تعدیل اقتصادی /بیکاری فلاکت - آموزش رایگان /حق مسلم ماست - درمان رایگان /حق مسلم ماست - کار خصوصی سازان /چپاول است و غارت - اتحاد اتحاد /رمز پیروزی است

در ساعت ۱۱ و سی دقیقه قطعنامه توسط ناصر اسالو قرائت شد که بند بند آن با ابراز احساسات حاضران تائید گردید. سپس توسط قریب به اتفاق حاضران امضاء و جهت رویت و پاسخگویی وزیر محترم کار تحویل دبیرخانه ی وزارت ی در طبقه نهم گردید. بازنشستگان با سر دادن شعار «تا حق خود نگیریم از پا نمی نشینیم» به ادامه مبارزه خود تا کوتاه کردن دست سوداگران سودپرست از منابع مالی صندوق تامین اجتماعی تاکید نمودند. تجمع در ساعت ۱۲ خاتمه یافت!

منبع: کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکار مکانیک ایران

* - متن بیانیه پایانی تجمع ۷ بهمن ۱۳۹۹ که به شماره ی ۲۰۵۱۹۸ در دبیرخانه ی وزارت ی وزارت کار ، رفاه و تامین اجتماعی ، جهت اطلاع و پاسخگویی وزیر ثبت شده است

با توجه به افزایش سرسام آور همه ساله هزینه‌های زندگی و عدم افزایش حقوق بازنشستگان براساس افزایش هزینه‌های زندگی منطبق بر ماده 96، و وضعیت بد معیشتی بازنشستگان و مستمری بگیران هر روز بیشتر از روز قبل رو به وخامت گذاشته، اما دولت همچنان از پرداخت بدهی خود به صندوق بازنشستگان تأمین اجتماعی که بالغ بر ۳۴۰ هزار میلیارد تومان است علی‌الرغم بند الف ماده 12 قانون برنامه ششم توسعه، خودداری می‌نماید. این درحالی است که هیچ مسئولیتی هم در قبال سازمان تأمین اجتماعی برعهده نمیگیرد و روسای کانون عالی کارگری و نمایندگان مجلس نیز علیرغم تمامی وعده‌هایی که داده اند نتوانسته اند مطالبات ما را تا اجرایی شدن آنها پیگیری نمایند. ما بازنشستگان امروز در اینجا جمع شده ایم که یکبار دیگر با صدای بلند مطالبات قانونی و مشروع خود به شرح زیر را بیان کرده و خواهان اجرای فوری آنها شویم:

خواسته اصلی بازنشستگان:

-اصلاح متناسب‌سازی از ابتدای سال 1399 بر اساس افزایش نسبت همسانسازی بازنشستگان کشوری و لشکری از محل تنمه ۳۳ هزار میلیارد تومان و اضافه کردن بر پایه حقوق مستمری در حکم بازنشستگان

-دائمی نمودن قانون متناسب‌سازی در احکام و فیش حقوقی بازنشستگان

۱ - براساس ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی، درصد افزایش حقوق بازنشستگان باید یکسان بوده و هریک از این بازنشسته‌ها به تناسب پرداخت حق بیمه از افزایش حقوق برخوردار شوند؛ سازمان تأمین اجتماعی تا قبل از پایان سال ۱۳۹۹ مکلف به افزایش و ترمیم عقب ماندگی حقوق بازنشستگان هم‌تراز با نرخ تورم و افزایش هزینه‌های زندگی و خط فقر است که الان به ده میلیون تومان رسیده است از ابتدای سال 1399 می‌باشد .

2 - سازمان تأمین اجتماعی طبق ماده ۵۴ قانون تأمین اجتماعی مسئول تأمین درمان کامل بازنشستگان بیمه پرداز اجباری به طور مستقیم است و ما خواهان اجرایی شدن این ماده قانونی هستیم .

3 - ما خواهان اجرای بند (ب) ماده ۱۲ برنامه ششم توسعه اقتصادی هستیم که سازمان تأمین اجتماعی را مکلف به متناسب سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران بر اساس افزایش هزینه زندگی و همانند بازنشستگان کشوری و لشکری می‌نماید می‌باشیم.

۴ - ما خواهان رفع تبعیض بین بازنشستگان همکار و غیرهمکار سازمان تأمین اجتماعی و لغو ماده 69 آیین نامه استخدامی سازمان تأمین هستیم .

۵ - ما خواهان پرداخت عیدی برابر با شاغلین کارگری به میزان ۲ ماه مستمری به بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی هستیم .

6 - سازمان تأمین اجتماعی مسئول اجرای وظایف حمایتی و دولتی از گروه‌های حمایتی نمی‌باشد. و باید هزینه‌های حمایتی از گروه‌های حمایتی را از دولت اخذ نماید و نباید از دسترنج بازنشستگان و شاغلان بیمه‌پرداز برای گروه‌های حمایتی هزینه گردد. لذا لازم است از این گونه اهمال‌کاری‌ها جلوگیری شود .

۷ - سازمان تأمین اجتماعی موظف است به وضعیت از کار افتادگان و مستمری بگیرانی که در شرایط سخت مالی بسر می‌برند و توان اداره امور خود و انجام شغل دیگری را ندارند رسیدگی نموده و مشکل معیشتی و بیمه آنها را حل نماید.

۸ - با اینکه در آذر ماه وعده داده شده بود که افزایش مستمری مشاغل سخت و زیان آور بابت ۴ درصد پرداختی، انجام می‌شود اما اینکار صورت نگرفته و میبایست که بابت مشاغل سخت و زیان آور این افزایش صورت بگیرد.

9- ما خواهان اجرای بند ج ماده ۱۱۲ قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی و پرداخت حق منطقه جنگی بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی در مناطق جنگی هستیم.

در پایان بر دو نکته می‌خواهیم تاکید کنیم:

یکم: هر گونه اظهار نظر غیرکارشناسانه و غیرقانونی از جانب برخی مسئولین و یا مجریان صداوسیما در مورد حقوق بازنشستگان را محکوم کرده و از آنها می‌خواهیم در بیان مطالب دقت نظر لازم را مبذول کنند.

دوم: در صورتی که به خواسته های فوق ترتیب اثر داده نشود حق تجمع و اعتراض مجدد برای بازنشستگان و مستمری بگیران محفوظ است.

بازنشستگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی

هفتم بهمن ماه ۱۳۹۹

* - قطعنامه تجمع ۷ بهمن گروه اتحاد بازنشستگان

گسترده تر شدن فقر و فلاکت در جامعه، بنیان های زندگی بازنشستگان را همچون سایر اقشار زحمتکش به سوی فروپاشی کشانده است. تبعیض و نابرابری های اقتصادی و اجتماعی فاصله میان اکثریت زحمتکش جامعه با ثروتمندان و صاحبان قدرت را به شکل عریانی نشان می دهد. این تضادها و تفاوت ها موجب گردیده است که بازنشستگان نیز از این مناسبات رنج برده و نارضایتی خود را به شکل تجمع های مکرر اعلام نموده و به بیان خواست های خود بپردازند.

ناتوانی در تأمین هزینه های زندگی و پایین بودن سطح حقوق و مستمری و وجود تبعیض های گوناگون، نیروهای بازنشسته را به صف معترضان پی گیر جامعه کشانده است. برآیند این اعتراضات، از جمله تجمع های متعددی می باشد که بازنشستگان برای رساندن صدای خود در مقابل نهادهای رسمی مختلف برپا می دارند. تجمع های خیابانی نشان دهنده عملی اجتماعی است که بر پیگیری و تلاش. بالفعل آنها برای تغییر اوضاع اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی دلالت دارد. بازنشستگان برای نتیجه بخش بودن و تأثیری گذاری بیشتر این تجمعات، باید تلاش کنند تشکل های فراگیر و مستقل خود را ایجاد نمایند و با تدوین خواست های خود بر پایه یک منشور مشترک، همبستگی و اشکال اعتراضات خود را نیز ارتقاء داده، به سمت ایجاد وحدت و تشکل فراگیر که اساسا ابزار مبارزه برای خواست های اقتصادی، اجتماعی و رفاهی خود می باشند، پیش بروند:

- بازنشستگان نباید پس از پایان دوره اشتغال خود دغدغه تأمین هزینه زندگی - هزینه مسکن و درمان، بهداشت، پوشاک، مسافرت و تحصیل فرزندان خود - داشته باشند.
- مستمری و حقوق بازنشستگی باید هزینه زندگی خانواده شان را تأمین کند. تورم و گرانی روز افزون بازنشستگان را برای تهیه هزینه های زندگی در تنگنا قرار داده است. به همین منظور برای تأمین هزینه های زندگی، بازنشستگان نباید از حقوق و مستمری کمتر از ۱۲ میلیون تومان در ماه برخوردار باشد.
- داشتن بیمه همگانی و درمان رایگان جزء حقوق اولیه همه بازنشستگان است. □ اداره و نظارت بر صندوق های بازنشستگی که سرمایه گذاری و اندوخته خود بازنشستگان می باشد، از طریق منتخب اعضای صندوق ها و سازمان تامین اجتماعی، توسط بازنشستگان و نیروهای شاغل باید انجام شود.
- بازنشستگان معترض نباید تحت هیچ گونه فشارهای امنیتی، پیگرد پلیسی و قضائی قرار بگیرند.

- اجرای همسان سازی واقعی حقوق ها خواسته بازنشستگان می باشد. پیش از هر نوع همسان سازی، حقوق ها باید تا سطح ۱۲ میلیون تومان برای همه بازنشستگان اعمال شود .
- دولت ها بدون هیچ مشکلی قادر به اصلاح و افزایش حقوق ها هستند؛ همچنانکه برای پرداخت چندین برابری حقوق " مدیران و سرپرستان " هیچ محدودیتی ندارند و حتی برای افزایش چند برابری حقوق آنها الزام قانونی تصویب کرده اند. بازنشستگان باید بتوانند راه خروج از فقر و فلاکتی که بر زندگی شان سایه انداخته است را از طریق مبارزه هموار ساخته و سطح زندگی خود را متناسب با رفاه متوسط جامعه ارتقا دهند .
- شفاف سازی وضعیت صندوق های بازنشستگی باید صورت گیرد و اموال غارت شده که سرمایه های متعلق به بازنشستگان است باید به بازنشستگان باز گردانده شود .
- بر اساس تبصره یک ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی، کارگرانی که در مشاغل سخت و زیان آور مشغول به کار هستند، با ۲۰ سال سابقه بیمه می توانند بازنشسته شوند. کارفرما موظف است که در هنگام بازنشستگی کارگران مشاغل سخت و زیان آور، سهم ۴ درصدی خود را به سازمان تامین اجتماعی پرداخت کند.
- کارگران مشاغل سخت و زیان آور در دوران اشتغال خود شرایط سختی را تجربه می کنند و ماهیت کار آن ها به معنای واقعی سخت و زیان آور است.
- آزادی تجمع، تشکل مستقل، آزادی بیان، اعتصاب فارغ از شرایط امنیتی حق همه بازنشستگان می باشد.

۷ بهمن ماه ۱۳۹۹

* - 7 بهمن شکوه یک اراده!

بازنشستگان برای بدست آوردن خواسته هایشان مدتی می باشد که راه جدیدی یعنی حضور در کف خیابان را پیدا کرده اند. فریاد بازنشستگان در تجمعات در حقیقت فراخوانی می باشد برای آندسته از همکارانی که هنوز به ما نپیوسته اند. این فریادهای بلند باعث گردیده که تعداد بازنشستگان در هر تجمع نسبت به تجمع قبلی افزایش یافته و امید بدست آوردن خواسته ها بیشتر شود. اکنون که اخبار تجمع 7 بهمن از سراسر کشور میرسد به جرات میتوان گفت شکوه و عظمت این تجمع بر تن دشمنان بازنشستگان لرزه افکنده است. نه آنان که سالهاست حق و حقوق بازنشستگان را پایمال کرده اند و نه غلامان حلقه بگوش آنها، نمیتوانند در مقابل این سیل خروشان ایستادگی کنند. بازنشستگان میروند تا حق و حقوق خود را از حلقوم دشمنان خود بیرون بکشند .

بازنشستگان، از کار افتادگان و مستمری بگیران،

برای گرفتن خواسته های خود متحد شویم.

اسماعیل گرامی

7 بهمن 99

* - تجمع بازنشستگان کارگری این بار مقابل تامین اجتماعی/ مستمری ها را به خط فقر برسانید، درمان رایگان حق ماست

بازنشستگان کارگری با حضور مقابل سازمان تامین اجتماعی، خواستار برآورده شدن مطالبات خود شدند.

امروز (هفتم بهمن ماه) بازنشستگان کارگری بار دیگر مقابل سازمان تامین اجتماعی تجمع کردند.

حاضران در تجمع امروز خواستار پیگیری مطالبات و خواسته‌های خود شدند. این بازنشستگان می‌گویند بایستی مستمری دریافتی ما به خط فقر رسانده شود؛ در عین حال، همسان‌سازی حقوق باید به درستی اجرایی شود.

این بازنشستگان، خواسته‌های دیگر خود را ارائه خدمات رفاهی مکفی، ارائه درمان رایگان و باکیفیت و حق مشارکت در امور و تعیین سرنوشت می‌دانند و می‌گویند: چگونه با حقوق‌های زیر سه میلیون تومانی می‌توانیم زندگی کنیم؟

براساس اخبار رسیده، به جز تهران در برخی استان‌های دیگر از جمله البرز، بازنشستگان مقابل سازمان تامین اجتماعی جمع شده‌اند.

بازنشستگان برای تجمع امروز قطعنامه‌ای صادر کرده‌اند که در آن به خواسته‌ها و مطالبات خود پرداخته‌اند.

متن این قطعنامه به شرح زیر است:

وضعیت معیشتی بازنشستگان و مستمری‌بگیران هر روز بیشتر از روز قبل رو به وخامت گذاشته اما دولت همچنان از پرداخت بدهی خود به صندوق بازنشستگان تأمین اجتماعی که بالغ بر ۳۴۰ هزار میلیارد تومان است سر باز می‌زند و این درحالی است که هیچ مسئولیتی هم در قبال سازمان تأمین اجتماعی برعهده نمی‌گیرد و نمایندگان مجلس نیز علیرغم تمامی وعده‌هایی که داده‌اند نتوانسته‌اند مطالبات ما را تا اجرایی شدن آنها پیگیری نمایند. ما امروز در اینجا جمع شده‌ایم که یکبار دیگر با صدای بلند مطالبات قانونی و مشروع خود به شرح زیر را بیان کرده و خواهان اجرای فوری آنها شویم:

1 - براساس ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی، درصد افزایش حقوق بازنشستگان باید یکسان بوده و هریک از این بازنشسته‌ها به تناسب پرداخت حق بیمه از افزایش حقوق برخوردار شوند؛ سازمان تأمین اجتماعی تا قبل از پایان سال ۱۳۹۹ موظف به افزایش و ترمیم عقب ماندگی حقوق بازنشستگان تراز با نرخ تورم و افزایش هزینه‌های زندگی و خط فقر است که الان به ده میلیون رسیده است.

2 - سازمان تامین اجتماعی طبق ماده ۵۴ قانون تامین اجتماعی مسئول تامین درمان کامل بازنشستگان بیمه‌پرداز اجباری به طور مستقیم است و ما خواهان اجرایی شدن این ماده قانونی هستیم.

3 - ما خواهان اجرای بند (ب) ماده ۱۲ برنامه ششم توسعه اقتصادی هستیم که سازمان تامین اجتماعی را موظف به متناسب سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران می‌کند.

4 - ما خواهان رفع تبعیض بین بازنشستگان همکار و غیرهمکار سازمان تامین اجتماعی هستیم.

5 - ما خواهان پرداخت عیدی برابر با شاغلین به بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی هستیم.

6 - سازمان تامین اجتماعی مسئول اجرای وظایف حمایتی و دولتی از گروه‌های حمایتی نمی‌باشد. و باید هزینه‌های حمایتی از گروه‌های حمایتی را از دولت اخذ نماید و نباید از دسترنج بازنشستگان و شاغلان بیمه‌پرداز اجباری برای گروه‌های حمایتی هزینه گردد. لذا لازم است از این گونه اهمال‌کاری‌ها جلوگیری شود.

- 7 - سازمان تامین اجتماعی موظف است به وضعیت از کار افتادگان و مستمری بگیری که در شرایط سخت مالی بسر می برند و توان اداره امور خود و انجام شغل دیگری را ندارند رسیدگی نموده و مشکل معیشتی و بیمه آنها را حل نماید.
- 8 - با اینکه در آذر ماه وعده داده شده بود که افزایش بابت ۴ درصد سخت و زیان انجام می شود اما اینکار صورت نگرفته و مبیایست که بابت مشاغل سخت و زیان آور درخصوص ۴ درصد سخت و زیان آور این افزایش صورت بگیرد.
- 9 - ما خواهان اجرای بند ج ماده ۱۱۲ قانون برنامه پنجساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی و پرداخت حق منطقه جنگی بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی در مناطق جنگی هستیم.

*** - تجمع سراسری دوباره بازنشستگان تامین اجتماعی/ادامه شعارها علیه بی تفاوتی به تبغیض و مستمری ناچیز بیمه شدگان کارگری**

در ادامه اعتراضات اخیر به وضعیت معیشتی در ایران، دهها نفر از بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی در تهران و برخی شهرهای دیگر از جمله اصفهان و کرج دست به تجمع زدند. روز سهشنبه هفتم بهمن ماه گروهی از بازنشستگان تامین اجتماعی با تجمع در مقابل ساختمان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نسبت به سطح پایین مستمری خود دست به اعتراض زدند.

شرکت کنندگان در این تجمع شعارهایی از جمله «کشور ما رو گنجه، بازنشسته تو رنجه» و «اندوختمون کجا رفت، به جیب ز الوها رفت» سر دادند.

همچنین تصاویری از تجمع بازنشستگان مقابل اداره کل تامین اجتماعی اصفهان در رسانه های اجتماعی منتشر شده است. در ویدیوهای منتشر شده از این تجمع شعارهایی از جمله «وعده وعید کافیه، سفره ما خالیه» شنیده می شود.

در کرج هم گروهی از بازنشسته ها مقابل ساختمان تامین اجتماعی تجمع کرده و شعار «فقط کف خیابون، به دست میاد حقمون» سر دادند.

*** - بازنشستگان تامین اجتماعی مقابل وزارت کار تجمع کردند**

تعدادی از بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی در اعتراض به آنچه حقوق کم، همسان سازی و یکسان سازی حقوق، بیمه تکمیلی و ... می خواندند، پیش از ظهر امروز مقابل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تجمع کردند.

به گزارش مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تجمع کنندگان پلاکاردهایی با عناوین " درمان رایگان و کارآمد، نه بیمه تکمیلی" ، " پرداخت بدهی دولت به تامین اجتماعی خواسته ماست"، "تعدیل اقتصادی بیکاری" ، " اموال صندوق ها به بازنشستگان تعلق دارد، تعرض به منابع آنها ، ممنوع" ، " معیشت ، منزلت سلامت حق مسلم ماست" ، " حذف 2 درصد کسورات ماده 89 " در دست داشتند.

همچنین، نماینده تجمع کنندگان گفت: تجمع امروز ما تنها به دلیل اعتراض به وضعیت حقوق پایین بازنشستگان و افزایش تورم است.

وی با اظهار نگرانی از وضعیت فاصله طبقاتی تصریح کرد: هم اکنون فرزندان ما با تحصیلات عالی مجبور هستند برای تامین معاش به مشاغل همچون کار در تاکسی های اینترنتی روی آورند.

یکی از تجمع کنندگان با بیان این که همسان سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی به درستی انجام نشده است، گفت: با همسان سازی حقوق بازنشستگان کشوری و لشگری بین 3 تا 5 میلیون به حقوق آنها اضافه شده، این در حالیست که حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی تنها بین 300 هزار تا یک میلیون تومان افزایش یافته است.

وی ادامه داد: بیمه تکمیلی بازنشستگان تامین اجتماعی اصلا مناسب نبوده و هیچ یک از خدمات مربوط به دندانپزشکی، رادیولوژی، دارو و ویزیت را تحت پوشش ندارد.

در عین حال نماینده نیروی انتظامی حاضر در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن دعوت از تجمع کنندگان به حضور در سالن اجتماعات این وزارتخانه خاطر نشان کرد: نیروی انتظامی به عنوان سربازان انقلاب در کنار شماسست و در مقابل شما قرار ندارد.

گفتنی است در پایان این مراسم تجمع کنندگان بیانیه پایانی را امضا کردند.

* - هشتم بهمن، سالگرد دومین اعتصاب سندیکای کارگران شرکت واحد گرامی باد

اولین اعتصاب سراسری رانندگان شرکت واحد تهران، چهارم دی ماه ۱۳۸۴ انجام شد. در روزهای پس از این اعتصاب تمامی رانندگان و کارگران بازداشت شده بجز رئیس وقت سندیکای کارگران شرکت واحد آزاد شدند. پس از اعتصاب اول، عوامل امنیتی و اطلاعاتی برای آرام کردن جو اعتراضی در شرکت واحد، ملاقات هایی را برای نمایندگان سندیکا با شهردار تهران (قالیباف) و مدیر عامل وقت شرکت واحد ترتیب دادند.

دیدارهای نمایندگان سندیکایی با شهردار تهران و مدیر عامل شرکت واحد، نتیجه ای نداشت. نمایندگان سندیکا که برای زنده کردن حق کارگران تلاش می کردند این روند را راهگشا ندیدند، از طرفی شهردار تهران، مدیریت شرکت واحد و عوامل امنیتی هم که قصد وقت خریدن و ایجاد شکاف در سندیکا و دلسرد کردن کارگران را داشتند، هدفشان تامین نشد و این در حالی بود که حرکت رو به رشد سندیکا در بین کارگران افزایش می یافت و جسارت عموم کارگران در اعتراضات رشد می کرد. به قصد جدا کردن رانندگان و کارگران از سندیکا، قالیباف تصمیم گرفت در دو نوبت، رانندگان صبح کار و عصر کار را در استادیوم آزادی گرد هم آورد چون اتوبوسرانی در تهران را نمی شد تعطیل کند. برای برگزاری اولین گردهمایی، استادیوم را با بسیج شرکت واحد و عوامل بخش های مختلف حراست شهرداری غرق کردند عوامل نیروی انتظامی اجراییات شهرداری هم حضور داشتند. تا صدای اعتراضی سندیکا را خاموش کنند و قالیباف هم در سخنرانی می خواست اندکی از مطالبات کارگران را به عهده بگیرد و اعتراضات را جمع، سندیکا را تعطیل و خودش نقش قهرمان را بازی کند. اما کارگران از ابتدا ابتکار عمل را در دست گرفتند و آنجا را تبدیل به میتینگ اعتراضی خودشان کردند. کار بجایی رسید که در میان شعارهای کارگران در حمایت از سندیکا، حتی قالیباف نتوانست کل صحبت های از پیش تعیین شده اش را ایراد کند. و فضا اینقدر متشنج شد که جمعی از کارگران میخواستند از همان مکان اعلام اعتصاب دوباره ای کنند. کارگران با آموزش هایی که در یک سال و اندی گذشته در کنفرانس های هفتگی سندیکا گرفته بودند به راحتی فریب نمی خوردند. همچنین مرعوب جوی که برای سرکوبشان تدارک دیده بودند نشدند و مداوم خواستار پرداخت فوری همه مطالبات خود و آزادی تنها زندانی سندیکا در آن زمان (رئیس وقت هیئت مدیره سندیکا) بودند. و با شعار قالیباف اعتصاب یادت نره، به شهردار تهران در مورد خواسته هایشان هشدار می دادند. نمایندگان سندیکایی با دریافت پیام کارگران، برای هشتم بهمن، اعتصاب دوم را هماهنگ کردند.

حدود ده روز مانده اعلامیه‌های اعتصاب بین کارگران پخش می‌شد. از چند روز قبل از هشتم بهمن که اوج آن به ۴۸ ساعت قبل برمی‌گردد، اعضای هیات مدیره و اعضای فعال سندیکا بازداشت می‌شدند. دائما خبر بازداشت کارگران می‌رسید، در خانه، در محل کار، کارگران شناسایی و بازداشت می‌شدند در روز اعتصاب ایست بازرسی گذاشته بودند در قبل از توقفگاه‌ها و کارگران معترض شناسایی و دستگیر می‌شدند در این ایام بسیاری از کارگران از طرف شورای اسلامی کار معرفی می‌شدند تا بازداشت شوند. گزارش‌هایی وجود دارد که پلیس گونی‌هایی آورده بود و کارگران را در گونی می‌کرد و می‌برد. حدود سیصد تن که اعضای هیات مدیره، فعالین سندیکایی و کارگران پیشرو اعتراضات بازداشت و به بند ۲۰۹ و ۲۴۰ اوین منتقل شدند. در هر سوئیت‌های بند ۲۴۰ چند کارگر، زندانی بودند و فضا اینقدر تنگ بود که جای خواب نبود.

کارگران زندانی عموماً بعد از ده روز آزاد شدند بغیر از چند تن از اعضای هیات مدیره که بعضاً تا دو ماه زندانی بودند. کارگرانی که آزاد شده بودند را به محل کار راه نمی‌دادند و چند ماهی طول کشید تا کارگران را با تهدید و ارباب و تعهد به سر کار راه دادند اما به گروه حدود پنجاه نفره را به کار راه ندادند. حتی اداره کار نیز شکایت کارگران را ثبت نمی‌کرد. امری که باید به سادگی انجام و شکایت ثبت می‌شد ولی چون شورای امنیت کشور و شورای تامین استان و انواع و اقسام نهادهای امنیتی و با نفوذ، تصمیم‌گیر میدان شده بودند، فشار زیادی به کارگران اخراجی وارد می‌شد. کارگران بارها در ادارات کار تجمع کردند و حتی یکبار یک شب در اداره کار شرق خوابیدند تا نهایتاً سد ایجاد شده شکسته شد و شکایت‌های کارگران ثبت شد. اداره کار، اخراج حدود پنجاه تن از کارگران را تایید کرد و به پروسه زمانی حدود شش ساله طول کشید تا همه کارگران به کارشان برگردند و از کارگران اخراجی آن زمان، حسین کریمی سبزوار موفق به بازگشت بکار نشد چون پرونده ایشان پس از رای دیوان، زمانی به اداره کار رسید که همزمان شده بود با موج دیگری از اعتراضات سندیکا در سال ۹۱، مدیریت و نهادهای امنیتی فشار زیادی وارد کردند که دوباره چند تن دیگر از کارگران سندیکایی اخراج شوند و در این میان، ایشان نیز موفق به بازگشت بکار نشد.

نتایج اعتصاب:

- ۱- بازنگری طرح طبقه‌بندی مشاغل که سال‌ها معوق شده بود، این بازنگری باعث شد، مزد کارگران حدود یک چهارم نسبت به قبل افزایش یابد.
 - ۲- علاوه بر ماهیانه ۹۰۰ تومانی که آنزمان بعنوان پول نهار پرداخت می‌شد، روزانه ۱۵۰۰ تومان دیگر پول نهار پرداخت شد.
 - ۳- اعزام کارگران به سفرهای زیارتی و سیاحتی مشهد - شمال - کیش هر دو سال یکبار با اقامت در هتل.
 - ۴- پرداخت مزایایی در فیش حقوقی که به افزایش حقوق دریافتی کمک می‌کرد.
 - ۵- پرداخت بن خرید و شارژ کارت اعتباری
 - ۶- پرداخت شیر و یک روزانه به رانندگان. تا پیش از اعتصاب فقط کارکنان اداری و توقفگاه شیر دریافت می‌کردند.
 - ۷- پرداخت مبالغ بلاعوض مسکن به تعداد قابل توجهی از کارگران که به خانه دار شدنشان کمک کرد.
 - ۸- دادن سهمیه سالانه لباس فرم (کاپشن، پیراهن، شلوار)، کفش، کمر بند، جوراب به رانندگان.
 - ۹- تغییر نگاه مدیریت به رانندگان و تغییر رفتار با رانندگان بطوریکه رانندگان جایگاه ویژه‌ای یافتند و اهمیت بیشتری به ایشان داده شد و مدیران در برنامه‌هایشان زمان بیشتری را برای دیدار با رانندگان و توجه به صحبت‌هایشان قرار دادند.
- ☆پرداخت‌های ماهیانه ذکر شده هر سال با توجه به افزایش تورم، افزایش یافتند.

فعالیت سندیکا پس از اعتصاب سال ۸۴ تضمین کننده تداوم دستاوردهای اعتصاب سال ۸۴ بوده است و تجمعات اعتراضی و جمع‌آوری طومارهای اعتراضی نقش اساسی در تداوم دستاوردها داشته است. همچنین در سال ۹۱ یک رشته تحرکات اعتراضی و تجمع مقابل شهرداری تهران موجب شد ده درصد حق جذب به مزد کارگران افزوده شود و صد هزار تومان ماهیانه بابت هزینه مسکن علاوه بر حق مسکن مصوب شورای عالی کار به کارگران پرداخت گردد که این مبلغ با توجه به افزایش تورم امروز افزایش یافته است. به دلیل فعالیت سندیکایی و احقاق حقوق کارگران آقایان رضا شهابی، حسن سعیدی، ناصر محرم زاده، حسین کریمی سبزواری و خانم فرحناز شبیری همچنان اخراج از کار هستند و در شرایط معیشتی سخت بسر می‌برند و از همه کارگران دعوت می‌کنیم با پرداخت حق عضویت ماهیانه به سندیکا به معیشت این کارگران اخراجی کمک کنند. همچنین درخواست داریم کارگران با حمایت سراسری از این کارگران اخراجی، برای بازگشت بکار این عزیزان یاری رسانند.

چاره زحمت‌کشان وحدت و تشکیلات است

برگرفته از کانال سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه

* - آزادی موقت افسانه عظیم زاده با تودیع قرار وثیقه

روز سه شنبه ۷ بهمن، افسانه عظیم زاده با تودیع قرار وثیقه به صورت موقت و تا پایان مراحل دادرسی از بازداشتگاه اطلاعات (بند ۲ الف زندان اوین) آزاد شد.

قالب یادآوری است که این فعال حقوق کودکان روز دوشنبه ۲۴ آذرماه در بیمارستان میلاد تهران و در شرایطی بازداشت شد که جهت پیگیری وضعیت بیماری قلبی مادرش به این بیمارستان مراجعه کرده بود.

* - ایجاد تفرقه بین بازنشستگان، ترفند جدید آقای نوبخت!

بازنشستگان تأمین اجتماعی در تجمعات اخیر با پلاکاردهایی که در دست داشتند خواهان رفع تبعیض بین خود و بازنشستگان کشوری شدند.

جناب نوبخت در پاسخ فرمودند: نماینده‌های آنها (منظور منصوبان خودشان به عنوان نماینده بازنشستگان کشوری) مدام با ایشان جلسه داشتند آقای نوبخت هم برای همسان سازی ۹۰ درصدی حقوق بازنشستگان کشوری با شاغلان ۱۰۰٪ بودجه همسان سازی را به آن اختصاص دادند. نماینده‌های بازنشستگان تأمین اجتماعی هم با ایشان جلسه بگذارند تا...

آقای نوبخت یعنی بچه‌ای که گریه نکند شیرش نمی‌دهید؟! آیا شما نمی‌دانستید با خط فقر بالای ۱۰ میلیون تومان، آنها نمی‌توانند با حداقل حقوق ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان شکم خود و خانواده‌شان را سیر کنند؟؟؟ یا حتماً می‌بایست نماینده‌های انتصابی آنان هم خدمت برسند و به شما القابی مانند سردار همسان‌سازی و بدهند تا ذره‌ای از حقشان را با هزار منت پرداخت کنید که قرص نان ۳ هزار تومانی سر سفره خود ببرند و قدر دانان باشند؟! !!!

پس از حدود ۵۰ بار تجمع که با افزودن قطره چکانی مبلغی به عنوان همسان سازی به حقوق بازنشستگان کشوری (البته آنها هم همچنان با حداقل حقوق یک سوم زیر خط فقر با مشکل نداری دست و پنجه نرم می‌کنند و حداقل حقوقشان فقط ۶۰۰۰۰۰ تومان از حداقل حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی بیشتر است) و با مضایقه آن از بازنشستگان تأمین اجتماعی، آیا هدف این نبوده است که با ایجاد بددلی و تفرقه و دل چرکینی بین بازنشستگان این صندوق‌ها از یکپارچگی و پیوستن آنان به یکدیگر برای گرفتن حقشان جلوگیری کنید و با سیاست تفرقه بینداز و حکومت کن، هر چند وقت گروهی را بازی بدهید که به امید رسیدنشان به پای گروه دیگر حق همه را پایمال کنید؟ آیا پس از مدتی نوبت بازنشستگان کشوری

نیست که اینبار آن‌ها را برای دویست سیصد هزار تومان اضافه تر به دنبال بازنشستگان تامین اجتماعی بدانید و وقت بخرید تا با شگرد من بدو آهو بدو و بازی گرگم به هوا ، بازنشستگان در چنگال نداری و فقر و تورم دنبال نخود سیاه بدونند و از پا دربیایند و شماها با حقوق های نجومی با فراغ بال خوش بگذرانید؟!

آقای نوبخت بازنشسته ها دیگر دستتان را خوانده اند ما را نه به شما و نه به ایادی منصوبتان امیدی نیست . بگوئید مطالبات انباشته شده ماده ۱۲۵ ق م خ ک این همه سال از ۸۶ تاکنون و سایر مطالبات ما را به کدام چاه ویل فرستادید؟؟

یادتان باشد که ما مطالبات خود را فراموش نکرده ایم و خواهیم کرد و

تا حق خود نگیریم از پا نمی نشینیم

گنجه ای از پیشکسوتان پارک شهر

*- بیانیه شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران در حمایت از معلمان زندانی

روز پنج شنبه 9 بهمن، شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان ایران بیانیه ای بقرار زیر در حمایت از معلمان زندانی منتشر کرد:

مردم گرانقدر و مسئولان محترم کشور

معلمان، فرهنگ سازان این مرز و بوم، سالهاست، مطابق قانون اساسی با ایجاد تشکلهای صنفی در قالب کانون‌ها و انجمن‌های صنفی مستقل در استان‌ها و شهرهای سراسر کشور خواسته‌ها و اعتراض‌های به حق خود را به قانونی‌ترین شکل ممکن به گوش مسئولان کشور رسانده و می‌رسانند.

شورای هماهنگی تشکلهای صنفی فرهنگیان که عصاره کانون‌های صنفی فرهنگیان کشور است، با سابقه بیست ساله همواره خط مشی ثابت و استواری را در جهت اعتلای شأن و منزلت معلم، ارتقای فرهنگ و تربیت نسل آگاه، شجاع و بیدار پیموده است. اما در این مسیر متأسفانه گاهی شاهد برخوردهای فراقانونی در برخی نهادها با تشکلهای منتخب فرهنگیان بوده‌ایم که طبق قانون وظیفه دارند حامی حرکت‌های حق طلبانه مردم باشند. تشکلهایی که تنها به دنبال احقاق حق و اعتلای فرهنگ تضعیف شده ایران و ایرانی بوده و هستند.

اکنون که با تلاش هزاران دلسوز در جای جای ایران پرده‌ها بر افتاده و دست بسیاری از کسانی که با سوء استفاده از موقعیت‌های شغلی خود و با جوسازی علیه حق طلبان، فضا را برای احقاق حقوق اساسی ملت تنگ کرده و خود را صاحب انقلاب می‌دانستند و می‌دانند رفته و پرونده‌های متعددی برای سوء استفاده‌گران تشکیل گردیده و می‌گردد و با شناسایی تعدادی از اختلاسگران و حقوق بگیران نجومی و افشای توزیع نهادینه شده ناعادلانه ثروت ملی، حقانیت تمامی ادعاهای معلمان حق طلب و نیات خیرخواهانه آنها در حرکت‌های قانونی و حق طلبانه بر همگان ثابت شده و مشخص گردیده که تمامی این اقدامات صورت گرفته معلمان کشور در جهت تامین امنیت فرهنگی، اجتماعی و روانی بیشتر جامعه بوده و هست، انتظار داریم، در این شرایط بسیار حساس و بحرانی که بیش از هر زمانی در کشور به اتحاد و همدلی نیاز است، تمامی مسئولان در کلیه قوا با حمایت و پشتیبانی از خواسته‌های به حق فرهنگیان کشور و تلاش عاجل برای تحقق خواسته‌ها که اهم آنها:

۱- پایبندی به حقوق ملت در قانون اساسی کشور

۲- رفع تبعیض و برقراری عدالت آموزشی برای همه مردم

۳- اعتلای جایگاه معلم و تامین فضای مناسب برای فعالان اجتماعی،

می‌باشد به طرز شایسته‌ای قدردان زحمات نمایندگان واقعی معلمان یعنی فعالان صنفی فرهنگیان کشور باشند.

با توجه به ملی بودن و اهمیت جایگاه تعلیم و تربیت و مسئولیت حیاتی نهاد آموزش و پرورش در رشد فضایل انسانی که اصلی ترین آنها آزادی و عدالت طلبی و پاسداشت قانون می‌باشد تقاضای موکد داریم با پایبندی به منشور حقوق شهروندی و اصول قانون اساسی خصوصاً اصل‌های ۲۶ و ۲۷ و امر به معروف و نهی از منکر به عنوان حق عمومی مصرح در قانون اساسی، ضمن توقف کلیه احکام قضایی صادره برای نمایندگان معلمان کشور و آزادی بی‌قید و شرط فعالان صنفی در بند، معلمان گرانقدر و دلسوز آقایان محمدرضا رمضانزاده و اسماعیل عبدی، فضای مناسبی برای همدلی و اتحاد ملت ایران فراهم شود تا با مشارکت همه جانبه و پیوند علم و ایمان، قله‌های رفیع بهروزی و پیروزی و کامیابی را فتح نماییم و با گام‌های مصمم و استوار، ایران جاویدان را سرفراز و سربلند سازیم.

* - معدن آلباغ و حکومت از ابتدا تا امروز

در حکومت تزویر و دروغ با لاپوشانی حوادث ناشی از کار در این معدن پر خطر و در نبود امکانات ایمنی، دولت حاکمه تصمیم می‌گیرد به جای حل مساله که همانا ایجاد محیطی امن در پر حادثه ترین معدن کشور دست به پاک کردن صورت مساله با ایجاد رعب و وحشت در دل زحمتکشان برای عقب نشینی از فعالیت کاری خود و همچنین پوشاندن حوادث کارگری توسط مسئولان و بازوان رسانه‌ای خود دست بزند.

الف. رضایی

معدن آلباغ در فاصله بیست کیلومتری شمال شرقی شهرستان اسفراین که از توابع استان خراسان شمالی می‌باشد واقع شده است. این معدن سرب به صورت غیر رسمی و اندک از سال‌های 1394-1395 فعالیت خود را با استخراج‌های پراکنده توسط محلی‌ها و حمل تا روستا‌های اطراف و نگهداری و فروش آن انجام می‌پذیرفت.

اما از سال 96 این معدن و استخراج بدون نظرات از آن مورد توجه خیل عظیم بیکاران آن استان و دلالان و کارخانه‌های نیازمند به این نوع از سنگ‌ها قرار گرفت. کارگران بیکار از جای جای استان برای استخراج سنگ سرب به این منطقه روانه شدند خانه‌های روستاییان همانند مهمان‌خانه از این کارگران پذیرایی می‌کردند و گروهی با ماشین‌ها و تراکتور کارگران را به نزدیکی معدن می‌بردند. کم‌کم چادرهای کارگران در کوهپایه‌های آلباغ علم شد و تجهیزات استخراج از بیل و کلنگ و گونی به دریل برقی به همراه موتور برق و قاطر و استر، الاغ، خر رسید. کارها به صورت تخصصی تقسیم شد. گروهی از کارگران استخراج می‌کردند و گروهی هم کولبر سنگ‌ها را تا پایین حمل می‌کردند و گروه‌هایی از دارندگان احشام با قبول حمل سنگ تا لبه جاده و یا با کرایه دادن احشام، شغلی برای خود دسته‌پا نموده بودند. زنان روستایی غذا پخت می‌کردند و فرزندان آنان غذا‌ها را به کارگران می‌فروختند.

در ظاهر اقتصاد منطقه رو به رونق بود اما چند مشکل در این اوضاع گریبان کارگران را گرفته بود.

1/ دولت سرمایه‌داری توان دیدن؛ برداشت همه سود حاصل از این استخراج‌ها را توسط کارگران شاغل در منطقه نداشت. در این اثنا بعد از دستورات رئیس‌جمهور؛ مدیر کل محیط زیست آن استان با طرح این مساله که استخراجات باعث تخریب منطقه قرق شده است، خواستار پیگیری نهاد‌های قضایی و انتظامی برای متوقف کردن این برداشت‌ها شد. سپس استانداری وارد بازی شد و با عنوان محافظت از معادن و سرمایه‌های عمومی از نهاد‌های ذی‌ربط خواستار متوقف کردن این استخراجات شد. هلال احمر به دلیل نبود امکانات انتقال مصدومین هم همین درخواست‌ها را ارایه داد. سپس با دستور دادستان کل استان شورای تامین شهرستان اسفراین در جهت بستن آن معدن دست به فعالیت‌های مستمر با توقیف احشام و

وسایل حمل و نقل و مصادره سنگ های استخراج شده و همچنین احضار و بازداشت چند تن از استخراج کنندگان تصمیم خود را برای حذف کارگران از این منابع طبیعی نشان دادند که البته هیچ یک از این اعمال باعث توقف استخراج از آن معدن نشد.

2/بیشتر سود حاصل از استخراج شامل حال کسانی میشود که کمترین زحمت را در استخراج و انتقال آن داشته اند. دلایلی همیشه در صحنه که بوی پول را از کیلومتر ها آن طرف تر هم استشمام میکنند وارد این کارزار شدند و محصول استخراج شده را به مقدار ناچیزی از معدن چپان میخریدند و با قاچاق آن به کارخانه ها سود عظم این تجارت را نصیب خود میکردند.

3/نابسامانی های ایمنی و بهداشتی واقع در محدوده آلبلاغ به چنان معضلی در سال گذشته تبدیل شد که این معدن را به غیر ایمن ترین معدن سال 98 تبدیل کرد. تنها یازده کشته به دلیل حوادث حین کار در سال گذشته بخش کوچکی از چند ده حادثه ای است که در این معدن رخ داده است.

با دستور رییس جمهور در زمان حضور وی در آن استان قرار بر آن شد که شرکت امیدور از شرکت های تابع شستا در حوزه معدن، "متصدی راه اندازی معدنی با ظرفیت درخور توجه و با بکار گیری نیروهای بومی شود. با آنکه در درون این دستور تنها منافع دولتی مد نظر قرار گرفته است اما همین اتفاق هم در دو سال گذشته نیفتاده است. با آنکه رییس دولت میتواند دستور ایجاد تعاونی بدهد تا مردم همان منطقه از عواید حاصل از این منبع طبیعی بهره ببرند اما تصمیم گرفت که حق مردم منطقه را نادیده گرفته و دستور تملک معدن توسط شرکت های خصوصی را بدهد. حتی از عواید همین دستور هم فقط بستن و توقیف و سرکوب زحمتکشان منطقه شامل حال کارگران شد. آنهم با بهانه واهی آنکه "امیدور فقط با شرط تخلیه کامل منطقه از عوامل انسانی حاضر به حضور برای مطالعه معدن میباشد" و اتفاقات بعدی را در فوق توضیح داده ایم. که با وجود تمام اشکال تراشی ها برای کارگران این معدن موفق نبوده است.

اما امری که در این بین مغفول مانده است، در سال 1399 حوادث کارگری در این معدن به یکباره به صفر رسیده است. بر عکس سال 1398 که هر هفته لغایت دو هفته یکبار متاسفانه اخباری از حوادث حین کار در این معدن رخ میداد توسط هلال احمر و یا آشنشانی و یا اورژانس اعلام میشد. به یکباره به نزدیک صفر حادثه در طول سال 1399 رسید. با وجود کارگران حاضر در منطقه و همچنین ادامه فعالیت معدن این امر شک برانگیز بوده است. به سراغ کارگران مشغول در آلبلاغ رفتیم و اوضاع را از زبان آنان جویا شدیم که آنان با تایید ادامه روند کار و همچنین مصدومیت های ناشی از کار، ما را متوجه دلیل نبود اخبار ناشی از حوادث کار که به دلیل سانسور اعلام حوادث توسط مسئولین ذی ربط و بایکوت خبری آن توسط رسانه های حکومتی بوده است کردند.

در حکومت تزویر و دروغ با لاپوشانی حوادث ناشی از کار در این معدن پر خطر و در نبود امکانات ایمنی، دولت حاکمه تصمیم میگیرد به جای حل مساله که همانا ایجاد محیطی امن در پر حادثه ترین معدن کشور دست به پاک کردن صورت مساله با ایجاد رعب و وحشت در دل زحمتکشان برای عقب نشینی از فعالیت کاری خود و همچنین پوشاندن حوادث کارگری توسط مسئولان و بازوان رسانه ای خود دست بزند.

با اینهمه باید اعلام بداریم فعالیت در معدن آلبلاغ همچنان ادامه دارد و متاسفانه حوادث ناشی از کار هم در این معدن ادامه دار است منتها تنها چیزی که در این معدن پس از دستورات رئیس جمهور فرق کرده است اعلام و رسانه ای کردن حوادث کاری در این معدن میباشد.

* - یک کودک کار 14 ساله در ماهشهر خود را حلق آویز کرد

صبح روز یکشنبه 12 بهمن، مجد 14 ساله در خانه پدریش واقع در منطقه ای فقیرنشین در بافت قدیمی ماهشهر به دار آویخت و به زندگی خاتمه داد.

یکی از دوستان محمد به خبرنگاریک رسانه محلی گفت: فقر و تنگدستی علت تصمیم محمد برای پایان دادن به زندگی‌اش بوده. وی افزود: او همراه پدر و مادر پیر خود زندگی می‌کرد و به دلیل مشکلات مالی و نان آور خانواده بودن، سال گذشته ناچار به ترک تحصیل شد. محمد به شغل دستفروشی مشغول بوده و این اواخر با سه‌چرخه‌ای که از سوی بستگانش در اختیار او گذاشته شده بود، به شغل فروش آب تصفیه شده روی آورده بود که با شیوع بیماری کرونا دیگر کسی حاضر به خرید آب از این کودک دستفروش نبوده‌است. او در سالهای گذشته در کنار شغل دستفروشی، برای تامین هزینه های تحصیل به توپ‌جمع کنی در زمین فوتبال ماهشهر مشغول بوده است. برخی از ورزشکاران گفتند: در سالهایی که محمد درس می‌خواند، چندین بار از آنها درخواست 5 هزار تومان پول می‌کرده تا بتواند برای ادامه تحصیل خود دفتر و خودکار تهیه کند.

* - پرونده‌سازی «جریانی» کارگران شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه برای انحراف افکار عمومی

روزدوشنبه 13 بهمن، فرزانه زیلابی درباره برخی از پرونده‌های «جریانی» کارگران شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه به خبرنگار رسانه ای گفت:

این وکیل دادگستری از دو پرونده‌ای که سال 98 با شکایت کارفرمای هفت‌تپه برای حدود 14 نفر از کارگران شرکت، در شعبه 102 دادگاه کیفری 2 شوش تشکیل شد، به عنوان 2 مورد از این پرونده‌های جریانی کارگران یاد کرده که در آن برای کارگران احکام حبس و شلاق صادر شده است. براساس توضیحات این وکیل دادگستری، او همراه با سیاوش شجاع پوریان در شعبه 16 دادگاه تجدیدنظر استان خوزستان در مقام تجدیدنظرخواهی به دفاع از کارگران پرداخته و نقض احکامی را که به وضوح برخلاف موازین و مقررات قانونی صادر شده بود، خواستار شدند اما با وجود اعلام‌نظر مساعد قضات شعبه و فرصت کافی دفاع که در جلسه رسیدگی به کارگران، نمایندگان کارگران و وکلای‌شان داده شد، تاکنون یعنی نزدیک به یک سال پس از جلسه تجدیدنظر، تکلیف آن پرونده معلوم نشده و به دلایل نامعلوم، پرونده‌ها مسکوت مانده و حکمی برای آنها صادر نشده است.

فرزانه زیلابی، صدور احکام حبس و شلاق (به‌ویژه احکام تعلیقی) و مسکوت گذاشتن پرونده‌ها را مانند «چماقی بالای سر کارگر» می‌داند که به گفته او، زمینه‌ساز است که در نتیجه آن کارگران دیگر نتوانند به نپرداختن دستمزد و پایمال شدن حقوق‌شان اعتراض کنند.

این وکیل دادگستری شکایت رییس پلیس اطلاعات و امنیت عمومی شوش علیه محمدرضا دبیریان، یکی از کارگران هفت‌تپه را به عنوان یکی دیگر از پرونده‌های جریانی کارگران عنوان کرد که از قضا در آن هم از سوی شعبه 101 دادگاه کیفری 2 شوش حکم «حبس و شلاق تعلیقی» صادر شده است. زیلابی در این پرونده هم درخواست تجدیدنظر کرده که البته هنوز به آن رسیدگی نشده و هم‌اکنون این پرونده در دادگاه تجدیدنظر استان خوزستان باز است.

کارفرمای شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه اما به همان یک شکایت اکتفا نکرده است. او که در این مدت برای کارگران مشکلات عدیده‌ای به وجود آورده و باعث اخراج برخی از آنها شده و البته در بروز برخی ناآرامی‌ها در کارخانه هم نقش ایفا کرده، بار دیگر دست به شکایت علیه 28 کارگر شرکت شامل نمایندگان و فعالان کارگری در 3 پرونده زده است. به گفته فرزانه زیلابی، این شکایات به شعبه اول دادرسی دادرسی عمومی و انقلاب شوش ارجاع شده که در دل یک پرونده، پیوست هم شده‌اند و کارگران از این وکیل دادگستری خواسته‌اند تا در این پرونده هم کنار آنها باشد و از حقوق قانونی‌شان دفاع کند. زیلابی معتقد است که این پرونده و پرونده‌سازی‌ها و حاشیه‌پردازی‌های دیگر، همه و همه با هدف انحراف افکار عمومی از توجه به پرونده اقتصادی کارفرمای این شرکت، بحث خلع‌بد مدیریت کنونی و فسخ قرارداد و آگذاری هفت‌تپه به بخش خصوصی است.

این وکیل دادگستری انکار اقدام به خودسوزی کارگران شرکت در سال ۹۷ را یکی از همین حاشیه‌سازی خوانده و درباره آنچه اتفاق افتاده چنین توضیح می‌دهد: «در تابستان ۹۷، تعداد ۵ نفر از کارگران شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه از شرکت اخراج شده و پیگیر بازگشت به کار و مطالبات خود بودند و سرانجام در نهایت استیصال، با آوردن بنزین و ریختن بنزین روی لباس‌های خود قصد خودسوزی داشتند ولی با تلاش تعدادی از نمایندگان عضو مجمع وقت نمایندگان کارگران شرکت از جمله اسماعیل بخشی و با دخالت سازمان آتش‌نشانی، نیروی انتظامی و برخی مسوولان استانی از بروز یک فاجعه جلوگیری شد و کارفرما هم با بازگشت به کار آنها موافقت کرد.» به‌گفته زیلابی، متأسفانه متعاقب اقدام به خودسوزی در کمال ناباوری زیر عنوان اخلال در نظم عمومی از طریق جنجال و هیاهو، برای این کارگران پرونده‌ای باز شده که با صدور قرار کفالت آزاد بودند.

این وکیل دادگستری که در آن پرونده وکالت یکی از کارگران را بر عهده داشته، می‌گوید: «نهایتاً ۱۹ شهریور ماه ۹۷ دادیار محترم شعبه هفتم دادرسی عمومی و انقلاب شوش، به لحاظ جرم نبودن عمل ارتكابی، قرار منع تعقیب کارگران را صادر کرد.»

زیلابی در راستای حفظ امنیت کارگران، از ذکر نام کسانی که در این پرونده حاضر بودند، خودداری کرد اما در ادامه با اشاره به برخی تلاش‌های تیم رسانه‌ای اسدبیگی+ که در ماه‌های گذشته که بحث «خلع‌پد» در حال رسیدگی بود، اقداماتی از جمله مستندسازی انجام داده بودند تا حقانیت کارگران را زیرسوال برده و ادعاهای آنها را تکذیب کنند، می‌گوید: «مشخص نیست چرا برخی با گریز به ۲ سال پیش و اعتراض و اعتصاب کارگری سال ۹۷ درصدد انکار آن برآمدند.» این وکیل دادگستری در پایان گفته‌هایش از شهروندان ایران، کنشگران حوزه کارگری، دانشجویان، رسانه‌ها، حقوقدانان و همه کسانی که در هر جایگاهی دغدغه معیشت طبقه کارگران و آرامش جامعه را دارند، خواسته تا توجه خود را به پرونده اقتصادی کارفرمای شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه و همچنین پرونده واگذاری این شرکت به بخش خصوصی متمرکز و معطوف کنند تا مگر از این طریق، بالاخره مشکلات این قشر زحمتکش پایان یافته و با خلع‌پد کارفرمای هفت‌تپه، کارگران این شرکت بتوانند روال عادی کار و زندگی‌شان را پی بگیرند.

+قابل یاد آوری است که امید اسدبیگی، کارفرمای نیشکر هفت‌تپه است که نامش با دو پرونده قضایی گره خورده؛ این مدیرعامل جوان ۳۳ ساله، در پرونده موسوم به رسیدگی به اتهامات «۲۳ متهم ارزی»، به عنوان متهم ردیف اول به «اختلاس ۲۵۰۰۰ میلیارد تومانی در شرکت جنجالی نیشکر هفت تپه و همچنین به اخلال در نظام ارزی و پولی کشور و جعل اسناد و چپاول بیت‌المال» و در پرونده دیگری به عنوان رسیدگی «برخی مدیران سابق بانک مرکزی»، باز هم در قامت متهم ردیف اول به «پرداخت رشوه‌های متعدد به مدیران بانک مرکزی، بانک کشاورزی و وزارت صمت شامل یک میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان وجه نقد، ۱۰۰ سکه تمام بهار آزادی و ۱۲ هزار دلار آمریکا به متهم محسن صالحی و ۸۰۰ سکه تمام‌بهار آزادی به متهم سیدرسول سجاد و همچنین پرداخت رشوه به متهم فرشاد طالبی به میزان یک‌میلیارد و ۵۰۰ میلیون تومان وجه نقد و ۵۰ هزار دلار آمریکا» متهم است.

* - اسکندر لطفی سخنگوی شورای هماهنگی تشکل‌های صنفی فرهنگیان: جناب وزیر حقوق معلمان را پامال نکنید

در چند روز اخیر اخباری پیرامون پرداخت ناقص حق التدریس معلمان در فضای مجازی منتشر شد. واریزهای اخیر و مصاحبه‌های الهیار ترکمن معاونت پشتیبانی و امور مالی وزارت آموزش و پرورش نیز بر این ابهام‌ها افزود. در همین رابطه اسکندر لطفی سخنگوی شورای هماهنگی تشکل‌های صنفی فرهنگیان به خبرنگار رسانه ای گفت: متأسفانه وزارتخانه در مورد نحوه پرداخت اضافه کار معلمان شاغل و حق التدریس معلمان آزاد و بازنشسته شفاف‌سازی نمی‌کند. حق التدریس اسفند ۹۸ و فروردین ۹۹ و ۱۵ روز شهریور ۹۹ را پرداخت نکرده‌اند».

اسکندر لطفی اضافه کرد: «ما از ادارات آموزش و پرورش پیگیری کرده ایم. بهانه دوستان وزارت خانه این است که در اسفند ۹۸ و فروردین ۹۹ سامانه شاد هنوز راه اندازی نشده بوده است. این در صورتی است که همکاران در همان بدو شروع کرونا و تعطیلی مدارس از طریق سامانه‌های دیگر همچون واتس‌آپ آموزش مجازی را شروع کرده بودند و بعد از راه اندازی سامانه شاد هم به دلیل مشکلاتی که داشت بسیاری از همکاران از سامانه‌های آموزشی دیگر استفاده می‌کردند».

در همین رابطه الهیار ترکمن معاون پشتیبانی و مالی وزارت آموزش و پرورش در مصاحبه‌ای با خبرگزاری صدا و سیما تاکید کرده است که پول پرداختی بابت حق التدریس بر اساس میزان کارکرد معلمان است.

اسکندر لطفی در مورد نحوه محاسبه حق التدریسها در شرایط آموزش مجازی گفت: "با وجود پیگیری های ما از ادارات و مصاحبه های پخش شده از آقای ترکمن هنوز برای همه، حتی دوستان شاغل در ادارات نیز نوع محاسبه و پرداخت حق التدریسها مبهم است. اما ظاهراً قرار است ساعات آموزشی در دوران کرونا ۳۵ دقیقه در نظر گرفته شود. این در حالی است که همکاران ساعتها برای تهیه کلیپ های آموزشی وقت میگذارند. علاوه بر این بخاطر مشکلات سامانه شاد، اجبار همکاران به استفاده از سامانه های دیگر به معنی تحمیل هزینه اضافی برای خرید بسته های اینترنتی است. در واقع در مجموع آموزش های مجازی شرایط را برای همکاران سخت تر کرده است."

اسکندر لطفی درباره دلیل این نحوه برخورد وزارت آموزش و پرورش با مسئله حق التدریس های معلمان در سال جاری گفت: "برای خود ما هم جای سوال است. خود وزیر آموزش و پرورش در مصاحبه های خود اذغان داشته است که در سال جاری به خاطر آموزش مجازی و تعطیلی مدارس تا ۴۰ درصد صرفه جویی در بودجه آموزش و پرورش داشته اند. چگونه با این میزان صرفه جویی همچنان از پرداخت کامل حق التدریس معلمان شاغل خالی می کنند، برای خودما هم جای سوال دارد."

تاخیر در پرداخت حق التدریس معلمان، با توجه به افزایش تورم ماهانه، عملاً تناسب میان کار انجام شده و ارزش ریالی دستمزد دریافت شده را کاهش می دهد. اسکندر لطفی ضمن اشاره به این مساله اضافه کرد: "اینگونه برخوردها در سطح وزارت این شائبه را ایجاد می کند که تعمدی وجود دارد تا ضمن ناامیدی معلمان از اثر بخشی حق التدریس ها در بهبود معیشت شان، به سمت پذیرش معلم تمام وقت تمایل یابند. امری که اثرات زیانباری در کیفیت آموزش کشور خواهد گذاشت."

زمره هایی در فضای مجازی از تشکیل کمپین های اعتراضی از سوی معلمان و کنار گذاشتن حق التدریسها دیده می شود. در این باره از اسکندر لطفی گفت: "واقعیت این است که معلمان به این برخورد تبعیض آمیز معترضند. وزارت آموزش و پرورش در این سالها تلاش داشته با آمار سازی های مبهم و کار رسانه ای ناصحیح بر روی وضعیت بد معیشتی معلمان سرپوش بگذارد. از طرفی همه بار آموزش مجازی بر روی دوش خود معلمان است. از خرید بسته های اینترنتی تا تهیه وسایل آموزشی مثل موبایل یا لپ تاپ، همه موارد را خود معلمان باید تهیه کنند. آموزش و پرورش در این موارد هیچ گونه کمکی به معلمان نکرده است. حق التدریس ها هم که به صورت ناقص در حال پرداخت است. قطعاً تشکل های صنفی معلمان در این مورد موضع گیری خواهند کرد. خواست جمعی معلمان این است که وزارت آموزش و پرورش حقوق آنها را پایمال نکند. به نظرم در این شرایط اگر همه معلمان دارای حق التدریس، اضافه کاری های خود را زمین بگذارند آموزش و پرورش با مشکل جدی مواجه خواهد شد. فکر می کنم عاقلانه این است که مسئولان وزارتخانه قبل از اینکه مشکلی پیش بیاید این مسئله را حل کنند."

* - کانون نویسندگان ایران: اجرای حکم زندان نازی اسکویی، مدیر «نشر دیگر»

روز دوشنبه ۱۳ بهمن ماه، نازی اسکویی، مدیر نشر دیگر روانه‌ی زندان شد.

حکم زندان اسکویی که به دنبال محکومیت او در سال ۹۱ صادر شده بود، در حالی به اجرا در آمده است که همسر او علی اکبر امینی نیز پیرو همین پرونده حدود دو ماه پیش در تاریخ ۱۸ آذر روانه‌ی زندان شده است.

در سال ۱۳۹۱ مجوز نشر دیگر پس از بارها بازجویی و احضار علی اکبر امینی و نازی اسکویی لغو شد و سرانجام آن‌ها به اتهام "تبلیغ علیه نظام" از طریق همکاری با "کانون غیر قانونی نویسندگان ایران"، همکاری با فعالان زنان و فعالان کارگری و نیز حضور در مراسم بزرگداشت احمد شاملو و کشته شدگان قتل‌های سیاسی زنجیره‌ای هر یک به یک سال حبس محکوم شدند.

چندی پیش امینی و اسکویی، که هر دو از زندانیان سیاسی پیش از انقلاب‌اند، پس از مسدود شدن حساب‌های بانکی‌شان برای همین پرونده احضار شدند. به دنبال این احضار در ۱۸ آذر ماه علی اکبر امینی بازداشت و روانه‌ی زندان شد و به نازی اسکویی فرصت داده شد تا دلایل پزشکی خود را ارائه دهد و در صورت عدم تایید پزشکی قانونی خود را به دادگاه انقلاب معرفی کند که طی این مراحل به اجرای حکم زندان او ختم شد.

گفتنی است که در سال ۱۳۸۸ مأموران امنیتی پس از یورش به دفتر نشر دیگر و منزل این زوج، فرزندشان یاشار امینی، مدیر فنی نشر را بازداشت و به اتهاماتی چون «همکاری با کانون نویسندگان ایران» به یک سال زندان محکوم کردند و علی اکبر امینی و نازی اسکویی را بارها به بازجویی کشاندند.

بدیهی است اعمال فشار بر ناشران و سایر گروه‌های اجتماعی به بهانه‌ی همکاری با کانون نویسندگان ایران و دیگر نهادهای مدنی و مردمی که هدف مشترکشان دفاع از آزادی اندیشه و بیان در همه‌ی عرصه‌های حیات فردی و اجتماعی است، هدفی جز ایجاد ترس و وحشت در جامعه ندارد. صدور و اجرای چنین حکم‌هایی نقض آشکار آزادی بیان و حقوق شهروندی است و وجدان‌های بیدار و آگاه جامعه بارها نشان داده‌اند که خواستار توقف صدور و اجرای چنین حکم‌های ظالمانه‌ای هستند.

* - توطئه‌های کارفرمایان را افشا و خنثی کنیم!

برای درک و بررسی بهتر شرایط کنونی جنبش کارگری و از میان بردن موانع و سد‌های پیش روی این جنبش عظیم، ضروری است که علاوه بر توجه به نقاط قوت جنبش، نقاط ضعف جنبش را نیز مورد توجه قرار داده و برای از بین بردن این ضعف‌ها کارگران پیشرو باید چاره‌اندیشی کنند.

برای تحقق این امر بایستی نگاهی به تاریخ جنبش کارگری در دنیا بیاندازیم و از تجارب آنان درس‌های لازم را فرا بگیریم.

با رجوع به حوادث و رویدادهای تاریخی جنبش کارگری منطقه‌ای و فرمانطقه‌ای به وضوح شاهد یک امر مهم خواهیم بود: در بزنگاه‌های حساس جنبش کارگری، سرمایه‌داران کارگرانی را که آسیب‌پذیری بیشتری دارند مورد سوء استفاده قرار داده و از آنان بر علیه طبقه کارگر و جنبش کارگری بهره خواهند برد، تا هرچا که لازم شد از آنان سوء استفاده کرده به عنوان اعتصاب‌شکن وارد میدان کنند.

به طور معمول کارگران آسیب‌پذیر آن دسته از کارگرانی هستند که به شکل روزمزد و پیمانی، در بلاتکلیفی شغلی و عدم وجود دستمزد ثابت و بیمه به کار مشغولند و دائماً در معرض اخراج و بیکاری قرار دارند.

در نتیجه چنین فشارهایی است که این قشر از کارگران دارای آسیب‌پذیری بیشتری هستند.

اخیراً در شرکت گروه ملی فولاد اهواز نیز، سوء استفاده و استثمار کارگران آسیب‌پذیر توسط مدیران شرکت شفق و فولاد به جریان افتاده است و این وظیفه کارگران پیشرو است تا برای رفع و حل این معضل به مطالعه پرداخته و راه‌حلی ارائه دهند.

کارفرمای شرکت شفق به عنوان بخشی از مافیای فولاد در خوزستان، از یک سو با اعمال فشار بر کارگران و از سوی دیگر با دادن وعده و وعید به کارگران تحت فشار از آنان بر علیه کارگران فولاد و در جهت پیشبرد سیاست‌های مدیرعامل فولاد سوء استفاده می‌کند.

از مهمترین وعده‌های داده شده به این کارگران می‌توان به تعیین و تکلیف وضعیت شغلی آنان اشاره کرد. در نتیجه وقتی مدیریت چنین وعده‌ای داده است هم اکنون نیز می‌تواند آن را عملی کند، اما در حال حاضر این بلاتکلیفی ابزاری سودمند برای کارفرمایان و مدیران شرکت محسوب می‌شود.

ما کارگران گروه ملی فولاد، وظیفه خود می دانیم که از رفقایمان حمایت کنیم و اگر لازم باشد برای این امر تجمعی اعتراضی نیز بر پا خواهیم کرد تا نقاط ضعف کارگران که همان بالاترکلیفی شغلی، پایین بودن دستمزدها و بیمه است را سریعاً پیگیری و برطرف سازیم و جایی برای سوء استفاده و بهره‌برداری کارفرمایان و مدیرعامل شرکت باقی نگذاریم.

کارگران آگاه و مبارز گروه ملی فولاد به مدیران شرکت شفق و فولاد اجازه نخواهند داد که دیگر کارگران را با اعمال فشار تحت سلطه بگیرند و علیرغم میل باطنی کارگران آنان را به دسیسه چینی علیه هم طبقه‌های راستینشان وادار کند!

بنابراین از همین جا حمایت خود را از کارگران شرکت شفق اعلام کرده و با جدیت خواهان روشن شدن وضعیت شغلی کارگران این شرکت هستیم.

برگرفته از کانال صدای مستقل کارگران گروه ملی فولاد

* - **بیانیه‌ی تشکل‌های مستقل کارگران، بازنشستگان و معلمان پیرامون حداقل مزد سال ۱۴۰۰**

مزد کارگران در سال ۱۴۰۰ نباید از دوازده و نیم میلیون تومان کمتر باشد

سال‌هاست که نظام سرمایه‌داری و دولت‌های حامی آن، با استثمار هرچه شدیدتر و غیرانسانی‌تر کارگران آنان را به روز سیاه نشانده و از بسیاری از حقوق اجتماعی خود محروم کرده‌اند. تا جایی که طبقه‌ی کارگر ایران امروز در شرایط بسیار سخت و طاقت‌فرسای زندگی می‌کند. براساس داده‌های آماری و تحقیقات برخی مراکز و موسسات اقتصادی، در شرایط کنونی بیش از ۴۰ درصد از مردم ایران که بخش قابل توجهی از آن را کارگران تشکیل می‌دهند در زیر خط فقر مطلق زندگی می‌کنند.

گرانی و تورم بیداد می‌کند و قیمت کالاها و مایحتاج روزمره و مورد نیاز مردم، هفتگی و گاه روزانه گران می‌شود که از جمله آن‌ها می‌توان به قیمت خوراکی‌ها اشاره کرد که در کمتر از یک سال بنا به گفته مقامات رسمی بیش از ۵۷ درصد رشد داشته که در واقعیت بیش از این است. اختلاس و دزدی در بین برخی از مسئولین و مقامات متداول شده و بخش وسیعی از ثروت اجتماعی در کشور را به تاراج می‌برد. همه‌گیری ویروس کرونا بر بسیاری از مشاغل تاثیر منفی گذاشته و بخش‌های قابل توجهی از فرصت‌های شغلی را از بین برده است. قیمت دلار سیر صعودی داشته و به نوبه خود به رشد تورم در کشور دامن زده است. افزایش نرخ بیکاری، همراه با افزایش نرخ تورم، شاخص فلاکت در کشور را به میزان زیادی بالا برده است. تا آن جا که در شرایط کنونی یک شکاف ۳۶۰ درصدی بین دهک‌های اول و دهم وجود دارد که موجب شده فاصله بین غنی و فقیر در جامعه به مرز انفجار برسد.

وجود چنین شکافی به قیمت فرسوده شدن نیروی کار و رو آوردن کارگران به مشاغل دوم و سوم، ترک تحصیل فرزندان، سوءتغذیه و حذف هزینه‌های درمانی و بهداشتی، ورزشی، تفریحی و به دنبال آن افزایش بیماری‌های جسمی و روحی در بین کارگران و اقبال تهیدست جامعه شده و بر شدت فقر و فلاکت و بی‌خانمانی و دربدری و افزایش چشمگیر و بی‌سابقه فساد و اعتیاد و دزدی و تن‌فروشی، خودکشی، کار کودک، کارتن خوابی، زباله گردی و . . . افزوده است.

چنین وضعیتی را در اساس باید ناشی از نظام نابرابر سرمایه‌داری و متاثر از آن، رشد و تعمیق شکاف طبقاتی دانست. ضمن این که تهاجم بی‌وقفه و مستمر دولت‌های سرمایه‌داری نئولیبرال را در سرکوب مزدی کارگران در طول این سال‌ها، نباید از نظر دور داشت. این دولت‌ها در راستای حمایت از سرمایه، همواره تلاش می‌کنند تا سطح مزد کارگران را پایین نگه داشته و آن را از راه‌های مختلف به کارگران تحمیل نمایند. یکی از این راه‌ها، تعیین "حداقل مزد"، به میزانی به مراتب پایین‌تر از خط فقر است. این وظیفه را همه ساله "شورای عالی کار" بر عهده داشته و آن را با استفاده از ساختار مسلط قانونی و یک جانبه به سرانجام می‌رساند. ایجاد تشکلاتی وابسته نظیر "شورای اسلامی کار" و نمایندگان برآمده از این تشکلات ضدکارگری در "شورای عالی کار" از ابزارهای ساختار مسلط قانونی می‌باشد.

امسال نیز همانند سال‌های پیش، دولت و بخش خصوصی با طرح موضوع مزد منطقه‌ای و تعیین "حداقل مزد" جداگانه برای کارگران مجرد و متأهل، تلاش دارند به سرکوب مزدی بیش‌تری اقدام نمایند و تا آنجا که می‌توانند کارگران ارزان و مطیع را با سیاست‌های مزدی خود، در اختیار بگیرند.

مسئله "حداقل مزد"، مسئله همه کارگران است. زیرا از یکسو بخش بسیار مهمی از کارگران - کارگران شاغل - مزدی برابر حداقل رسمی مزد یا کمتر از آن دریافت می‌کنند و از سوی دیگر حداقل مزد، خود، مبنای تعیین دیگر مزدهاست. به عبارت دیگر سایر مزدها، خود، مضربی از "حداقل مزد" هستند. از آنجا تعیین مزد سایر مزدبگیران از جمله معلمان، پرستاران، بازنشستگان و . . . با میزان "حداقل مزد" کارگران ارتباط دارد، سطح مزد سایر مزدبگیران نیز پائین خواهد بود.

در شرایط کنونی طیف گسترده‌ای از کارگران، به ویژه کارگران خدماتی، معلمان خرید خدمت، کارگران پیمانی و . . . حتی پایین‌تر از حداقل مزد، به میزانی کمتر از یک میلیون تومان، آن هم گاه با هفته‌ها و ماه‌ها تأخیر دریافت می‌دارند. مضاف بر این که کارگران شاغل در منطقه آزاد تجاری، اقتصادی و ویژه، به خاطر اعمال قانون و مقررات ویژه این مناطق، از هرگونه حقوق قانونی و به تبع آن از نظام مزدی تحت پوشش همین قانون کار نبینند هم محروم‌اند. ضمن این که بخش قابل توجهی از کارگران موقت و قراردادی، به دلیل عدم نظارت، همان حداقل مزد را نیز دریافت نمی‌کنند. به همهی این‌ها البته باید محرومیت و بی‌حقوقی زنان کارگر را نیز افزود. زنان کارگر با اعمال تبعیض‌های جنسیتی و در عین حال عدم ضمانت‌های لازم برای برقراری مزد برابر در قبال کار برابر، از دریافت مزدهای برابر با مردان محرومند.

نمونه‌ی کار در مهد کودک‌ها برای مربیان و کار در مدارس غیر دولتی برای معلمان زن و همچنین تفاوت آشکار نرخ مزد در کارگاه‌های کوچک را می‌توان از نشانه‌های بارز عدم اجرای درست مزدهای مصوب به شمار آورد.

مسلم است که "حداقل مزد" کارگران نباید از هزینه زندگی متوسط یک خانوار شهری کم تر باشد. بر همین اساس، تشکل‌های مستقل کارگری، "حداقل مزد" کارگران برای سال ۱۳۹۹ را معادل ۹ میلیون تومان در ماه محاسبه و اعلام کردند. این مبلغ معادل هزینه زندگی ماهیانه یک خانوار شهری، با تعداد متوسط اعضای ۳/۳ نفر در سال ۱۳۹۹ در کشور بود. با چنین مبنایی و با توجه به تورم افسار گسیخته و فزاینده‌ی کنونی و تورم مورد انتظار در سال آتی، حداقل مزد کارگران در سال ۱۴۰۰ نمی‌تواند کمتر از دوازده میلیون و پانصد هزار تومان در ماه باشد و مبلغی کمتر از این، حقیقتاً زندگی کارگران و خانواده‌هایشان را دچار کمبودهای جدی خواهد کرد و به سلامت، تغذیه، دارو و درمان، پوشاک، مسکن، رفت و آمد و تأمین نیازهای فرهنگی و در یک کلام، تأمین نیازهای اساسی کارگران و خانواده‌های آن‌ها، لطامات سنگین و جبران ناپذیری وارد خواهد نمود. ضمن این که بحران سلامت در شرایط بیماری همه‌گیر کرونا که حتی طبق آمارهای رسمی به مرگ ده‌ها هزار و ابتلای صدها هزار تن منجر شده است و هزینه‌های گزاف ناشی از این بیماری، ضرورت مبارزه برای مزد حداقلی فوق را باز هم برجسته‌تر می‌کند. با توجه به تورم فزاینده‌ی موجود، کارگران آگاه و فعالان کارگری خواستار این هستند که تعیین حداقل مزد سالانه کارگران، لااقل هر شش ماه یک بار انجام شده و با سبب معیشت واقعی خانوارهای کارگری هماهنگ گردد.

نظریه پردازان و کارشناسان اقتصادی دولت و بخش خصوصی اعلام می‌کنند که: "افزایش مزد باعث تورم می‌شود". واقعیت این است که تورم حاکم در ایران دلایل ویژه اقتصادی و سیاسی خود را دارد و افزایش مزد نقشی در افزایش تورم ندارد. بر اساس یک برآورد علمی اقتصادی، "افزایش مزدها بر مجموع قیمت‌های تولید و از این رو بر مجموع قیمت‌ها و بنا بر این بر تورم تأثیری نمی‌گذارند."

در طول چهل و دو سال گذشته مزدهای حقیقی کارگران، یعنی قدرت خرید طبقه کارگر پیوسته کاهش یافته است، درحالی که همزمان شاهد تورم بسیار بالا و فزاینده‌ای در جامعه بوده‌ایم. ما کارگران نباید تنها نظارمگر به تباهی کشانده شدن هستی و بقای خود باشیم. ما باید به شکلی متحد و متشکل و با تلاشی آگاهانه، شجاعانه و مستمر، اعتراض‌هایمان را به این وضعیت اسفبار، تار رسیدن به خواسته‌های بر حق خود، از جمله افزایش مزد، متناسب با هزینه متوسط جامعه، ادامه دهیم و آن‌ها را به سرمنزل مقصود برسانیم. کارگران برای دستیابی به حقوق همه جانبه‌ی خود به تشکل مستقل در سرتاسر کشور نیاز دارند. همان‌گونه که برای زندگی عادی به هوا، آب، خوراک، پوشاک، مسکن، بهداشت، آموزش، فرهنگ و تفریح نیاز دارند!

زنده باد اتحاد و همبستگی کارگران، معلمان و بازنشستگان.

- ۱- سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه
- ۲- سندیکای کارگران شرکت کشت و صنعت نیشکر هفت‌تپه
- ۳- کانون صنفی معلمان اسلامشهر
- ۴- گروه اتحاد بازنشستگان
- ۵- کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل‌های کارگری
- ۶- اتحاد بازنشستگان
- ۷- شورای بازنشستگان ایران
- ۸- اتحاد سراسری بازنشستگان ایران
- ۹- کمیته پیگیری ایجاد تشکل‌های کارگری ایران

*** - گزارشی درباره تجمع سراسری 26 بهمن ماه کارگران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی**

رزمنده دیروزی، گرسنه امروزیم!

با فراخوان گروه‌های مختلف بازنشستگان تامین اجتماعی در 22 شهر قزوین، شیراز، تهران، خرم‌آباد، اصفهان، نیشابور، اراک، اهواز، ایلام، کرج، ارومیه، قزوین، یزد، اردبیل، شوش، تبریز، سنندج، کرمان، مشهد، بجنورد، کرمانشاه، رشت تظاهرات نسبت به موضوعات مستمری‌های حقیرانه و افزایش حقوق‌ها بصورت همسان سازی درست انجام گرفت. هر چند در بجنورد این تظاهرات به درگیری بین پیرمردها و پلیس انجامید اما در شهرهای دیگر آرام برگزار شد.

در تهران از ساعت 10 بازنشستگان شهرهای کرمانشاه، رشت، قزوین، اراک، قم، ساوه در مقابل مجلس حضور داشتند تا به دیگر بازنشستگان بپیوندند. در بین تجمع کنندگان نسخه‌هایی از مصاحبه نمایندگانشان با خبرگزاری ایلنا که در هفته قبل صورت گرفته بود پخش شد. بازنشسته‌ها آرام آرام بنرهایشان را به نرده‌ها بسته و بلندگویی که از قبل تهیه شده بود در اختیار بازنشستگان زن و مرد قرار گرفت تا شعارها و سخنرانی‌هایشان را انجام بدهند.

نقطه قابل توجه تظاهرات امروز آن بود که علیرغم بگیر و ببندها و احضار و تهدیدهای تلفنی فعالان بازنشستگان که از هفته قبل شروع شده و تا پاسی از شب گذشته ادامه داشت، تعداد تظاهر کنندگان بیش از دفعات قبل بود و تظاهر کنندگان خستگی ناپذیر بودند چنانکه تا پاسی از بعد از ظهر همچنان کوبنده شعار می‌دادند و حق خود را طلب می‌کردند.

بازنشسته‌خانی که از قزوین آمده بود اعلام کرد: «ما تقاضای رسیدگی از نمایندگان مجلس نسبت به خواسته‌هایمان داریم، تا کی باید بدبختی بکشیم؟ نماینده انتخاب کردیم برای چی؟ حقوقشون را بالا ببرند؟ ما مجموعه بازنشستگان تامین اجتماعی و لشگری و کشوری باید با هم متحد باشیم و استوار و پیگیر تا موفق شویم» سپس شعار «رزمنده دیروزی، گرسنه امروزیم» را سرداد که با استقبال بازنشستگان روبرو شد. بازنشستگان با حضور موثر خود با اعلام خواسته‌های صنفی خود از جمله همسان سازی واقعی و رفع تبعض در صندوق‌های

بازنشستگی و بازنشستگان همکار و غیرهمکار فریاد می زدند و خواهان اجرای قانون کار در خصوص افزایش میزان دستمزد طبق تورم و جبران عقب افتادگی دستمزدها مطابق قوانین تامین اجتماعی شدند. تعدادی از بازنشستگان ضمن سخنرانی و توضیحات در مورد بدهی های معوق دولت به صندوق تامین اجتماعی و پرداخت هرچه سریعتر بدهیهای صندوق با سود معوقه مطرح کردند که بازنشستگان با دادن شعار تایید می کردند. در دقایق پایانی نماینده اصفهان میان بازنشستگان حاضر شد که با فریادهای اعتراض بازنشستگان روبرو گردید. شعار "نماینده بیا بیرون" و "قالیباف بیا بیرون" بارها سر داده در حین راه پیمایی منظم، شعار می دادند. جلوی برنامه و بودجه خواهان ملاقات با نوبخت شدند.

دعوت از بازنشستگان معترض برای حضور در سازمان برنامه و بودجه کشور منجر به حضور نمایندگانی از تجمع کنندگان به سازمان برنامه دعوت شده و در نشستی با دکتر عوضپور رییس امور سلامت و رفاه اجتماعی، دغدغهها و مشکلاتشان را مطرح کردند. اعتراض آنها به تبعیض اجرای قانون متناسب سازی برای بازنشستگان تامین اجتماعی و لشکری و کشوری بود و خواهان آن بودند که طبق قول آقای نوبخت، تا قبل از پایان سال یک بار دیگر همسان سازی واقعی انجام گیرد. در این جلسه به آنها گفته شد که پس از تصویب لایحه دوفوریتی ارسال شده به مجلس، متناسب سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی نیز به صورت صد درصدی اجرا خواهد شد. سوال اینست که چرا در خصوص لایحه ی ارسالی در تاریخ ۱۳۹۹/۹/۲۵ مجلس تا کنون اقدامی نکرده و دولت نیز پیگیر لایحه نبوده است!!!

ساعت 14 تجمع پایان یافت.

منبع: کانال رسمی سندیکای کارگران فلزکارمکانیک ایران

* - بیانیه‌ی کانون نویسندگان ایران در اعتراض به اجرای حکم زندان علیرضا نوری

روز ۲۳ بهمن مامورهای امنیتی علیرضا نوری شاعر و عضو کانون نویسندگان ایران را در منزلش بازداشت و جهت تحمل حکم دو سال حبس به زندان مرکزی همدان منتقل کردند. علیرضا نوری در خرداد ۱۳۹۶ به اتهام «توهین به مقدسات از طریق نوشتن اشعار موهن در فضای مجازی» به دو سال حبس تعزیری محکوم شد و دادگاه تجدید نظر نیز حکم صادره را تایید کرد.

اگرچه در این چند دهه اخبار بازداشت و زندان و قتل شاعران و نویسندگان آزاداندیش موضوع تازه‌ای نبوده و همواره سایه‌ی سانسور در تمام اشکال خود بر جسم و جان اهل قلم و هنر این سرزمین سنگینی کرده است، با این‌همه در سال‌های اخیر سرکوب سیستماتیک و فشار حداکثری بر فعالان حوزه‌ی اندیشه و بیان رشد و شدت کم‌سابقه‌ای یافته است. از این جمله می‌توان به عدم امکان فعالیت مطبوعات آزاد و به اصطلاح غیر خودی، ممانعت از فعالیت موسسات و تشکل‌های مستقل چون کانون نویسندگان ایران، تهدید و پرونده سازی بر پایه‌ی اتهامات واهی و نهایتاً صدور احکام زندان طویل‌المدت برای شاعران و نویسندگان، از جمله اعضای کانون نویسندگان، رضا خندان(مهابادی)، بکناش ابتین، کیوان باژن، گیتی پورفاضل و حالا علیرضا نوری اشاره کرد.

کانون نویسندگان ایران اجرای حکم زندان علیرضا نوری را محکوم کرده و خواستار آزادی بی‌قید و شرط او و تمام زندانیان سیاسی و عقیدتی است.

کانون نویسندگان ایران- ۲۹ بهمن ۱۳۹۹

* - گزارش تجمع و دستاوردهای بازنشستگان در 26 بهمن ماه 99 در بیش از 25 شهر

حرکت مطالباتی بازنشستگان نشان داد، که همبستگی و اتحاد آنان، نهادینه شده و می رود بعنوان اقشاری از طبقه کار و زحمت، به یک حرکت سراسری برای کسب حقوق خود تبدیل شود. در تجمع اعتراضی بازنشستگان، که از شهرهای مختلف در تهران حضور و درد مشترک را در وجود و نگاه های یکدیگر حس و درک می کردند، انرژی و توان چند برابری یافته و همبستگی پر قدرتی شکل گرفته بود. گسترش و افزایش تورم از یکطرف و فقر و محرومیت از طرف دیگر باعث شد که بازنشستگان حدود پنج ساعت در مقابل مجلس و سازمان برنامه به طرح مطالبات خود بپردازند. شعارهای "قالیباف بیا پایین" و "نوبخت بیا پایین" و علیه روحانی که حاکی از ضرورت و خواست پاسخگویی مستقیم مسئولین در برابر تحمیل فقر گسترده به بازنشستگان بود، و اینکه آنان مسئول چنین بی خانمانی و فقر و فلاکت هستند. بازنشستگان پس از متوسط سی سال کار و زندگی شرافتمندانه، در این دوران در نگرانی شدید از وضعیت زندگی و شرمندگی در برابر خانواده خود بسر می برند. تریلیاردها تومان اندوخته تأمین اجتماعی چگونه مورد سوء استفاده و غارت قرار گرفته و دولت ها که 100% مدیریت سازمان را در اختیار داشتند امروزه چگونه می توانند پاسخ دهند؟ تورم روزانه و ماهیانه که، سطح هزینه های زندگی امروزه حتی از مرز 12 میلیون تومان گذشته، دیگر مبلغ فوق هم کفاف زندگی معمول را نمی دهد، لذا نمی توان با حقوق زیر 3 میلیون تومان و حتی دو برابر آن، حداقل معیشت لازم را تأمین کرد.

چرا وقتی تمامی توان، درایت، تخصص، مهارت و هنر مسئولین در گسترش فقر و گرسنگی در بین طبقه و اقشار اصلی جامعه و گسترش فقر و فحشاء و اعتیاد و بی آیندگی است، برای این نتایج، چنین حقوق ها و مزایای نجومی کلان و چنین ثروت ها و دارائی های غیر قابل حساب برای خود اندوخته، در ویلاهای اشرافی با خدم و حشم زندگی می کنند و حساب های ذخیره دلاری در بانک های خارج پس انداز و فرزندان آنان بعنوان آقا زاده در کشورهای خارج دارای ثروت های میلیارد دلاری هستند؟ وقتی خود را منتخب همین مردم می دانند، حتی حاضر نیستند به حرف همان مردم گوش فرا داده و گامی در جهت کاهش مشکلات و کاهش تورم و سطح هزینه های زندگی بر دارند. در صورت تداوم این وضعیت بی شک میزان گسترده تری از بازنشستگان و مردم فقر زده به مطالبه گری حقوق خود خواهند پرداخت. شعار "فقط کف خیابون بدست میاد حقمون" نشانگر این است که همه راه های دیگر به روی آنان بسته شده است. برخی شعارهای دیگر عبارت بود از "این همه بی عدالتی هر گز ندیده ملت"، کشور ما رو گنجه، بازنشسته تو رنجه" "حقوق ما ریالیه هزینه ها دلاریه" - " کشتی بازنشسته دیگه به گل نشسته" - " وعده وعید کافیه سفره ما خالیه" " بازنشسته بیدار است از تبعیض بیزار است" - " معیشت، منزلت، سلامت حق مسلم ماست "

بازنشستگان به این نتیجه رسیده اند که تقسیم ثروت اجتماعی - نه بر اساس عدالت و هر کس به اندازه کارش، بلکه به میزان قدرت اجتماعی اقشار و تسلط بر ثروت های کشور تقسیم می شود. یک در صد ثروتمندترین افراد، حداقل 40% کل ثروت کشور را در اختیار گرفته و 20% اقشار بالایی حداقل 90% ثروت را در اختیار دارند و نزدیک 70% جامعه در خط فلاکت بسر می برند. بازنشستگان برای آنکه زندگی درخور و در سطح عادی بالاتر از خط فقر زندگی کنند، راهی جز ایجاد تشکل های مستقل از دولت و سراسری و کسب قدرت اجتماعی و اعتراض به بی حقوقی موجود را ندارند. ما می گوئیم آقایان مسئولین چند سال هم شما بیابید یک سوم تا یک چهارم خطر فقر حقوق بگیرید شما برای درمان سراغ بیمه تکمیلی بروید شما در انتظار واکسن کرونا قرار گرفته و ما از واکسنی که شما مصرف کرده اید، استفاده کنیم.

شرح گردهم آیی :

بازنشستگان 26 بهمن ماه برای هفتمین بار طی چند ماه اخیر تجمع نمودند، بر طبق گزارشات در بیش از 25 شهر حضور یافته و مطالبات خود را مطرح کردند. اگر این پیگیری ها و طرح مطالبات ادامه یافته و بیش از 3/5 میلیون بازنشسته به طرح مطالبات خود بپردازند کسب حقوق شان حتمی است به اضافه اینکه اگر دیگر اقشار تحت ستم و کارگر نیز به یکدیگر بپیوندند. بازنشستگان پس از یکساعت و نیم در مقابل مجلس به طرح مطالبات خود پرداختند. یکی از سخنرانان اظهار کرد که مسئولین امنیتی از وی خواسته اند که دیگر در تجمعات بازنشسته حضور نیابد. اما وی این پرسش را کرد که اگر ایشان، حضور نیابد آیا این جمع کثیر بازنشستگان نیز حضور نیافته و از مطالبات خود می گذرند؟ جمعیت حاضر فوراً در پاسخ شعار دادند " متحد و یکپارچه ایم - ایستاده ایم تا پایان". سخنران اضافه کرد وی آمده به طرح حقوق و مطالبات خود بپردازد حقوق مطابق سطح هزینه های زندگی و مطابق تورم را می خواهد اگر وی را زندانی و حتی حکم بدهند باز هم حقوق برای زندگی فارغ از فقر و در سطح رفاه خود را مطرح خواهد کرد. در انتها یکی از نمایندگان مجلس بمیان بازنشسته حضور یافت. اما بجای ارائه راهکار کسب مطالبات بازنشستگان به طرح مسائل داخلی مجلس و دولت پرداخت که بازنشستگان به حرف های وی اعتراض کرده و شعار دادند " وعده وعید کافیه سفره ما خالیه "

در انتها قطعنامه بازنشستگان در مورد مطالباتشان که بر مطالبات بحق آنها صحه می گذارد قرائت نمودند؛ که بر خواسته ها و مطالبات در مورد سطح حقوق مطابق رفاه و سطح هزینه های زندگی و تورم و جبران عقب افتادگی حقوق درمان کامل و اجرای کامل همسان سازی تأکید نمودند. بازنشستگان سپس بصورت دستجمعی در حالی که شعار می دادند فاصله بین مجلس و سازمان برنامه را طی کرده و در مقابل آن به طرح مطالبات و شعارهای خود پرداختند. از طرف مسئولین سازمان برنامه ریزی خواسته شد که سه نفر نماینده به داخل سازمان بروند اما بازنشستگان با این خواست مخالفت کرده و درخواست کردند که مسئولین بمیان آنها آمده و متعهد به اقدامات جدی برای اجرای همسان سازی در همین امسال شوند. در نهایت چند نفر بازنشسته به درون سازمان رفتند، ولی مسئولین به طرح مسائل فی مابین ادارات و صرفاً پاس دادن بازنشستگان به دیگر مراکز شدند.

مسائل جانبی: حضور بازنشستگان در تجمع این بار نسبت به دفعات قبل بیش از همیشه و برنامه از انسجام بیشتری برخوردار بود و همگام تر و متحد تر بودند. در حین تجمع اطلاعیه هایی مبنی بر گردهم آیی مستمر ماهیانه در یکشنبه های هفته دوم و یکشنبه های هفته چهارم هر ماه تا کسب حقوق خود مطرح نمودند که یک نسخه آن در ذیل ارسال می شود.

یکشنبه های هفته دوم و هفته چهارم هر ماه برای کسب حقوق مکفی تجمع خواهیم کرد

تا زمانی که میزان حقوقمان حداقل برابر با سطح هزینه های زندگی در خطر رفاه باشد.

متوسط حقوق و دریافتی بازنشستگان حدود یک چهارم خط فقر بوده و بشدت در مضیقه هستند.

هزینه های درمان، سلامت و زندگی بازنشستگان را بشدت تحت مخاطره قرار داده است. لغو بیمه های تکمیلی

و درمان کامل توسط سازمان تأمین اجتماعی جزو مطالبات ما می باشد.

بازنشستگان تحت پوشش تأمین اجتماعی در حالیکه 30% حقوق و مزایای خود را به بیمه پرداخته اند، نسبت به

بازنشستگان همکار و سایر بازنشستگان که 7% بیمه پرداخته اند بشدت مورد تبعیض و محرومیت قرار گرفته اند.

همکاران بازنشسته آگاه باشند که مسئولین، بجای تأمین خواست ها و مطالبات ما، از فعالان بازنشسته خواسته اند که دیگر فراخوان برای تجمع ندهند، ما اگر می خواهیم زندگی شرافتمندانه داشته باشیم باید بطور خود جوش در روزهای یکشنبه مقابل مجلس و در شهرستان ها مقابل سازمان تأمین اجتماعی حضور یافته و منتظر فراخوان نباشیم. در صورت اتحاد و کسب قدرت اجتماعی خود " قابل احترام" شده و می توانیم حقوق خود را کسب کرده، از زندگی در خط گرسنگی و همچنین شرمندگی نزد خانواده و جامعه پس از سی سال زندگی سرافراز و شرافتمندانه خلاص شویم، یا بقول مقام حکومتی "چوب خشک" محسوب میشویم.

می دانیم خط فقر امروزه به بالای ۱۲/۵۰۰/۰۰۰ رسیده است. دولت موظف است که یا این سطح حقوق را تأمین و پرداخت نماید و در ضمن با تمهیدات مناسب از جمله تأمین کالاهای اساسی معیشت برای بازنشستگان، مسکن مناسب، درمان رایگان و وام های کلان جهت ازدواج فرزندان و تأمین شغل فرزندان بازنشستگان امکان زندگی بدون دغدغه بازنشستگان را تأمین کند. همواره حقوقی معادل سطح هزینه های زندگی را دریافت کنیم در ضمن ما تا وقتی حقوقمان در خطر رفاه قرار نگرفته، نباید در دام و فریب افزایش حقوق مطابق تورم بیفتیم. حقوق ۳/۰۰۰/۰۰۰ تومان اگر مطابق تورم 40% افزایش یابد برابر ۴/۲۰۰/۰۰۰ می شود و این مبلغ هم در خط گرسنگی و کمتر از خط فقر است، زیرا شاخص کالاها و سطح قیمت های در وضع موجود، بالای 12 میلیون تومان می باشد.

اجرای این مطالبات از وظایف دولت ها و حاکمیت در تأمین زندگی شرافتمندانه برای ما بازنشستگان و کل مردم جامعه است. مطالبات طبق بند 12 اصل سوم، اصل 29 قانون اساسی و همچنین ماده 41 قانون کار، ماده 96 تأمین اجتماعی و ماده یک قانون ساختار نظام رفاه بوده و کاملاً قانونی است.

در صورت تعطیلی یکشنبه در فردای غیر تعطیل آن تجمع را برگزار می‌کنیم. اگر وعده و وعید برای ارتقای سطح حقوق و مستمری دادند، ممکنست اجرا نکرده یا ناقص اجرا کنند و با تورم های هر ماه، اندک افزایش ها محو شوند. حتی اگر وعده ها را اجرا و عمل کردند، چه اشکال دارد جمع شده و از سلامت دوستان و همکاران بازنشسته مطلع شده و اطلاعات خود را با هم مبادله کنیم. نباید منتظر کسی باشیم خردمان مطالبات و خواست های خود را روی کاغذ نوشته یا بنر و تراکت و شعار تهیه کرده و به محل تجمع همکاران بیاوریم. ما نباید اسیر فقر و بیماری و با سرافکنندگی زندگی کنیم باید حق خود را مطالبه و دریافت کنیم. می‌دانیم که حق گرفتاری است و کسی در سینی طلایی به ما نخواهد داد.

* - بازنشستگان و حيله ريش سفیدها

چندین ماه است که بازنشستگان، از کار افتادگان و بازماندگان تأمین اجتماعی خواسته های خود را در تجمعات خیابانی؛ مستقل و خودجوش فریاد می‌زنند. این تجمعات که در سراسر کشور انجام میشود، هر روز با استقبال بیشتری از بازنشستگان، از کار افتادگان و بازماندگان قرار می‌گیرند. اما در این رابطه خانه کارگر و کانونهای بازنشستگی هر روز بیشتر تلاش میکنند که در بین بازنشستگان تفرقه ایجاد کنند. خانه کارگر که در چهل سال گذشته هیچ قدمی برای کسب خواسته های بازنشستگان برنداشته و همواره بازوی حاکمیت در سرکوب اعتراضات کارگران بوده؛ در چند ماه گذشته برای تجمع بازنشستگان فراخوان داده!! اما تاریخ این فراخوانها کاملاً متفاوت با تاریخ فراخوانهای خود جوش بازنشستگان بوده است. خانه کارگر؛ هم میخواهد در بین بازنشستگان تفرقه ایجاد کند و هم دستاورد این تجمعات خود جوش را پای خود بنویسد. تلاشهای این نهاد حکومتی آنچنان بی ثمر گردیده است که در تجمعات مستقل بازنشستگان؛ عناصر آن تبلیغ فراخوان روز تجمع خود را میکنند!!!!!!

اخیراً که عناصر خانه کارگر به تلاش مذبحخانه خود پی برده اند، حال عده دیگری از آنها پیدا شده اند که میخواهند از در دیگری وارد شوند. این افراد خود را یار و دوست بازنشستگان مینامند و میخواهند بعنوان ریش سفید بین بازنشستگان مستقل و تجمعات فرمایشی خانه کارگر اتحاد!!! ایجاد کنند. آنها میگویند بهتر است تاریخ تجمع هر دو طرف در یک روز باشد. این افراد ریاکار مدعی میشوند که اگر بازنشستگان باهم باشند بهتر میتوانند حق و حقوق خود را بگیرند! و با چنین جمله بظاهر درست و قشنگ اما فریبکارانه میخواهند تجمعات خودجوش بازنشستگان را بزیر چتر خانه کارگر بکشانند و سرانجام این همه اعتراضات با ارزش بازنشستگان را در پای مسئولینی که سالهاست حقوق بازنشستگان را پایمال کرده اند؛ قربانی کنند. این ریش سفیدان در حقیقت گرگهایی هستند که در لباس میش خود را نشان میدهند.

طبیعتاً هستند افراد متزلزلی که منافع آنها حکم میکند که این استدلالهای آبی را پذیرفته، پشت به بازنشستگان کرده، خیانت پیشه کنند و تلاش نمایند در بین بازنشستگان تفرقه ایجاد کنند. بازنشستگان، از کار افتادگان و بازماندگان که از ماهیت خانه کارگر آگاهند هرگز بطرف این نهاد حکومتی نخواهند رفت.

بازنشستگان، برای گرفتن خواسته های خود متحد شویم.

* - دولت طلب صندوق بازنشستگان را پرداخت کند

این ماه های اخیر خوب توجه کرده اید که هنگام پرداخت حقوق آنها آخرین ساعات روز سی ام ماه صندوق بازنشستگی اعلام میکند حقوق این ماه تا پایان وقت امروز به کمک سازمان برنامه و بودجه به حساب بازنشستگان واریز خواهد شد و ما هم راحت از کنارش می‌گذریم اینها چه می‌خواهند بگویند می‌خواهند منت بر بازنشستگان بگذارند که ایهاالاناس اگر دولت و سازمان برنامه نباشد شما نمی‌توانید حقوق دریافت کنید می‌خواهد بر ما تحمیل نماید که صندوق ورشکسته است ولی هیچکس نمی‌آید سوال نماید چه کسانی صندوق متمدول سال ۵۷ را به ورشکستگی کشاندند سوال نمی‌کنند اموال صندوق بازنشستگی توسط چه کسانی به تاراج رفته است و ما را امروز وام دار دولت میکنند همین دولتی که به صندوق بدهکار است

آقایان مدیران صندوق! که گماشتگان دولت هستید و دست های همه شما در این غارت ها و به ورشکستگی کشاندن صندوق آلوده است بازنشستگان هیچگاه نمی خواهند مدیون و وام دار دولت باشند بلکه طلبکارانی هستند که اموالشان غارت شده و از دولت طلبکارند بجای این منت گذاری ها طلب صندوق بازنشستگان را کارسازی نمایید اموال صندوق را مسترد دارید در اینصورت نه تنها بازنشستگان نیازی به دولت نداشته و برای چنبره غارت حقوق و گرفتن حق قانونی خود باید مجیز گوی دولت باشد بلکه در رفاه کامل خواهند بود و از سرمایه ها و اندوخته های خود به نحو احسن برخوردار خواهند بود.

منوچهر اکبری